

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, P. R., Musadieg, M. Al, & Ruhana, I. (2014). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan PT. TASPEN (PERSERO) cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 1–10.
- Agustina (2015).
<https://lifestyle.kompas.com/read/2015/04/01/070000420/menurut.studi.di.kasus.bunuh.diri.di.kantor.semakin.tinggi>
- Anoraga, Panji (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur penelitian, Suatu pendekatan praktik*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, Z. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Cervone, Daniel. Pervin, Lawrence A. (2012). *Kepribadian : Teori dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Humanika.
- Decilya, Sutji (2013). <https://gaya.tempo.co/read/538744/kasus-mita-diran-kantor-mesti-perhatikan-tiga-hal>
- Galih, Bayu (2015).
<https://nasional.kompas.com/read/2015/03/02/05285531/tiap.hari.ada.8.orang.meninggal.karena.kecelakaan.kerja>
- Hamdani, W., & Handoyo, S. (2012). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(02).
- Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Yogyakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Luthans, J. Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Terjemahan oleh Vivin Andhika Yuwono, dkk. Yogyakarta : ANDI.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Martoyo, Sulilo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Pertama*. Yogyakarta : BPFE.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Pininta, Ayunda (2016). <https://lifestyle.kompas.com/read/2016/03/14/200900323/khawatirkan.pekerjaan.banyak.karyawan.kehilangan.waktu.tidur>
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Purnomo, Heru, M. C. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 27–35.
- Robbin, Stephen P and Judge, Timothy A. (2014). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku I*. (Terjemahan). Jakarta : Salemba Empat.
- Siregar, Sofiyan. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Kencana
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *Jati UNDIP*, 7(2), 77–84. <https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>
- Suwatno, H. Priansa, Juni Donni. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Wa, P. A., & Kin, S. (2018). Kasus Mita Diran , Kantor Mesti Perhatikan Tiga.

Wibawa, Shierine Wangsa (2017).
<https://lifestyle.kompas.com/read/2017/02/10/170400720/studi.generasi.milenium.paling.stres.di.tempat.kerja>

Widodo, F. A. S., & S. (2013). Hubungan Employee Engagement dengan Perilaku Produktif Karyawan. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(1), 1–6.

Widianto, Eko (2015). <https://bisnis.tempo.co/read/732205/selama-2015-25-ribu-buruh-di-malang-kehilangan-pekerjaan>

Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta : Kencana

