

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
PADA MAHASISWA UKM FUTSAL UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA  
RAYA**

**SKRIPSI**

**Oleh:  
DINI AULIA  
201510515201**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan  
Komitmen Organisasi pada Mahasiswa UKM  
Futsal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Nama Mahasiswa : DINI AULIA

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515201

Program Studi / Fakultas : Psikologi / Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 29 Juli 2019

Bekasi, Juli 2019

MENYETUJUI

Pembimbing



**Sarita Candra Merida, M.Psi., Psikolog**

NIP : 051507025

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan  
Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa UKM  
Futsal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Nama Mahasiswa : Dini Aulia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515201

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 29 Juli 2019

Bekasi, 09 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ditta Febrieta., S.Psi., MA

NIP. 051503020

Penguji 1 : Rijal Abdillah., S.Psi., MA

NIP. 051503021

Penguji 2 : Sarita Candra Merida., M.Psi., Psikolog

NIP. 051507025

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi

Yunike Balsa Rhapsodia, M.Psi., Psikologi

NIP. 1801316

A/n Dekan Fakultas Psikologi,  
Wakil Dekan 1

Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIP. 1801312

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa UKM Futsal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 29 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



201510515201

## ABSTRAK

**Dini Aulia. 201510515201.** Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa UKM Futsal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Komitmen organisasi baik dalam instansi atau perusahaan merupakan faktor kunci dalam menentukan langkah dalam mencapai tujuan organisasi itu sendiri. Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi salah satunya yaitu bisa dilihat dari budaya organisasi yang diterapkan, karena budaya organisasi merupakan pola untuk bertindak bagi anggota organisasi. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa UKM Futsal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Tipe penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode korelasional. Subjek yang digunakan adalah Mahasiswa yang mengikuti UKM Futsal yaitu berjumlah 100 subjek, dengan teknik pengambilan data dengan menggunakan *simple random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan skala budaya organisasi dan skala komitmen organisasi. Hasilnya menunjukkan ada hubungan yang signifikan terhadap budaya organisasi dengan komitmen organisasi. Dapat dilihat koefisien korelasi ( $r = 0,207$ ) dengan nilai signifikansi sebesar ( $p = 0,039$  ( $p < 0,05$ )).

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

## ABSTRACT

**Dini Aulia. 201510515201.** Relationship Between Organizational Culture and Organizational Commitment for Students of UKM Futsal Bhayangkara Jakarta Raya University.

This research was conducted to determine the relationship between Organizational Culture and Organizational Commitment for students of UKM Futsal Bhayangkara Jakarta Raya University. The type of research used is quantitative with a correlational method. The subjects used were students who participated in the UKM Futsal, amounting to 100 subjects, with data collection techniques using *simple random sampling*. The method of data collection uses organizational culture scale and scale of organizational commitment. The results show there is a significant relationship to organizational culture with organizational commitment. Can be seen the correlation coefficient ( $r = 0.207$ ) with a significance value of ( $p = 0.039$  ( $p < 0.05$ )).

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan anugerah dan segala kenikmatan luar biasa banyaknya. Kegiatan mahasiswa/i ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh kelulusan strata satu. Dalam menyelesaikan ini peneliti mendapatkan banyak bantuan baik berupa materil maupun spiritual dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dr. Neil Aldrin, M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Yuarini Wahyu Pertiwi M.Psi, Psikolog dan Sarita Candra Merida M.Psi. Psikolog selaku Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan ilmu kepada peneliti.
3. Ditta Febrieta S.Psi., MA dan Rijal Abdillah S.Psi., MA selaku dosen penguji yang telah memberi ilmu dan bimbingannya kepada peneliti
4. Untuk Bapak, Ibu, Mas Bayu & Seno yang selalu mensupport baik berupa moril dan materil juga mendoakan peneliti agar tetap semangat dalam menjalankan rutinitas perkuliahan.
5. Untuk teman-teman Wisuda 2019, Filda, Silvia, Raras, Tyas, Esti, Hani, juga teman-teman Samber Gledek, Riyanti, Fuad, Jelita, Ajeng, Edi yang telah berjuang bersama peneliti.
6. Untuk Setio Tri Wibowo S.T, Iska Meutia S.Kom, Ade Winarni S.T, Aristyan Harits S.H, Nurjanah, rekan-rekan UKM Futsal serta PSI A2 2015 selaku teman terdekat peneliti yang selalu memotivasi dan membantu peneliti dalam penyelesaian Skripsi ini,

Semoga Skripsi yang telah dibuat kelak dapat bermanfaat.

Bekasi, 29 Juli 2019

Dini Aulia

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

## BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Uraian Keaslian.....	11

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Komitmen Organisasi.....	14
2.1.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	14
2.1.2 Dimensi Komitmen Organisasi.....	14



2.1.3 Faktor Komitmen Organisasi .....	15
<b>2.2 Budaya Organisasi .....</b>	<b>17</b>
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi.....	17
2.2.2 Dimensi Budaya Organisasi .....	17
2.2.3 Faktor Budaya Organisasi .....	18
<b>2.3 Mahasiswa .....</b>	<b>18</b>
<b>2.4 Hubungan Antar Variabel .....</b>	<b>19</b>
<b>2.5 Hipotesis Penelitian.....</b>	<b>21</b>

### **BAB III METODE PENELITIAN**

<b>3.1 Tipe Penelitian.....</b>	<b>22</b>
<b>3.2 Identifikasi Variabel Penelitian .....</b>	<b>22</b>
<b>3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....</b>	<b>22</b>
<b>3.4 Populasi &amp; Sampel Penelitian.....</b>	<b>23</b>
<b>3.5 Teknik Pengumpulan Data &amp; Instrumen Penelitian.....</b>	<b>24</b>
3.5.1 Instrumen Penelitian.....	24
3.5.2 Validitas & Reliabilitas .....	26
<b>3.6 Analisis Data.....</b>	<b>28</b>
3.6.1 Uji Validitas Instrumen .....	28
3.6.2 Uji Reliabilitas Instrumen .....	30
<b>3.7 Analisis Data.....</b>	<b>31</b>
3.7.1 Uji Normalitas .....	31
3.7.2 Uji Linearitas.....	31
3.7.3 Uji Kolerasi .....	31

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

<b>4.1 Gambaran Konteks atau Ruang Lingkup Penelitian .....</b>	<b>32</b>
<b>4.2 Pelaksanaan Penelitian .....</b>	<b>32</b>
4.2.1 Persiapan Penelitian .....	32
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian .....	33
<b>4.3 Hasil Penelitian.....</b>	<b>33</b>
4.3.1 Kategorisasi Subjek Penelitian.....	33
4.3.1.1 Kategorisasi Budaya Organisasi.....	33
4.3.1.2 Kategorisasi Komitmen Organisasi .....	36
4.3.2 Uji Hipotesis.....	39
4.3.2.1 Uji Normalitas .....	39
4.3.2.2 Uji Linearitas .....	39
4.3.2.3 Uji Hipotesis .....	40
<b>4.4 Pembahasan.....</b>	<b>41</b>

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

<b>5.1 Kesimpulan.....</b>	<b>44</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>44</b>
5.2.1 Saran Praktis.....	44
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya .....	44

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>2.1 Model Analisis Data .....</b>	<b>21</b>
<b>4.1 Diagram Kategorisasi Presentase Variabel Budaya Organisasi .....</b>	<b>36</b>
<b>4.2 Diagram Kategorisasi Presentase Variabel Komitmen Organisasi .....</b>	<b>38</b>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

**Lampiran 1: Kartu Bimbingan Skripsi**

**Lampiran 2: Data Try Out Budaya Organisasi**

**Lampiran 3: Data Try Out Komitmen Organisasi**

**Lampiran 4: Uji Indeks Daya Beda Item Budaya Organisasi Sebelum Uji Coba**

**Lampiran 5: Uji Indeks Daya Beda Item Komitmen Organisasi Sebelum Uji Coba**

**Lampiran 6: Indeks Daya Beda Item Budaya Organisasi Setelah Uji Coba**

**Lampiran 7: Indeks Daya Beda Item Komitmen Organisasi Setelah Uji Coba**

**Lampiran 8: Hasil Data Kuesioner Budaya Organisasi**

**Lampiran 9: Hasil Data Kuesioner Komitmen Organisasi**

**Lampiran 10: Kuesioner Penelitian**