

**PENGARUH PENEMPATAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. MULTI KIMIA INTI PELANGI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**TIO PANDAPOTAN**

**201510325026**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Dan Motivasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT Multi Kimia Inti,  
Nama Mahasiswa : Tio Pandapotan  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325026  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 5 Juli 2021



Jakarta, 15 Juli 2021

MENYETUJUI,  
Pembimbing

Choiroel Woestho, S.E., M.E

NIDN 0325068506

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Dan Motivasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Kimia Inti  
Nama Mahasiswa : Tio Pandapotan  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325026  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 5 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021  
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Wastam Wahyu Hidayat, S.E., M.M  
NIDN 0304068209

Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E  
NIDN 0325068506

Penguji II : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si  
NIDN 0314068202



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302



Dr. Istianingsih, M.S.AK., CA., CSRA., CACP.

NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa,

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Kimia Inti Pelangi”**.

Ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya sudah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 05 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Tio Pandapotan

201510325026

## ABSTRAK

Nama : Tio Pandapotan

NPM :201510325026

Judul Skripsi : **Pengaruh Penempatan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Kimia Inti Pelangi.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Multi Kimia Inti Pelangi secara simultan, penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan terhadap kinerja pegawai secara parsial serta untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai secara parsial pada PT. Multi Kimia Inti Pelangi.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan perusahaan dengan melibatkan sampel sebanyak 40 orang. Untuk mengetahui apakah variabel independen berpengaruh terhadap dependen secara parsial, maka dilakukan uji T dan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap dependen secara simultan maka dilakukan uji F.

Berdasarkan pengujian data, maka diperoleh hasil bahwa variabel Penempatan dan Motivasi berpengaruh secara parsial maupun secara simultan terhadap Kinerja pegawai PT. Multi Kimia Inti Pelangi. Dengan nilai F hitung variabel Penempatan terhadap Kinerja yaitu 74,772 dengan tingkat signifikan 0,000. Dan besarnya pengaruh variabel penempatan terhadap kinerja pegawai dapat dihitung dengan menggunakan  $r^2$  yaitu 66,3%. Hal ini berarti bahwa pengaruh variabel penempatan terhadap kinerja pegawai sebesar 66,3%. Sedangkan sisanya 33,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan disini.

Sedangkan nilai F hitung variabel Motivasi terhadap Kinerja adalah 92,088 dengan tingkat signifikan 0,000. Dan besarnya pengaruh Motivasi terhadap Kinerja yaitu sebesar 70,8%, hal ini menunjukkan variabel Motivasi dapat memberikan sumbangan sebesar 70,8% kepada variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 29,1% disumbangkan oleh faktor lain yang tidak dijelaskan.

Dan nilai F hitung Variabel Penempatan dan Motivasi terhadap Kinerja telah peneliti dapatkan yaitu sebesar 87,036. Dengan pengaruh secara simultan antara Penempatan dan Motivasi terhadap Kinerja yaitu 82,5%. Angka ini berarti bahwa sebesar 82,5% Kinerja karyawan pada PT. Multi Kimia Inti Pelangi yang terjadi dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel Penempatan dan Motivasi, sedangkan sisanya yaitu 17,5% dapat dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lain.



## ABSTRACT

Nama : Tio Pandapotan

NPM :201510325026

***Thesis Title : Effect Of The Placement and Motivation On Employee Performance at PT. Multi Kimia Inti Pelangi***

*This study aims to determine the effect of the placement and motivation on employee performance at PT. Multi Kimia Inti Pelangi simultaneously, this study also aimed to determine the effect of employee performance on placement of partial as well as to determine the effect of motivation on employee performance partially on PT. Multi Kimia Inti Pelangi.*

*This research was conducted at the company's employees by involving a sample of 40 people. To determine whether the independent variables influence of partially dependent, then tested the T and to determine the influence of the independent variable on the dependent simultaneously then tested F.*

*Based on the test data, then the result that the placement and motivation variable influence of partially or simultaneously toward employee performance PT. Multi Kimia Inti Pelangi. With variable calculated F value is 74,772 Placement of the Performance with a significant level a 0,000. And the influence of the variable placement of employee performance can be calculated using  $r^2$  is 66,3%. This means that the effect of variable placement of the employee's performance of 66,3%. While the remaining 33,7% is influenced by other factors not described here.*

*While the F count variable Motivation on Performances was 92,088 with a significant level of 0,000. And the effect of motivation on performance that is equal ro 70,8%, demonstrating the motivation variable can be a contribution of 70,8% to the variable performance of employees, while the remaining 29,1% was contributed by other factors not described.*

*And F count variable placement and motivation to get researchers have performance that is equal to 87,036. With the simultaneous effect of the placement and motivation of the performance is 82,5%. This figure means that 82,5% of employees performance in PT. Multi Kimia Inti Pelangi happened can be explained by using the variable placement and motivation, while the remaining 17,5% can be explained by other factors.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penyusun panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmatnya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Penempatan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Kimia Inti Pelangi”.

Penulisan karya ilmiah ini yaitu untuk memenuhi syarat tugas akhir kuliah tahun akademik 2020/2021 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penyusun menyadari bahwa karya ilmiah ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penyusun sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak yang telah membaca.

Penyusun menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka dari itu dengan penuh hormat penyusun ucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. H. Bambang Karsono,SH.,MM., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr.Istianingsih Sastodiharjo,CA.,CSRA.,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.PD.,M.M selaku kepala program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Choirul Woestho,S.E.,M.E selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan terus memberikan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Muhammad Richo Rianto, SE.,MM., selaku dosen pembimbing akademik.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya atas segala limpahan ilmu yang diberikan kepada penulis.
7. Seluruh teman-teman yang saling berbagi ilmu, pengalaman dan dukungan.dan kepada sahabat saya yudha pangestu yang telah membantu saya,



8. Kepada orang tua saya yang sangat mensupport saya untuk menyelesaikan skripsi ini saya berterimakasih banyak kepada mama saya tercinta.

Penyusun sudah berusaha semaksimal mungkin dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penyusun harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat dimengerti dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya.

Jakarta, 05 Juli 2021

Penyusun



Tio Pandapotan

201510325026

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.3 Rumusan Masalah.....	3
1.4 Batasan Masalah .....	3
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penempatan.....	7
2.1.1 Pengertian Penempatan.....	7
2.1.2 Manfaat Penempatan Kerja .....	8
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penempatan .....	9
2.2 Motivasi.....	11
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	11
2.2.2 Teori-teori Motivasi.....	13
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	20
2.2.4 Manfaat Motivasi.....	21
2.3 Kinerja .....	22

2.3.1 Pengertian Kinerja .....	22
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
2.3.3 Pengukuran Kinerja .....	25
2.4 Penelitian Terdahulu.....	26
2.5 Kerangka Konseptual .....	30
2.6 Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
3.1 Jenis dan Objek Penelitian.....	32
3.1.1 Jenis Penelitian .....	32
3.1.2 Objek Penelitian .....	32
3.2 Metode Penelitian .....	32
3.3 Variabel dan Pengukurannya.....	33
3.3.1 Variabel Pengukuran Penempatan.....	33
3.3.2 Variabel Pengukuran Motivasi .....	33
3.3.3 Variabel Pengukuran Kinerja .....	34
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.4.1 Populasi Penelitian .....	34
3.4.2 Sampel Penelitian .....	34
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	35
3.5.1 Studi Kepustakaan .....	35
3.5.2 Studi Lapangan .....	35
3.6 Teknik Analisis Data .....	36
3.7 Uji Validitas Data dan Uji Reliabilitas Instrumen.....	37
3.7.1 Uji Validitas Data .....	37
3.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	38
3.7.3 Rancangan Pengujian Hipotesis .....	39
3.7.4 Regresi Linear Berganda .....	41
3.7.5 Korelasi Linear Berganda.....	41
3.7.6 Regresi dan Korelasi Parsial.....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	45
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Multi Kimia Inti Pelangi.....	45

4.1.2 Struktur Organisasi .....	46
4.1.3 Visi dan Misi .....	47
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab .....	47
4.1.5 Bidang Usaha dan Kebijakan Mutu .....	48
4.2 Hasil Penelitian .....	48
4.2.1 Uji Validitas .....	48
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	50
4.2.3 Transformasi Data .....	51
4.2.4 Deskripsi dan Pengolahan Data Hasil Penelitian .....	52
4.2.5 Frekuensi Latar Belakang Responden .....	52
4.2.6 Frekuensi Penempatan .....	54
4.2.7 Frekuensi Motivasi .....	58
4.2.8 Frekuensi Kinerja .....	62
4.3 Analisa Hasil Penelitian .....	65
4.3.1 Pengaruh Secara Parsial antara Penempatan terhadap Kinerja .....	65
4.3.2 Pengaruh Secara Simultan antara Penempatan dan Motivasi terhadap Kinerja .....	67
BAB V PENUTUP .....	70
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran .....	71
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Matrix Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Tabel Skala Penelitian Kuisisioner .....	37
Tabel 3.2 Tabel Interpretasi Korelasi Nilai R .....	41
Tabel 4.1 Tabel Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Penempatan.....	48
Tabel 4.2 Tabel Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi .....	48
Tabel 4.3 Tabel Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja .....	49
Tabel 4.4 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	50
Tabel 4.5 Tabel Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.6 Tabel Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.7 Tabel Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Formal .....	52
Tabel 4.8 Tabel Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
Tabel 4.9 Tabel Jenjang Pendidikan Terakhir Karyawan Harus Sesuai Dengan Standar Pendidikan yang Ditetapkan Organisasi .....	53
Tabel 4.10 Tabel Pengalaman yang Dimiliki Pegawai Sangat Membantu Pegawai Dalam Mengemban Tugas yang Diberikan .....	54
Tabel 4.11 Tabel Penempatan Pegawai harus Sesuai Dengan Keahlian yang Dimiliki Pegawai.....	54
Tabel 4.12 Tabel Penempatan Merupakan Salah Satu Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 4.13 Tabel Penempatan Posisi Kerja Karyawan yang Tidak Sesuai Dengan Latar Belakang dari Karyawan akan Menurunkan Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 4.14 Tabel Keahlian yang Dimiliki Pegawai akan Sangat Membantu Pegawai Dalam Melaksanakan Pekerjaannya.....	56
Tabel 4.15 Tabel Keahlian yang Dimiliki Pegawai harus Dimanfaatkan pada Tempat yang Tepat.....	56
Tabel 4.16 Tabel Penempatan Sangat Berpengaruh Terhadap Mood Karyawan ..	57
Tabel 4.17 Tabel Motivasi Sangat Diperlukan dalam Berorganisasi.....	57
Tabel 4.18 Tabel Upah harus Sesuai dengan Undang-undang yang Telah Ditetapkan oleh Pemerintah .....	58
Tabel 4.19 Tabel Penghargaan Terhadap Hasil Kerja yang Maksimal Layak Diapresiasikan.....	58

Tabel 4.20 Tabel Rasa Aman dan Keselamatan tidak Selalu dapat Diharapkan dari Organisasi.....	59
Tabel 4.21 Tabel Pemberian Hadiah atas Pencapaian yang Telah Dilakukan Oleh Pegawai Layak Diadakan.....	59
Tabel 4.22 Tabel Pemberian Kompensasi Seperti Tunjangan Transport, Tunjangan Kehadiran, Dan Lain-lain.....	60
Tabel 4.23 Tabel Pengadaan Promosi untuk Naik Jabatan Terhadap Karyawan-karyawan yang Berprestasi .....	60
Tabel 4.24 Tabel Penyediaan Fasilitas Kerja dan Safety Harus Lengkap .....	61
Tabel 4.25 Tabel Penempatan Pegawai Sangat Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai .....	61
Tabel 4.26 Tabel Motivasi Sangat Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai .....	62
Tabel 4.27 Tabel Banyaknya Tugas yang Dilaksanakan Mencerminkan Kinerja Pegawai .....	62
Tabel 4.28 Tabel Efektifitas Kerja Dapat Mempengaruhi Kinerja .....	63
Tabel 4.29 Tabel Efisiensi Kerja Dapat Mempengaruhi Kinerja.....	63
Tabel 4.30Tabel Penyesuaian Waktu yang tepat dapat Mempermudah Pekerjaan .....	64
Tabel 4.31 Tabel Pegawai Harus Mengutamakan Kualitas Hasil Kerja.....	64
Tabel 4.32 Tabel Cara yang Baik Akan Menghasilkan Kinerja yang Baik Pula...65	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45



## DAFTAR LAMPIRAN

Uji Plagiarisme

Uji Referensi Skripsi

