

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa Penempatan dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama terhadap Kinerja PT. Multi Kimia Intipelangi.

1. Terdapat pengaruh parsial Penempatan terhadap kinerja PT. Multi Kimia Intipelangi dengan regresi sebesar $Y = 10,914 + 0,691 (X_1)$, artinya koefisien regresi variabel X_1 bertanda positif menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan dari variabel Penempatan yang menyebabkan kenaikan sebesar 0,814 terhadap kinerja PT. Multi Kimia Intipelangi.
2. Terdapat pengaruh parsial Motivasi terhadap kinerja PT. Multi Kimia Intipelangi dengan regresi sebesar $Y = 10,945 + 0,701 (X_2)$, artinya koefisien regresi variabel X_2 bertanda positif menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan dari variabel Motivasi yang menyebabkan kenaikan sebesar 0,841 terhadap kinerja PT. Multi Kimia Intipelangi.
3. Terdapat pengaruh simultan Penempatan dan Motivasi terhadap kinerja PT. Multi Kimia Intipelangi sebesar 0,825 atau 82,5%. Angka ini berarti bahwa sebesar 82,5% Kinerja pada PT. Multi Kimia Intipelangi yang terjadi dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel Penempatan dan Motivasi, sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti sebesar 17,5%. Besar hubungan secara simultan antar variabel Penempatan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Kimia Intipelangi ialah 0,908 artinya hubungan secara simultan antar kedua variabel positif dan signifikan pada tingkat hubungan yang sangat kuat.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis menyarankan agar variabel Penempatan dan Motivasi harus diaplikasikan dalam manajemen PT. Multi Kimia Intipelangi, karena kedua variabel bebas tersebut memiliki pengaruh yang kuat terhadap Kinerja karyawan di PT. Multi Kimia Intipelangi.

Karena dengan mengaplikasikan kedua variabel tersebut akan memberikan pengaruh yang positif dalam berbagai hal yang ada di PT. Multi Kimia Intipelangi, dan semua aspek yang terlibat dalam organisasi ini akan mendapatkan keuntungan yang memuaskan.

.....
.....
.....

