

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. HIMA WARI BEKASI UTARA**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**RYANTRI LESTARI**

**201610325010**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus CV Hima  
Wari Bekasi Utara)


Nama Mahasiswa : Ryantri Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325010

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2021



  
Jumawan, S.E., M.M

NIDN 0305096802

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan CV. Hima Wari  
Bekasi Utara

Nama Mahasiswa : Ryantri Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325010

Progam Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN : 0316077203

Anggota Penguji I : Jumawan, S.E., M.M


NIDN : 0305096802

Anggota Penguji II : Agus Dharmanto, S.E., M.M

NIDN : 0305087310

MENGETAHUI,

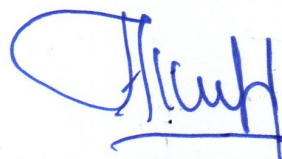
Ketua Program Studi  
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101



## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Hima Wari Bekasi Utara ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Ryantri Lestari

201610325010

## ABSTRAK

**Ryantri Lestari. 201610325010.** Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV Hima Wari Bekasi Utara.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja Di CV. Hima Wari yang diduga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh variabel kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Hima Wari. Metode pengumpulan data yang peneliti gunakan adalah dengan cara menyebarkan kuesioner dengan *Google Form*. Kepada 55 responden karyawan CV. Hima Wari yang selanjutnya diolah dengan metode pendekatan kuantitatif. Dari hasil secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, begitupun dari variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji secara simultan(bersama-sama) antara variabel kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap variabel kinerja karyawan. Kemudian hasil dari kedua variabel bebas yakni kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki kontribusi pengaruh sebesar 78,0 persen terhadap variabel terikat yakni kinerja karyawan.

Kata kunci : *kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.*

## ABSTRACT

**Ryantri Lestari. 201610325010** *influence of leadership and work motivation towards employees at CV. Hima Wari.*

*This research was conducted to influence of leadership and work motivation towards employees at CV. Hima Wari which increases the importance of employee performance. Regarding the purpose of this study was to determine whether there is an influence of leadership and work motivation variables on employee performance at CV Hima Wari. The data collection method was carried out using a questionnaire with Google Form for 55 respondents of CV. Hima Wari employees who were then processed using quantitative acquisition methods. From the results of a partial study of how the influence of leadership on employee performance, as well as from work motivation variables on employee performance. From the results of the simultaneous joint test (together) between leadership variables and positive work motivation on employee performance variables. Then the results of the two independent variables namely leadership and work motivation owned by 78,0 percent of the variables needed by employee performance.*

*Keywords : leadership, work motivation, employee performance*



## KATA PENGANTAR


Puji syukur ke hadirat Allah SWT, atas berkat rahmat serta ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1), Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi. Terkait dengan hal tersebut, penulis menyusun skripsi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Hima Wari”.

Penulis ingin mengucapkan terimakasih untuk pihak-pihak yang sudah bersedia membantu dalam penyusunan skripsi ini. Dan skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Bapak Inspektur Jendral Polisi (P) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi..
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M. S. Ak., CA., CSRS., CSRA., CMA., CBV., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
3. Ibu Dr. Hadita, S.pd., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Bapak Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA selaku Dosen Pembimbing Akademi, terima kasih atas support sertadukungannya
5. Bapak Jumawan, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa membimbing serta memberi dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
6. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M dan Bapak Agus Dharmanto, S.E., M.M Selaku Dosen Penguji Skripsi yang senantiasa memberikan saran dan solusi kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan, dan perhatian yang luar biasa sehingga saya bisa berada di titik ini.

Jakarta, 15 Juli 2021

Penulis

  
Ryantri Lestari

NPM. 201610325010

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
BAB II .....	8
2.1 Kinerja .....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	8
2.1.3 Indikator-indikator Kinerja.....	9
2.2 Kepemimpinan.....	10
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.2.2 Indikator-indikator Kepemimpinan.....	11
2.2.3 Pendekatan Teori Kepemimpinan.....	12
2.2.4 Tipe Kepemimpinan.....	13
2.3 Motivasi Kerja.....	15
2.3.1 Pengetian Motivasi Kerja .....	15
2.3.2 Konsep Motivasi .....	15



2.3.3 Ciri-ciri Motif .....	16
2.3.4 Sumber Motivasi .....	17
<b>BAB III.....</b>	<b>26</b>
<i>3.1 Desain Penelitian .....</i>	<i>26</i>
<i>3.2 Tahapan Penelitian.....</i>	<i>26</i>
<i>3.3 Model Konseptual.....</i>	<i>27</i>
<i>3.4 Operasional Variabel .....</i>	<i>28</i>
<i>3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian.....</i>	<i>29</i>
<i>3.6 Metode Pengambilan Sampel.....</i>	<i>30</i>
3.6.1 Populasi Penelitian .....	30
3.6.2 Sampel Penelitian .....	30
3.6.3 Teknik Pengumpulan Data.....	30
<i>3.7 Jenis Dan Sumber Data .....</i>	<i>31</i>
<i>3.8 Metode Analisis Data .....</i>	<i>32</i>
3.8.1 Uji Validitas .....	32
3.8.2 Uji Realibilitas .....	33
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	33
<b>BAB IV .....</b>	<b>37</b>
<i>4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....</i>	<i>37</i>
4.1.1 SejarahPerusahaan .....	37
4.1.2 Lokasi Perusahaan .....	37
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	37
4.1.4 Struktur OrganisasiPerusahaan .....	38
Sumber : HRD CV. Hima Wari Bekasi Utara, Tahun 2021 .....	38
<i>4.2 Deskripsi Data .....</i>	<i>38</i>
4.2.1 Penyebaran Kuesioner .....	38
4.2.2 Identitas Responden.....	39
<i>4.3 Pengujian Instrumen Data.....</i>	<i>44</i>
4.3.1 Uji Validitas .....	44
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	46
<i>4.4 Uji Asumsi Klasik .....</i>	<i>47</i>
4.4.1 Uji Normalitas .....	47
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	49
4.4.3 Uji Heterokedastisitas .....	50
<i>4.5 Analisis Regresi Berganda.....</i>	<i>53</i>

<b>4.6 Uji Hipotesis</b> .....	<b>54</b>
<b>4.6.1 Uji Secara Parsial (Uji T)</b> .....	<b>54</b>
<b>4.6.2 Uji F (Simultan)</b> .....	<b>57</b>
<b>4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>)</b> .....	<b>58</b>
<b>4.7 Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis</b> .....	<b>59</b>
<b>4.7.1 Variabel Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)</b> .....	<b>59</b>
<b>4.7.2 Variabel Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)</b> .....	<b>59</b>
<b>4.7.3 Variabel Kepemimpinan dan Motivasi Kerja (X2) Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan (Y)</b>	<b>6</b>
<b>0</b>	
<b>BAB V</b> .....	<b>62</b>
<b>PENUTUP</b> .....	<b>62</b>
<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	<b>62</b>
<b>5.2 Implikasi Manajerial</b> .....	<b>63</b>
<b>I. DATAPRIBADI</b> .....	<b>73</b>
<b>II. PENDIDIKAN</b> .....	<b>73</b>
<b>III. PENGALAMANKERJA</b> .....	<b>73</b>
<b>PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER:</b> .....	<b>77</b>
<b>I. Data Responden</b> .....	<b>77</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Penilaian Kerja.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	28
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	31
Tabel 4. 1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kepemimpinan (X1) .....	44
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	44
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	45
Tabel 4.9 Uji Reabilitas.....	46
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4. 11 Analisis RegresiLinierBerganda .....	52
Tabel 4. 12 Hasil Uji T.....	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji F .....	56
Tabel 4. 14 Uji KoefisienDeterminasi( $R^2$ ).....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow .....	18
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....	23
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian .....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	37
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	40
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Gambar 4.6 Histogram Uji Normalitas .....	47
Gambar 4.7 P-P Plot Normalitas .....	48
Gambar 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	51



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiat
2. Uji Referensi
3. Daftar Riwayat Hidup
4. Surat Permohonan Riset
5. Surat Keterangan Penelitian
6. Kuesioner Penelitian
7. Lampiran Output Google Form
8. Hasil Uji SPSS
9. Kartu Bimbingan

