

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Berkah Aslin Mandiri. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 2.918 (t-hitung) lebih besar dari 1,99897 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,005 lebih kecil daripada 0,05, hal ini berarti perilaku kepemimpinan dimana pemimpin melibatkan bawahan dalam proses pengambilan keputusan, meminta saran dari bawahan, mempertimbangkan saran-saran tersebut sebelum mengambil keputusan, dan bahkan terkadang membiarkan bawahan mengambil keputusan sendiri, sehingga pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja karyawannya
2. Motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Berkah Aslin Mandiri. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 7,375 (t- hitung) lebih besar daripada 1,99897 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05, Hal ini berarti motivasi berpengaruh kepada kinerja karyawan yaitu berupa semangat yang mengacu pada kinerja karyawan yang berupa semangat kerja sehari – hari yang harus dimiliki oleh setiap karyawan, dengan diterapkannya motivasi secara baik maka akan meningkatkan kinerja kerja karyawan
3. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Berkah Aslin Mandiri. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai Fhitung 76,069 > Ftabel 3,14 yang berarti gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Bagi Karyawan PT Berkah Aslin Mandiri:

Dalam hal kinerja sebaiknya harus terus meningkatkan kualitas kerjanya dengan baik dengan terus mengasah kemampuan dengan pelatihan dan sebagainya serta menanamkan motivasi yang tinggi dalam diri karyawan tersebut, dengan membentuk sifat seorang karyawan dalam menghadapi situasi (*situation*) kerja. Motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah untuk mencapai tujuan organisasi.

2. Pemimpin dan Perusahaan PT Berkah Aslin Mandiri

Berkaitan dengan motivasi kerja hendaknya para pemimpin yang ada pada PT Berkah Aslin Mandiri agar memberikan motivasi yang lebih tinggi kepada karyawan guna terciptanya kinerja karyawan yang tinggi dan pemimpin perusahaan untuk selalu mengkomunikasikan kepada karyawan, mulai dari peraturan perusahaan agar meminimalisir terjadinya pelanggaran. Salah satunya dengan cara pimpinan bisa memberikan bonus / kenaikan gaji bagi karyawan yang berprestasi, ataupun jaminan tidak akan di PHK. Hasil penelitian ini bisa dijadikan sebagai masukan dan menentukan kebijakan untuk menyusun strategi untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan

3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja sebagai prediktor variabel bagi Kinerja Karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

4. Bagi Universitas bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini seperti kompensasi, intensif dan kepuasan kerja.