

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. AURA INTI  
SEJAHTERA BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh :  
PUTRI WAHYU NINGSIH  
201610325112**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai PT. Aura Inti Sejahtera Bekasi  
Nama Mahasiswa : Putri Wahyu Ningsih  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325112  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 05 Juli 2021

Jakarta, 06 Juli 2021

MENYETUJUI

Pembimbing

  
**Choiruel Woestho, S.E., M.M**  
NIDN : 0325068506

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai PT. Aura Inti Sejahtera Bekasi  
Nama Mahasiswa : Putri Wahyu Ningsih  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325112  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 05 Juli 2021

Jakarta, 06 Juli 2021  
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M  
NIDN : 0304068209

Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E  
NIDN : 0325068506

Penguji II : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si  
NIDN : 0314068202

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Aura Inti Sejahtera Bekasi, ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 06 Juli 2021

Yang membuat pernyataan

  
**Putri Wahyu Ningsih**  
201610325112

## ABSTRAK

Putri Wahyu Ningsih 201610325112 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Aura Inti Sejahtera Bekasi

Penelitian ini tentang pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT. Aura Inti Sejahtera Bekasi, dengan menggunakan metode kuantitatif dan SPSS versi 23 untuk pengolahan data.

Hasilnya menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara faktor iklan terhadap keputusan pembelian. Hal ini dapat dilihat dari nilai t-hitung  $6,520 > t$ -tabel  $1,968$ . Dan terdapat pengaruh yang signifikan antara faktor kepuasan pelayanan terhadap keputusan pembelian t-hitung sebesar  $2,801 > t$ -tabel  $1,974$  dengan signifikansi t sebesar  $0,006 < 0,05$ . Maka secara parsial variabel motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y).

Dapat dilihat dari nilai t-hitung sebesar  $29,657 > 1,974$  dengan signifikansi t sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka secara parsial variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y).

Hasil perhitungan didapatkan nilai  $f_{\text{hitung}}$  sebesar  $896,978 > f_{\text{tabel}}$   $3,04$  dengan signifikansi f sebesar  $0,000 < 0,05$ . Artinya bahwa secara bersama-sama variabel bebas yang terdiri dari variabel motivasi (X1), dan disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja pegawai (Y).

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Putri Wahyu Ningsih 201610325112 The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Aura Core Prosperous Bekasi.*

*This study is about the effect of motivation and work discipline on the performance of employees of PT. Aura Core Sejahtera Bekasi, using quantitative methods and SPSS version 23 for data processing.*

*The results show that there is a significant influence between advertising factors on purchasing decisions. This can be seen from the t-count value of 6.520 > t-table of 1.968. And there is a significant influence between service satisfaction factors on purchasing decisions, t-count of 2.801 > t-table of 1.974 with a significance of t of 0.006 < 0.05. So partially the motivation variable (X1) has a significant effect on the employee performance variable (Y).*

*It can be seen from the t-count value of 29.657 < 1.974 with a t significance of 0.000 < 0.05. So partially the work discipline variable (X2) has a significant effect on the employee performance variable (Y). The calculation results obtained an f-count value of 896.978 > f-table 3.04 with a significance of f of 0.000 < 0.05. This means that together the independent variables consisting of the motivation variable (X1), and work discipline (X2) simultaneously have a significant effect on the dependent variable on employee performance (Y).*

**Key : Motivation, Work Discipline, Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang maha Esa karena berkat kuasa dan karunianya saya mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini sebagai untuk memenuhi salah satu syarat gelar sarjana program studi Manajemen Sumber Daya Manusia. Judul skripsi penulis yang diajukan berjudul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT.Aura Inti Sejahtera Bekasi”.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan dan mendapatkan saran, dorongan dari pembimbing serta dukungan atau semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak, CA., CSRS., CSRA., CMA., CBV., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomoi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Chiroel Woestho, S.E., M.E selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dengan baik selama beberapa bulan ini.
5. Segenap dosen Universitas Bhayangkara yang telah memberikan Pendidikan dan pengajaran selama mengikuti perkuliahan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Terimakasih kepada Orangtua, Kakak dan Adik serta Keluarga dan teman-teman saya yang selalu memberi do'a dan perhatian selama ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta semua pihak Berkepentingan dalam penulisan proposal skripsi ini, Akhir kata penulis ucapkan terimakasih.

Jakarta, 06 Juli 2021

Penulis



Putri Wahyu Ningsih

# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Permasalahan .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Batasan Masalah .....	5
1.6 Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
2.1 Motivasi .....	7
2.1.1 Pengertian Motivasi .....	7
2.1.2 Jenis-Jenis Motivasi .....	8
2.1.3 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi .....	9
2.1.4 Teori Motivasi .....	10
2.1.5 Dimensi dan Indikator Motivasi .....	11
2.2 Disiplin Kerja .....	12
2.2.1 Fungsi Disiplin Kerja .....	13
2.2.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	14
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	14
2.2.4 Pelaksanaan Disiplin Kerja .....	15
2.2.5 Indikator Disiplin Kerja .....	16
2.2.6 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja .....	17



2.3 Kinerja Karyawan.....	18
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	18
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	19
2.3.3 Dimensi Penilaian Kinerja.....	19
2.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja .....	21
2.3.5 Metode Penilaian Kinerja .....	21
2.3.6 Indikator Kinerja.....	22
2.4 Peneliti Terdahulu .....	23
2.5 Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Desain Penelitian .....	27
3.2 Tahapan Penelitian .....	27
3.3. Model Konseptual Penelitian .....	30
3.4 Operasional Variabel.....	30
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian .....	33
3.5.1 Tempat Penelitian .....	33
3.5.2 Waktu Penelitian.....	33
3.6 Populasi Dan Sampel.....	34
3.6.1 Populasi.....	34
3.6.2 Sampel.....	34
3.6.3 Instrumen Penelitian.....	35
3.7 Metode Analisis Data .....	35
3.7.1 Uji Instrumen Data .....	35
3.7.2 Uji Normalitas Data.....	36
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	37
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.7.5 Uji Hipotesis.....	38
3.7.6 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>41</b>
4.1 Gambaran Umum Instansi .....	41
4.1.1 Visi Misi .....	41
4.2 Struktural Organisasi .....	42

4.2.1	Tugas Struktur Organisasi .....	42
4.3	Dekripsi Data.....	43
4.4	Uji Instrumen Data.....	48
4.4.1	Uji Validitas .....	48
4.4.2	Uji Reliabilitas .....	52
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	53
4.5.1	Uji Normalitas .....	53
4.5.2	Uji Multikoleniaritas .....	53
4.5.3	Uji Heterokedastisitas .....	54
4.5.4	Uji Heterokedastisitas Scatterplot .....	55
4.6	Analisis Linear Berganda .....	56
4.7	Uji Hipotesis.....	57
4.7.1	Uji Partial (Uji t).....	57
4.7.2	Uji Simultan (Uji f) .....	58
4.8	Uji Koefisien Detrminasi ( $R^2$ ).....	59
4.9	Pembahasan .....	59
	<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>62</b>
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Implikasi Manajerial .....	63
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
	<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>67</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Pegawai .....	3
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Proses Penelitian .....	33
Tabel 3.2 Skala Likert .....	35
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan .....	45
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	46
Tabel 4.5 Perbandingan Validitas Motivasi .....	48
Tabel 4.6 Perbandingan Validitas Disiplin .....	50
Tabel 4.7 Perbandingan Validitas Kinerja .....	51
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.9 Uji Normalitas .....	53
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4.11 Uji Heterokedastisitas Spearman's rho .....	54
Tabel 4.12 Uji Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 4.13 Uji Parsial (Uji T) .....	57
Tabel 4.14 Uji Simultan (Uji F) .....	58
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	59

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Maslow .....	11
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir .....	25
Gambar 3.1 Skema Penelitian .....	28
Gambar 4.1 Struktural Organisasi .....	42
Gambar 4.2 Diagram Pie Jenis Kelamin .....	44
Gambar 4.3 Diagram Pie Usia .....	45
Gambar 4.4 Diagram Pie Jenis Pendidikan .....	46
Gambar 4.5 Diagram Pie Lama Bekerja Laki-Laki .....	47
Gambar 4.6 Diagram Pie Lama Bekerja Perempuan .....	47
Gambar 4.7 Uji Validitas Motivasi (X1) .....	48
Gambar 4.8 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2) .....	49
Gambar 4.9 Uji Validitas Kinerja (Y) .....	50
Gambar 4.10 Uji Reliabilitas .....	52
Gambar 4.11 Uji Heterokedastisitas .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Penasehat Akademik.....	67
Lampiran 2 Persetujuan Pembimbing .....	68
Lampiran 3 Surat Riset Penelitian .....	69
Lampiran 4 Surat Hasil Penelitian .....	70
Lampiran 5 Uji Plagiarism .....	71
Lampiran 6 Uji Referensi .....	72
Lampiran 7 Kartu Bimbingan Skripsi.....	77
Lampiran 8 Kuisener .....	78
Lampiran 9 Distribusi tabel r .....	81
Lampiran 10 Distribusi Tabel t .....	90
Lampiran 11 Distribusi Tabel f .....	93
Lampiran 12 Tabulasi Kuisener .....	96
Lampiran 13 Biodata .....	103