

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAHAYA
ENGINEERING SUKSES CIKARANG DI MASA
PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

Oleh :

Wiwi Ade Septiyani

201710325037



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap
Kinerja Karyawan PT Cahaya Engineering Sukses
Cikarang di Masa Pandemi Covid-19

Nama : Wiwi Ade Septiyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325037

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENYETUJUI,
Pembimbing



Rohana Sianipar H, S.H., MBA., CLA., CIOaR
NIDN : 031503027

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap
Kinerja Karyawan PT Cahaya Engineering Sukses
Cikarang di Masa Pandemi Covid-19

Nama : Wiwi Ade Septiyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325037

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Juli 2021

Jakarta , 15 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Agus Dharmanto, S.E., M.M
NIDN : 0305087310

Anggota Penguji I : Rohana Sianipar H., S.H., MBA., CLA., CIQaR
NIDN : 031503027

Anggota Penguji II : Jumawan, S.E., M.M
NIDN : 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wiwi Ade Septiyani
NPM : 201710325037
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 26 September 1998
Alamat : Kp.Selang Cau RT.003/012 No.108 Kelurahan
Wanasari Kecamatan Cibitung Kab. Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Cahaya Engineering Sukses Cikarang di Masa Pandemi Covid-19” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta , 15 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Wiwi Ade Septiyani
201710325037

ABSTRAK

Wiwi Ade Septiyani. 201710325037. Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cahaya Engineering Sukses Cikarang di Masa Pandemi Covid-19.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan dari variabel bebas yaitu Kompensasi dan Stres Kerja terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Cahaya Engineering Sukses Cikarang. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 22 *for windows*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Cahaya Engineering Sukses Cikarang setelah masa pandemi Covid-19, yang berjumlah 103 orang. Secara parsial variabel Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung $5,860 > 1,99045$ (t-tabel). Dan secara parsial hasil variabel Stres Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung $3,970 > 1,99045$ (t tabel). Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel Kompensasi dan Stres Kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan telah diperoleh hasil nilai F-hitung $71,392 > 3,11$ (F tabel).

Kata Kunci : Kompensasi, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Wiwi Ade Septiyani. 201710325037. *The Effect of Compensation and Work Stress on Employee Performance of PT Cahaya Engineering Sukses Cikarang during the Covid-19 Pandemic.*

This research conducted aims to determine partially and simultaneously the independent variables, namely Compensation and Work Stress on the dependent variable, namely Employee Performance. This research was conducted on the employees of PT Cahaya Engineering Sukses Cikarang. In study using a quantitative approach and analysis of the data used is the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove research hypotheses using SPSS version 22 for windows. The population in this study were all employees at PT Cahaya Engineering Sukses Cikarang, totaling 103 people. Partially Compensation variable has a significant influence on Employee Performance with t -value $5,860 > 1,99045$ (t -tabel). And partially the results of the Work Stress variable have a significant effect on Employee Performance with t -value $3,970 > 1,99045$ (t -tabel). Meanwhile, based on the simultaneously the results obtained from this study are the variables of Compensation and Work Stress to dependent variable Employee Performance the results of the calculated F -value $71,392 > 3,11$ (F -tabel).

Keywords: Compensation, Work Stress and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi. Peneliti menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Cahaya Engineering Sukses Cikarang di Masa Pandemi Covid-19”.

Selama menyusun skripsi ini, peneliti telah banyak mendapatkan bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
2. Diri saya sendiri, karena telah berusaha dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
3. Bapak Inspektur Jendral Polisi (P) Dr.Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Dra. Rini Wijayaningsih, M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
7. Rohana Sianipar H, S.H., MBA., CLA., CIQaR selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan Tugas Akhir sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
8. Agus Dharmanto, S.E., M.M dan Jumawan, S.E., M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan saran serta masukan untuk kesempurnaan skripsi ini.

9. Teruntuk Teristimewa kedua orang tua saya Ayahanda Sakri dan Ibunda Rosity S serta adik saya Ahmad Thabrani Sakriansyah yang senantiasa memberikan doa dan dukungan tanpa mengenal lelah selama peneliti menempuh pendidikan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
10. Ibu Warna Yuningsih selaku HRD PT Cahaya Engineering Sukses yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian di Lembaga yang dipimpinnya.
11. Teman-teman saya Debie Wahyu Oktavia, Mahesha Ananda dan Iqbal Reza Fachlevi yang selalu memberikan semangat, saran serta masukan, mendengarkan keluh kesah peneliti dan selalu mendoakan yang terbaik untuk peneliti.
12. Teman-teman seperjuangan A1 Manajemen, angkatan 2017, serta teman-teman seperbimbingan ibu Rohana yang telah memberikan semangat serta doa kepada peneliti untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga peneliti mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 15 Juli 2021

Peneliti,

Wivi Ade Septiyani

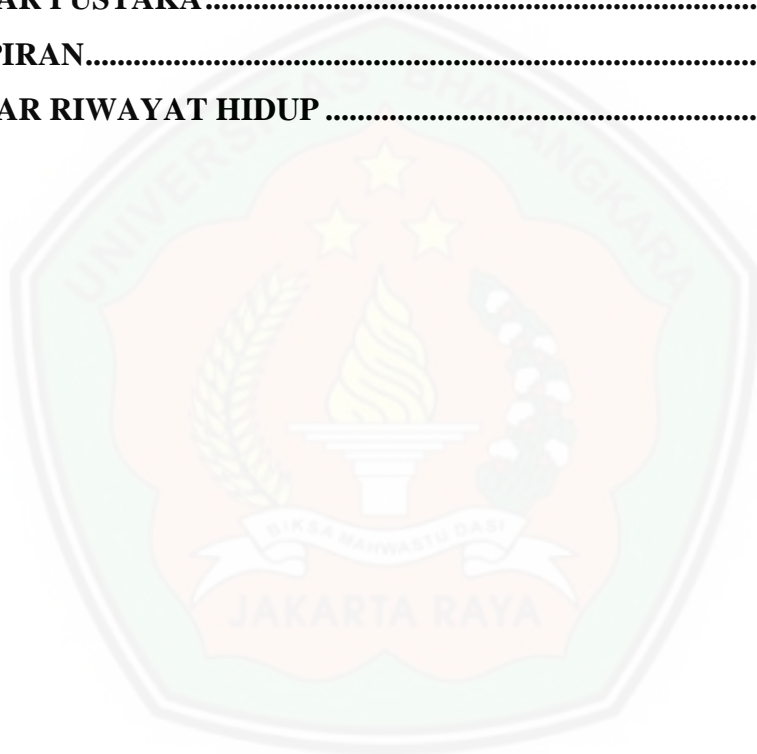
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Masalah	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pandemi Covid-19	11
2.1.1 Pengertian Pandemi Covid-19	11
2.2 Kinerja Karyawan	12
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.2.3 Tujuan Kinerja	14
2.2.4 Indikator Mengukur Kinerja Karyawan	14
2.3 Kompensasi Kerja	16
2.3.1 Pengertian Kompensasi	16
2.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi	17
2.3.3 Fungsi dan Tujuan Kompensasi	18
2.3.4 Manfaat Kompensasi	20

2.3.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	20
2.3.6 Sistem Pembayaran Kompensasi	22
2.3.7 Indikator-Indikator Kompensasi	23
2.4 Stres Kerja.....	24
2.4.1 Pengertian Stres Kerja.....	24
2.4.2 Gejala Stres Kerja	25
2.4.3 Penyebab Terjadinya Stres Kerja.....	25
2.4.4 Dampak Stres Kerja	27
2.4.5 Pendekatan Stres Kerja	28
2.4.6 Indikator Stres Kerja	28
2.5 Penelitian Terdahulu	29
2.6 Kerangka Pemikiran.....	34
2.7 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Tahapan Penelitian.....	37
3.3 Model Konseptual Penelitian.....	38
3.4 Operasional Variabel.....	38
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	40
3.5.1 Lokasi Penelitian.....	40
3.5.2 Waktu Penelitian	40
3.6 Jenis Data dan Sumber Data	40
3.6.1 Jenis-Jenis Data.....	40
3.6.2 Sumber Data.....	40
3.7 Metode Pengumpulan Sampel	41
3.7.1 Populasi.....	41
3.7.2 Sampel.....	41
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.8.1 Wawancara.....	42
3.8.2 Kuisisioner atau Angket (<i>Quesionairre</i>)	42
3.9 Metode Analisis Data.....	43
3.9.1 Uji Validitas	43

3.9.2 Uji Reliabilitas	44
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.10.1 Uji Normalitas.....	44
3.10.2 Uji Multikolinearitas	45
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.11 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.12 Uji Hipotesis	46
3.12.1 Uji Simultan (Uji F)	46
3.12.2 Uji Parsial (Uji T)	47
3.12.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	47
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Profil Perusahaan	48
4.1.1 Sejarah PT Cahaya Engineering Sukses	48
4.1.2 Visi dan Misi PT Cahaya Engineering Sukses	48
4.1.4 Struktur Organisasi PT Cahaya Engineering Sukses	49
4.2 Hasil Penelitian	50
4.2.1 Penyebaran Dan Pengumpulan Kuisisioner.....	50
4.2.2 Identitas Responden	50
4.3 Uji Kualitas Data.....	53
4.3.1 Uji Validitas Data	53
4.3.2 Uji Reliabilitas	55
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.4.1 Uji Normalitas.....	56
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	57
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.6 Uji Hipotesis	60
4.6.1 Uji F (Uji Simultan)	60
4.6.2 Uji T (Uji Parsial)	61
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	63

4.7.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19	63
4.7.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19	64
4.7.3 Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19	65
BAB V PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Implikasi Manajerial	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	74
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	131



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan	5
Tabel 1.2 Data Kompensasi yang diterima Karyawan PT Cahaya Engineering Sukses Tahun 2019 dan Tahun 2020	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2 Skala Likert.....	43
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompensasi (X_1)	54
Tabel 4.7 Uji Validitas Stres Kerja (X_2)	54
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.10 Uji Normalitas	56
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	57
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji T	62
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 3.1 Model Konseptual	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Cahaya Engineering Sukses.....	49
Gambar 4.2 Uji Normalitas	57
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiat.....	75
Lampiran 2 Uji Referensi.....	77
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian Perusahaan.....	83
Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian.....	84
Lampiran 5 Kuisisioner Penelitian.....	85
Lampiran 6 Tabulasi Data.....	91
Lampiran 7 Hasil Penelitian.....	97
Lampiran 8 Referensi Tabel-Tabel.....	106
Lampiran 9 Kartu Bimbingan.....	127

