

## DAFTAR PUSTAKA

- Admin. (2020). QnA : Pertanyaan dan Jawaban Terkait COVID-19. website: <https://infeksiemerging.kemkes.go.id/uncategorized/qna-pertanyaan-dan-jawaban-terkait-covid-19#>
- Affandi, A. ; A. R. ; D. S. (2021). Sistem Imbalan. In Wahyudi (Ed.), *Manajemen SDM Strategik: startegik mengelola karyawan di era 4.0* (1st ed., pp. 84–86). Banten: Bintang Visitama.
- Ais, R. (2020). Covid-19. In L. Susanto (Ed.), *Komunikasi Efektif Di Masa Pandemi Covid-19 Pencegahan Penyebaran covid-19 Di Era 4.0* (1st ed., p. 34). Tangerang: Makmood Publishing.
- Ajabar. (2020). Kompensasi. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., p. 37). Yogyakarta: Deepublish.
- Akbar, S. (2018). Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 4.
- Ambarwati, L. (2021). Pengaruh Konflik, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Gardien Triaksa Surabaya. *UBHARA Management Journal*, 1(1), 80–88.
- Anita, Tri; Sumaryati Tjitrosumarto, J. S. S. (2021). Stres Kerja Guru Saat Pandemi Covid-19 Ditinjau Dari Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *Research and Development Journal of Education*, 7(1), 146–157.
- Aprilia, F., Samsir, S., & Pramadewi, A. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 87–100.
- Arif, M., Putri, E. S., Yudi, S., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3 Rd Internasional Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 1(1), 263–276.

- Arifin, N. (2013). Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus* (pp. 95–97). Jepara: Unisnu Press.
- Ashyari, I. (2021). ( Studi Kasus PT . Narendra Dewa Yoga Bengkulu ) Imam Ashyari Universitas Muhammadiyah Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 322–337.
- Bangun, W. (2015). Pengelompokkan kompensasi. In T. P. 1 (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., p. 257). Bandung: Erlangga.
- Budi Febriani, Aziddin Harahap, D. S. (2021). Mengukur Dampak Keterampilan Kerja Dan Kompensasi Masa Covid-19 Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 76–81.
- Caesarani, A. C.; G. R. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Turnover Intention Pada Sari Segara Resort Villa & Spa. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 5722–5753.
- Fauzi, A. & R. H. N. A. (2020). pengertian manajemen kinerja. In *Manajemen Kinerja* (p. 1).
- Fitria Prabandari, Sumarni, D. P. A. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Bidan Dalam Masa Pandemi Covid-19*. 28–36.
- G, R., Samsir, & Amsal, C. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Marketing Pt. Hoho Pekanbaru. *Jom FEKON*, 1(2), 1–21.
- Harrisma, O. W., & Witjaksono, A. D. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 650–662.
- Insan, M. Y., & Damrus. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Pada Sakit Umum Wulan Windy. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 91–103.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). Data Penelitian Kuantitatif. In F. Husaini (Ed.), *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (Teori, Penerapan, dan Riset Nyata)* (1st ed., pp. 7–9). Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.

- Kadir, Abdul., Marnis, dan, & Machasin. (2014). Pengaruh Ability, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*, 22(2), 42–58.
- Kusumastuti, A. A. M. K. T. A. A. (2020). Esensi penelitian kuantitatif, jenis karakteristik, orientasi hasil, dan dampaknya terhadap pengembangan teoritik dan empiris dalam kehidupan. In *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed., p. 2). Yogyakarta: Deepublish.
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 229–244.
- Maria, D., & Musadad. (2017). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *Fisip*, 4(2), 1–15.
- Nurchayani, N. M. dan L. G. . D. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Parwoto, Hartono, S., & Istiqomah. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (PERSERO) Area Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(2), 353–361.
- Pradipta, J. (2020). Perjalanan Virus Corona. In *Antipatik! Buku Panduan Virus Corona* (p. 5). Jakarta: PT Gramedia.
- Ramli, A. H. (2018). Compensation, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 177–186.
- Rasul, A. A. & N. (2010). Analisa Regresi dan Korelasi Tiga Variabel. In *Praktikum Statistika Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS* (1st ed., pp. 134–136). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ratnasari, S. L. dan Y. H. (2019). sistem penghargaan dan kompensasi. In N. D. dan A. E. Anggraeni (Ed.), *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi* (1st ed., pp. 77–82).
- Revida, E. dkk. (2020). Tujuan dan manfaat Manajemen Kinerja. In J. Simarmata (Ed.), *Teori Administrasi Publik* (1st ed., p. 153). Medan: Yayasan Kita

Menulis.

- Riyanto, S. & A. A. H. (2020). Skala Pengukuran dan Metode Analisis Data. In *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen* (1st ed., pp. 24–56). Yogyakarta: Deepublish.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal of Appied Business Administration*, 34–43.
- Rozi, A. (2020). Gejala dan penyebab stres. In T. A. Mahmud (Ed.), *7 Steps To HRM 4.0: strategi paling ampuh mengelola karyawan* (1st ed., p. 56). Cilegon: Runzume Sapta Konsultan.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2019). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 2(1), 147. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Safitri, A. E., & Gilang, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 216–226.
- Shahid, M. N. ; K. L. ; D. N. S. ; M. A. A. (2011). Work Stress And Employee Performance In Banking Sector Evidence From District Faisalabad, Pakistan. *Asian Journal of Business and Management Sciences*, 1(7), 38–47.
- Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(1), 86–99.
- Sitoayu, L. ; R. N. ; N. A., & Rumana. (2020). Analisis Uji T-Test (Uji Perbedaan 2 Kelompok). In M. Nasrudin (Ed.), *Aplikasi SPSS untuk Analisis Data Kesehatan Bonus Analisis Data dengan SEM* (1st ed., p. 170).
- Siyoto, S. & M. A. S. (2015). Desain Penelitian. In Ayup (Ed.), *Dasar Metodologi Penelitian* (1st ed., p. 98). Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sudarman, E. ardhariksa zukhruf kurniullah dkk. (2021). *desain penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif* ( watrianthos & janner simartama Ronal, Ed.).
- Sudjatmoko. (2015). Teknik Analisis Data. In D. A. M (Ed.), *Leader*

- Transformasi* (p. 57). Jawa Tengah: Panembahan Senopati.
- Sujarweni, V. W. (2014). Metode dan Teknik Penelitian. In *Metodologi Penelitian* (1st ed., pp. 65–86). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sultoni, M. H. (2020). Analisis Data. In A. Wafi (Ed.), *Corporate Social Responsibility (Kajian Korelasi Program CSR terhadap Citra Perusahaan* (p. 45).
- Suratmiati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Engagement Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Departemen Lingking PT Eka Sandang Duta Prima, Pringapus, Kabupaten Semarang) *Suratmiati. Bisecer*, 3(1), 1–13.
- Tarjo. (2019). Populasi dan Sampel. In *Metode Penelitian Sistem 3X Baca* (1st ed., pp. 46–47).
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), 1–14.
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja dan Stres kerja. In N. Arsalan (Ed.), *Beban Kerja dan Stres kerja* (1st ed., pp. 49–50). Jawa Timur: Qiara Media.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41–55.
- WHO. (2020). Penyakit Coronavirus (COVID-19). Retrieved March 21, 2021, from 12 oktober website: <https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/coronavirus-disease-covid-19>
- Yulianto, B. (2020). Kinerja Karyawan dan Stres Kerja. In N. Saadah (Ed.), *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi* (p. 9). Surabaya: Scopindo Media Pustaka.