

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini  $H_1$  yang menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Intigarmindo Persada.
2. Berdasarkan hasil penelitian ini  $H_2$  yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Intigarmindo Persada.
3. Berdasarkan hasil penelitian  $H_3$  yang menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Intigarmindo Persada.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT Intigarmindo Persada dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

##### **1. Bagi Pengembangan Ilmu**

Dapat memperdalam ilmu dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan serta Implikasi pada Kinerja Karyawan.

##### **2. Saran Untuk Peneliti Yang Akan Datang**

- a. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian pada tempat yang sama disarankan supaya lebih mengembangkan hasil penelitiannya, dengan mengangkat obyek atau variabel penelitian yang berbeda dengan penelitian ini.
- b. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian dengan obyek atau

variabel yang serupa, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang mungkin akan mempengaruhi kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, kompensasi dan lain sebagainya.

### **3. Bagi Perusahaan**

- a. Disarankan agar perusahaan meningkatkan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) demi terjaminnya kesejahteraan karyawan dan keberlangsungan aktivitas karyawan. K3 dapat menunjang meningkatnya kinerja karyawan, yang pada akhirnya akan berdampak positif pada perusahaan.
- b. Disarankan agar perusahaan meningkatkan disiplin kerja bagi para karyawan. Disiplin kerja harus ditaati dan dijalankan oleh para karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan, sehingga target perusahaan akan tercapai.

