

**DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
BERPENGARUH TERHADAP KINERJA MELALUI
KEPUASAN KERJA
(STUDI KASUS SMPN 1 SUKATANI DAN SMPN 2
SUKATANI)**

SKRIPSI

**Oleh :
Dwi Wanda Sasonogiri
201710325043**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi
berpengaruh terhadap Kinerja Melalui Kepuasan
Kerja (Studi Kasus SMPN 1 Sukatani dan SMPN
2 Sukatani)

Nama Mahasiswa : Dwi Wanda Sasonogiri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325043

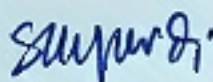
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 2 Juli 2021

Jakarta, 5 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Supardi, S.T., M.M

NIDN : 0403047601

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi
berpengaruh terhadap Kinerja Melalui Kepuasan
Kerja (Studi Kasus SMPN 1 Sukatani dan SMPN 2
Sukatani)

Nama Mahasiswa : Dwi Wanda Sasonogiri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325043

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 2 Juli 2021

Jakarta, 5 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA., CRA

NIDN : 0309048102

Anggota Penguji I : Supardi, S.T., M.M

NIDN : 0403047601

Anggota Penguji II : Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN : 0302066905

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Dwi Wanda Sasonogiri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325043

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus SMPN 1 Sukatani dan SMPN 2 Sukatani) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi/tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 5 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Dwi Wanda Sasonogiri

201710325043

ABSTRAK

Dwi Wanda Sasonogiri, 201710325043. Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus SMPN 1 Sukatani dan SMPN 2 Sukatani)

Pengajar merupakan salah satu komponen penting keberhasilan sekolah sebagai lembaga pendidikan dalam mencapai tujuan sekolah yang diharapkan. Kinerja pengajar dapat dilihat dari tingkat disiplin kerja yang baik, komitmen organisasi yang tinggi dan kepuasan kerja yang terpenuhi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja di SMPN 1 Sukatani dan SMPN 2 Sukatani. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dari objek penelitian ini adalah 103 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *software* SPSS Versi 26 dan AMOS Versi 22. Hasil dari penelitian ini terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pengajar, tidak terdapat pengaruh signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pengajar, terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja pengajar, terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pengajar melalui kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pengajar melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pengajar

ABSTRACT

Dwi Wanda Sasonogiri, 201710325043. Work Discipline and Organizational Commitment Affect Performance Through Job Satisfaction (Case Study of SMPN 1 Sukatani and SMPN 2 Sukatani)

The teacher is one of the important components of the success of the school as an educational institution in achieving the expected school goals. Teacher performance can be seen from the level of good work discipline, high organizational commitment and job satisfaction. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and organizational commitment on performance through job satisfaction at SMPN 1 Sukatani and SMPN 2 Sukatani. This study uses a quantitative approach. With data collection techniques using a questionnaire. The population of the object of this research is 103 respondents. The method used in this study uses SPSS Version 26 and AMOS Version 22 software. The results of this study have a significant influence between work discipline on teacher performance, there is no significant effect between organizational commitment to teacher performance, there is a significant influence between work discipline on job satisfaction, there is a significant effect between organizational commitment to job satisfaction, there is a significant effect between job satisfaction on teacher performance, there is a significant influence between work discipline on teacher performance through job satisfaction, there is a significant influence between organizational commitment to teacher performance through job satisfaction.

Keywords: Work Discipline, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “ Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pengajar Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus SMPN 1 Sukatani dan SMPN 2 Sukatani)”

Proposal skripsi yang telah disusun ini digunakan untuk memenuhi persyaratan dalam meraih gelar sebagai Sarjana Ekonomi dan Bisnis di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya di Bekasi. Selama menyusun skripsi ini, telah banyak pihak yang membantu dan mendukung peneliti sampai selesainya skripsi ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam persiapannya :

1. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.m, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M, selaku ketua program studi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dra. Rini Wijayaningsih, M.M selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya dari awal perkuliahan.
5. Supardi S.T., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi saya. Terimakasih atas bimbingannya, karena dengan bimbingan bapak saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga bapak selalu berada dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.
6. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
7. Sarwito dan Sri Anten Sari, selaku bapak dan ibu saya yang telah memberikan doanya dan kasih sayang kepada saya, serta dukungan

mereka yang selalu menjadi motivasi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga bapak dan ibu selalu dilindungi oleh Tuhan Yang Maha Esa.

8. Eriza Dwi Yuniar yang telah membantu saya, memberikan doa untuk saya agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini, semua nasehat yang diberikan selalu saya terima dan lakukan demi peningkatan untuk diri saya sendiri.
9. Keluarga besar yang selalu mengingatkan saya untuk segera menyelesaikan studi, dukungan kalian selalu memotivasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
10. Indah, Yeni, Shenny, Sheila, Panji, Geo, Dewa, Andika, dan Andre terima kasih sahabat-sahabat saya atas dukungan yang telah kalian berikan, semoga kita selalu bersama dan sukses.
11. Semua teman-teman saya, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, tetapi yang selalu ada di dalam hati dan pikiran saya, terima kasih doa dan dukungan yang telah kalian berikan kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman seperjuangan jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya 2017.

Peneliti mengerti bahwa proposal skripsi ini masih belum sempurna, karena kesempurnaan hanya dimiliki oleh Tuhan Yang Maha Esa. Oleh karena itu peneliti menerima kritik yang membangun serta saran agar peneliti mampu melakukan yang lebih baik lagi.

Jakarta, 10 Juni 2021

Dwi Wanda Sasonogiri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja	8
2.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.2 Penilaian Kinerja	9
2.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja	9
2.1.4 Indikator Penilaian Kinerja.....	11
2.2 Kepuasan Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	12
2.2.2 Faktor Kepuasan Kerja	12
2.2.3 Dimensi Kepuasan Kerja	14

2.2.4	Indikator Kepuasan Kerja	15
2.3	Disiplin Kerja.....	17
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	17
2.3.2	Tujuan Disiplin Kerja	18
2.3.3	Bentuk Disiplin Kerja	18
2.3.4	Pendekatan Disiplin Kerja	19
2.3.5	Indikator Disiplin Kerja	19
2.4	Komitmen Organisasi	22
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	22
2.4.2	Manfaat Komitmen Organisasi	23
2.4.3	Bentuk Komitmen Organisasi.....	23
2.4.4	Mengukur Komitmen Organisasi	24
2.4.5	Indikator Komitmen Organisasi	25
2.5	Penelitian Terdahulu	26
2.5.1	Research Gap	29
2.5.2	Kerangka Pemikiran	31
2.5.3	Hipotesis Penelitian	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Desain Penelitian	32
3.2	Tahapan Penelitian.....	32
3.3	Model Konseptual.....	33
3.4	Operasionalisasi Variabel	34
3.5	Waktu dan Tempat penelitian.....	35
3.6	Populasi dan Sampel.....	36
3.6.1	Populasi	36
3.6.2	Sampel	36
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	36
3.8	Metode Analisis Data	37
3.8.1	Uji Instrumen Penelitian	37

3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.8.3 Teknik Analisis Data	39
3.8.4 Uji Hipotesis	39
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Profil Sekolah	42
4.1.1 Identitas Sekolah.....	42
4.1.2 Visi dan Misi Sekolah.....	43
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	44
4.2.1 Identitas Responden.....	44
4.3 Uji Instrumen Penelitian	47
4.3.1 Uji Validitas.....	47
4.3.2 Uji Reliabilitas	50
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.1 Uji Normalitas	52
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	53
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	54
4.4.4 Uji Linieritas	55
4.5 Uji Hipotesis	65
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
BAB V PENUTUP.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

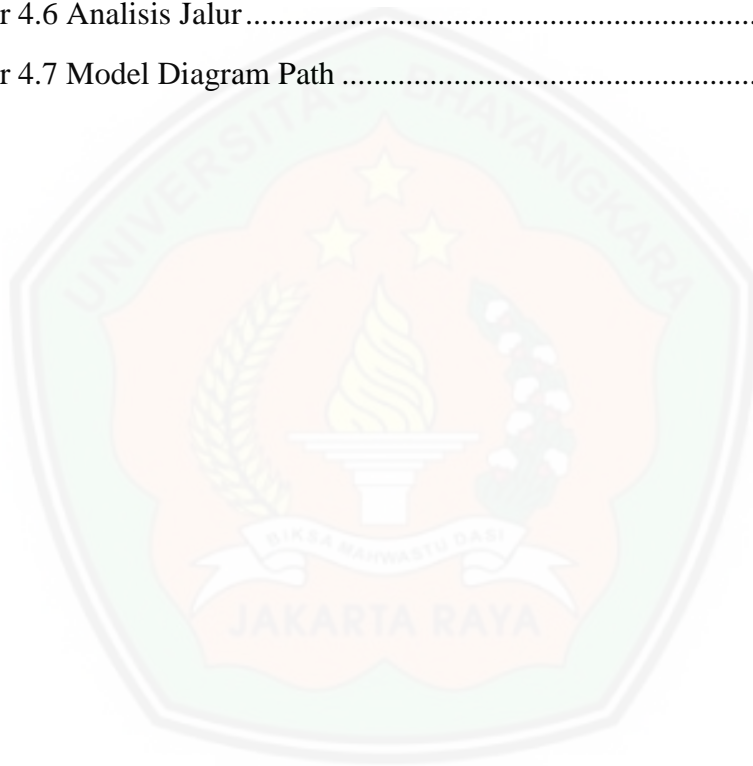
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 2.2 <i>Research Gap</i>	29
Tabel 3.1 Populasi.....	37
Tabel 4.1 Identitas Sekolah SMPN 1 Sukatani	43
Tabel 4.2 Identitas Sekolah SMPN 2 Sukatani	43
Tabel 4.3 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	46
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi.....	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	53
Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.17 Rata Rata Hasil Tabulasi Kuesioner	58
Tabel 4.18 <i>Regression Weight</i>	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Model Konseptual	34
Gambar 4.1 Hasil Uji <i>P.P Plot Of Regression Standardized Residual</i>	54
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Gambar 4.3 Hasil Uji Linieritas Disiplin Kerja ke Kinerja	56
Gambar 4.4 Hasil Uji Linieritas Komitmen Organisasi ke Kinerja	56
Gambar 4.5 Hasil Uji Linieritas Kepuasan Kerja ke Kinerja	57
Gambar 4.6 Analisis Jalur.....	67
Gambar 4.7 Model Diagram Path	68



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Uji Plagiarisme
- Lampiran 2. Uji Referensi
- Lampiran 3 Buku Bimbingan
- Lampiran 4 Kuesioner
- Lampiran 5 Jawaban Responden
- Lampiran 6 Hasil Uji
- Lampiran 7 Surat Penelitian
- Lampiran 8 Surat Balasan
- Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup Penulis

