

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Bahwa hasil pengujian ini menunjukkan bahwa Beban kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan itu disebabkan adanya tekanan yang dialami oleh karyawan dalam bekerja yang membuat karyawan mengalami penurunan kinerja yang dapat dilihat dari tabel target Realisasi pembangunan Proyek di PT. Berkah Aslin Mandiri
2. Bahwa Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan dikarenakan kepemimpinan yang sifatnya Otokratis membuat Tujuan (target) organisasi dapat tercapai atau terlaksana meskipun hanya 75% yang dapat direalisasikan karna pandemic covid. Pemimpin yang dapat mengambil keputusan terbaik saat adanya perubahan lingkungan untuk organisasi dan juga bawahannya
3. Bahwa hasil pengujian ini menunjukkan bahwa variable Beban Kerja berpengaruh Negatif terhadap Kinerja Karyawan sedangkan Variabel Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Berkah Aslin Mandiri
4. Hasil pengujian ini juga diperkuat pada tabel 2.4. penelitian terdahulu dimana variable beban kerja berpengaruh negative terhadap Kinerja karyawan

## 5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Hendaknya beban kerja haruslah diperhatikan lagi karena terlalu banyak tekanan oleh atasan maka akan terjadi beban terhadap pekerjaannya. Seharusnya lebih diringankan lagi dan disesuaikan lagi dengan pekerjaan yang diberikan. Sehingga karyawan tidak akan terjadi beban kerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negative dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Berkah Aslin Mandiri. Hendaknya perusahaan dapat memperhatikan jumlah karyawan yang ada di lapangan agar mereka dapat bekerja sesuai dengan kemampuan yang mereka miliki
3. Bagi Peneliti Selanjutnya diharapkan agar menambah variabel lain yang tidak disertakan pada penelitian ini lain seperti stres kerja, motivasi, lingkungan kerja,, yang tidak di ikut sertakan pada penelitian ini sehingga diperoleh hasil penelitian yang lebih menyeluruh terkait dengan kinerja karyawan.
4. Bagi Universitas hendaknya agar beban kerja dapat diperhatikan sesuai dengan kemampuan anggotanya (jobdesk yang ada) dan mengutamakan kepentingan organisasi juga memperhatikan anggotanya dengan baik karena anggota organisasi merupakan asset bagi organisasi itu sendiri yang dapat menentukan berkualitas atau tidaknya suatu organisasi adalah anggota yang ada di organisasi itu sendiri (SDM) yang ada