

DAFTAR PUSTAKA

- Asamani, J. A., Amertil, N. P., & Chebere, M. (2016). *The influence of workload levels on performance in a rural hospital. January*. <https://doi.org/10.12968/bjhc.2015.21.12.577>
- Chandra, R. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa*. 6(1), 670–678.
- Fay, D. L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Disiplin Kerja, dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Purnama Faster Konfeksi di Desa Padurenan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 269–270.
- Febriani Diana. (2017). *PENGARUHBEBAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJAKARYAWANPADA BANK BCA KCP GOLDENTRADE CENTERMEDAN*.
<http://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/1016/130502052.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Ilyas Yaslis. (2012). *Kinerja, teori, penilaian dan penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Jackson, Susan E., R. S. S. & S. W. (n.d.). *Managing Human Resources*. Salemba Empat.

- Kepemimpinan, G., Kerja, B., Kerja, S., Karyawan, D. A. N. K., Bagus, I. G., Pinatih, A., Eddy, A. A. N., & Gorda, S. (2017). *Gaya kepemimpinan, beban kerja, stres kerja, teknologi informasi, dan kinerja karyawan*. 2(2), 298–310.
- Lor, W. (2017). The influence of leadership on employee performance among jewellery artisans in Malaysia. *International Journal of Accounting, Business & Management*, 5(1), 14–33.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . RemajaRosdakarya.
- Nguyen Minh Ha1 and Tran Viet Hoang Nguyen2. (2014). *The Influence of Leadership behaviors on Employee Performance in the Context of Software Companies in*. 4(3), 157–171.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.
- Putra dan Prihatsanti. (2016). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT X*. 5.303.-307.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27. <https://doi.org/10.35797/jab.6.004.2018.21074.19-27>
- simamora, henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIEY.
- Sujarweni. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI PENDEKATAN KUANTITATIF*.
- Wijayanti, Y. T. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Profetik*, 6(1).
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Wiratna Sujarweni. (2015). *STATISTIK untuk BISNIS & EKONOMI*.

Zetli, S., Studi, P., Industri, T., Teknik, F., & Putera, U. (2019). *HUBUNGAN BEBAN KERJA MENTAL TERHADAP STRES KERJA PADA Jurnal Rekayasa Sistem Industri*. 4(2), 63–70.

