

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai yang dilakukan di Kecamatan Bekasi Utara dapat di tarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian ini mendukung  $H_1$  yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Bekasi Utara.
- b. Hasil penelitian ini mendukung  $H_2$  yang menyatakan bahwa Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Bekasi Utara.
- c. Hasil penelitian ini mendukung  $H_3$  yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja dan Beban Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Bekasi Utara.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas dalam penelitian ini di Kecamatan Bekasi Utara, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

- a. Untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai dalam mengerjakan seluruh tugas-tugas yang diberikan maka diperlukan adanya disiplin kerja yang baik. Para pegawai yang baik tercermin dari tingginya rasa tanggung jawab bagi setiap pegawai itu sendiri dalam menyelesaikan tugas tepat waktu. Untuk mengatasi tingkat keterlambatan pegawai maka setiap pegawai harus menanamkan semangat untuk bekerja sehingga akan menunjukkan peningkatan efektivitas dan produktivitas pegawai dengan tingkat kehadiran para pegawai yang tinggi.
- b. Beban kerja jug harus sangat diperhatikan, apabila beban kerja setiap pegawai yang diberikan dari setiap instansi tidak sesuai dengan kemampuan dari pegawai nya maka akan berdampak kurangnya produktivitas kerjanya. Seperti hal dimasa

pandemi covid 19 dimana seorang pegawai dapat mengakibatkan beban kerja dari pekerjaan yang diterimanya akan semakin meningkat.

- c. Analisis beban kerja sangat dibutuhkan untuk mengetahui bagaimana beban kerja pegawai tersebut. Dimana analisis beban kerja ini berhubungan dengan suatu proses menentukann pegawai yang bekerja dengan jam kerja yang digunakan dan membutuhkan penyelesaian pekerjaan dengan batas waktu yang ditentukan. Untuk mencegah terjadinya stress kerja maka setiap instansi diperlukan untuk menganalisis beban kerja, karena jika seorang pegawai melakukan pekerjaan diluar batas kemampuan nya maka akan berdampak pada produktivitas kerja yang tidak baik. Penyelesaian pekerjaannya sangat berpengaruh terhadap batasan waktu serta konsentrasi.

