

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
DESA SAMUDRA JAYA KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

OLEH:

Sylvia Devi Yana

201710325082



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Samudra
Jaya Kabupaten Bekasi

Nama : Sylvia Devi Yana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325082

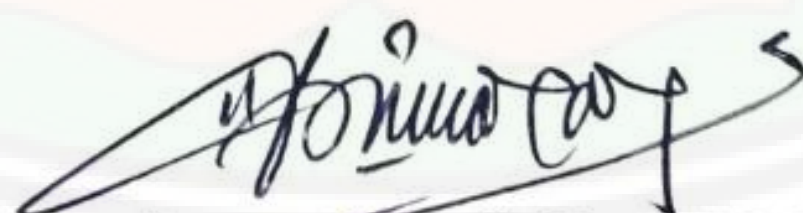
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tangga Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Jumawan, S.E., M.M

NIDN : 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Samudra
Jaya Kabupaten Bekasi

Nama Mahasiswa : Sylvia Devi Yana

Nomer Pokok Mahasiswa : 201710325082

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M
NIDN : 0305096802



Penguji I : Agus Dharmanto, S.E., M.M
NIDN : 0305087310



Penguji II : Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi., M.M
NIDN : 0327059101



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Penelitian saya dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Samudra Jaya Kabupaten Bekasi” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas oleh sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan ijin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 16 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



SEPUULUH RIBU RUPIAH
20
METERAI
TEMPEL
8AEF7AJX337265781
Sylvia Devi Yana

201710325082

ABSTRAK

Sylvia Devi Yana. 201710325082. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Samudra Jaya Kabupaten Bekasi.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Desa Samudra Jaya Kabupaten Bekasi. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Desa Samudra Jaya Kabupaten Bekasi, yang berjumlah 75 orang. Secara parsial variabel Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t -hitung $>$ t tabel. Dan secara parsial hasil variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t hitung $>$ t tabel. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Kepemimpinan dan Disiplin Kerja telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F tabel.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Sylvia Devi Yana. 201710325082. The Effect of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at Samudra Jaya Village Office, Bekasi Regency.

This study aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely Leadership and Work Discipline, on the dependent variable, namely Employee Performance. This research was conducted at the Samudra Jaya Village Office, Bekasi Regency. In this study using quantitative research and data analysis used, namely the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 25 application. The population in this study were all employees of the Samudra Jaya Village Office, Bekasi Regency, which amounted to 75 people. Partially, the leadership variable has a significant effect on employee performance with a t -count $> t$ table. And partially the results of the Work Discipline variable have a significant influence on employee performance with the t count $> t$ table. Meanwhile, based on the results of the simultaneous test obtained from this study on the variables of Leadership and Work Discipline, the results of the calculated F value $> F$ table.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena atas berkah, rahmat, dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Samudra Jaya Kabupaten Bekasi”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Jumawan S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing Skripsi peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Agus Dharmanto S.E., M.M selaku dosen penguji I dan Kardinah Indrianna Meutia S.Pi., M.M selaku dosen penguji II yang sudah meluangkan waktu dan memberikan arahan serta masukan sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan hasil yang baik.
6. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayahanda M.Soleh dan Ibunda Maryanah dan juga Kakak saya Ahmad Faisal, Ahmad Irfan, Ahmad Ropi Iskandar dan Ahmad Imam Maulana yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi.

7. Bapak Ibnuh Hajar HS., S.Ag. selaku Kepala Desa Samudra Jaya yang telah meluangkan waktu dan mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di Kantor Desa Samudra Jaya.
8. Teman seperjuangan Anjani Nolaningrum, Syelli Sabila dan Wiwik Nurul Qomariah yang telah memberikan motivasi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
9. Support system penulis Akmal, Bunga, Rifqi, Kalina, Siti yang telah memberikan motivasi dan menghibur penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
10. Teman-teman kelas A2 Manajemen yang telah memberikan bantuan dan dukungan serta kerja samanya baik didalam maupun diluar kampus.
11. Seluruh Pegawai Desa Samudra Jaya yang telah membantu penulis untuk mencari data yang dibutuhkan.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 16 Juli 2021

Penulis

Sylvia Devi Yana

DAFTAR ISI

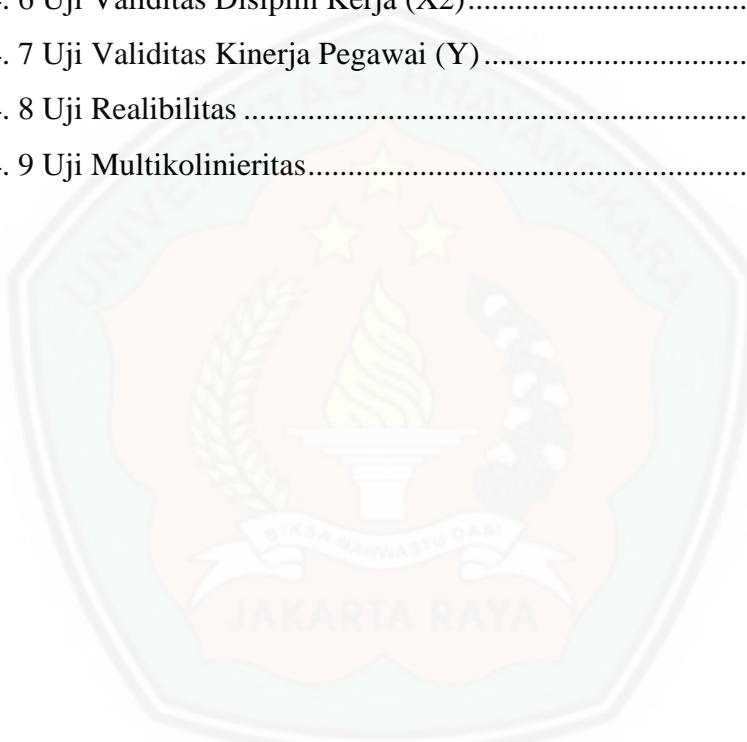
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PLERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kepemimpinan	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.2 Peran Kepemimpinan	8
2.1.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	8
2.1.4 Indikator-Indikator Kepemimpinan	9
2.2 Disiplin Kerja	9
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.2.2 Fungsi Disiplin Kerja	10
2.2.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja	11
2.2.4 Indikator-indikator Disiplin Kerja	12
2.3 Kinerja	13
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	13
2.3.2 Manfaat Kinerja	14

2.3.3	Jenis-jenis Kinerja.....	14
2.3.4	Indikator-indikator kinerja	14
2.4	Pelayanan Publik	15
2.5	Kerangka Pemikiran	16
2.6	Hipotesis	17
2.7	Penelitian Terdahulu.....	17
BAB III	20
METODE PENELITIAN	20
3.1	Desain Penelitian	20
3.2	Tahapan Penelitian	20
3.3	Jenis Data	21
3.3.1	Data Primer	21
3.3.2	Data Sekunder	21
3.4	Definisi Operasional Variabel	22
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	23
3.6	Populasi dan Sampel	24
3.6.1	Populasi	24
3.6.2	Sampel.....	24
3.7	Metode Analisis Data	25
3.7.1	Uji Kualitas Data.....	25
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	26
3.7.3	Uji Secara Parsial (Uji t)	28
3.7.4	Uji Simultan	28
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi R ²	29
BAB IV	30
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	30
4.1.	Gambaran Umum Organisasi	30
4.3.1	Sejarah Singkat Kantor Desa Samudra Jaya	30
4.3.2	Visi dan Misi Kantor Desa Samudra Jaya	31
4.3.3	Struktur Organisasi	31
4.2.	Hasil Penelitian.....	33
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	33
4.2.2	Identitas Responden	34
4.3.	Uji Kualitas Data	36

4.3.1	Uji Validitas Data.....	36
4.3.2	Uji Reliabilitas	38
4.4.	Uji Asumsi Klasik	39
4.4.1	Uji Normalitas	39
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	40
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	41
4.4.4	Analisis Regresi Linier Berganda	42
4.4.5	Uji Parsial (Uji t).....	43
4.4.6	Uji F (Uji Simultan)	44
4.4.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
4.5.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
BAB V.....		49
PENUTUP.....		49
5.1	Kesimpulan.....	49
5.2	Implikasi Manajerial.....	50
Daftar Pustaka.....		52

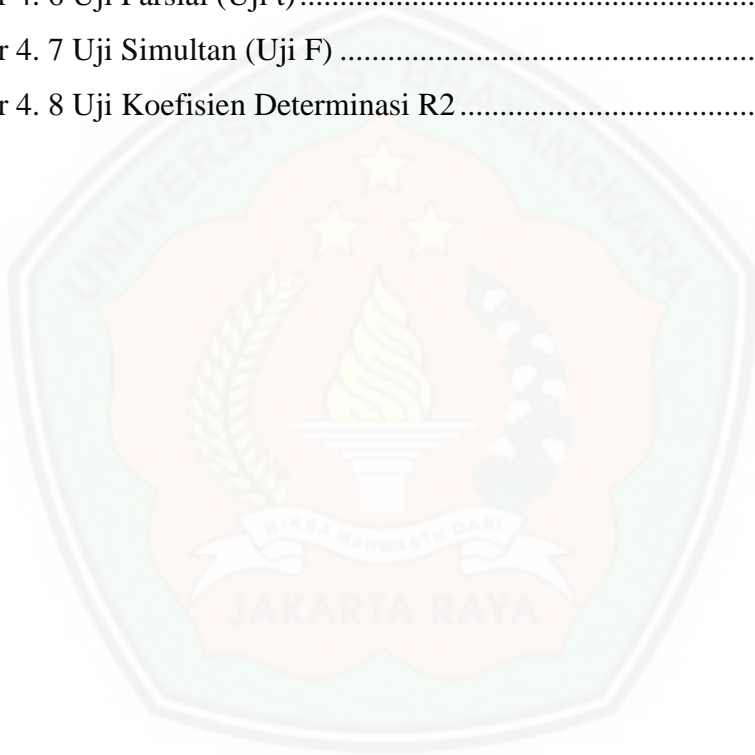
DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Pegawai.....	2
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	34
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	35
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kepemimpinan (X1).....	36
Tabel 4. 6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	37
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	37
Tabel 4. 8 Uji Realibilitas	38
Tabel 4. 9 Uji Multikolinieritas.....	41



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	16
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Desa.....	31
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	39
Gambar 4. 3 Uji Normalitas One-Sample	40
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas	41
Gambar 4. 5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	42
Gambar 4. 6 Uji Parsial (Uji t).....	43
Gambar 4. 7 Uji Simultan (Uji F)	45
Gambar 4. 8 Uji Koefisien Determinasi R ²	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	
Lampiran 2 Uji Referensi	
Lampiran 3 Surat Permohonan Kuesioner Penelitian	
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	
Lampiran 5 Lembar Pernyataan Kuesioner	
Lampiran 6 Surat Permohonan Riset	
Lampiran 7 Jawaban Permohonan Penelitian	
Lampiran 8 Tabel Tabulasi Variabel Kepemimpinan (X1)	
Lampiran 9 Tabel Tabulasi Variabel Disiplin Kerja (X2)	
Lampiran 10 Tabel Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	
Lampiran 11 Uji Validitas Kepemimpinan (X1)	
Lampiran 12 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	
Lampiran 13 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	
Lampiran 14 Uji Reliabilitas	
Lampiran 15 Uji Relibialitas	
Lampiran 16 Uji Relibialitas	
Lampiran 17 Uji Normalitas	
Lampiran 18 Uji Multikolinieritas	
Lampiran 19 Uji Heteroskedastisitas	
Lampiran 20 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	
Lampiran 21 Uji Parsial (Uji t)	
Lampiran 23 Uji Koefisien Determinasi R^2	

Lampiran 24 Tabel R

Lampiran 25 Tabel T

Lampiran 26 Tabel F

