

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. MADUSARI NUSAPERDANA KAWASAN  
INDUSTRI JABABEKA CIKARANG UTARA**

**SKRIPSI**

**Oleh :  
Alifviana Ramadani  
201710325083**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madusari Nusaperdana Kawasan Industri Jababeka Cikarang Utara

Nama Mahasiswa : Alifviana Ramadani

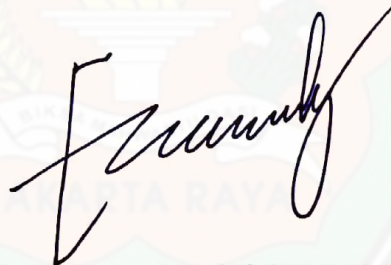
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325083

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2021

Jakarta, 13 Juli 2021

MENYETUJUI,  
Pembimbing



Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M  
NIDN 0405095803

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madusari  
Nusaperdana Kawasan Industri Jababeka Cikarang  
Utara

Nama Mahasiswa : Alifviana Ramadani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325083

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2021

Jakarta, 13 Juli 2021

MENGESAHKAN,

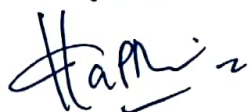
Ketua Tim Penguji : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M .....  
NIDN: 0405095803

Anggota Penguji I : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd .....  
NIDN: 0401107703

Anggota Penguji II : Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M .....  
NIDN: 0306018201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Nama Mahasiswa : Alifviana Ramadani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325083

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madusari Nusaperdana Kawasan Industri Jababeka Cikarang Utara, ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi/tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 juli 2021

Yang membuat Pernyataan,



Alifviana Ramadani

201710325083

## Abstrak

**Alifviana Ramadani, 201710325083.** Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Madusari Nusaperdana Kawasan Industri Jababeka Cikarang Utara.

Penelitian ini tentang bagaimana pengaruhnya disiplin kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Madusari nusaperdana kawasan industri jababeka cikarang utara.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif – asosiasiif kausal dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 42 karyawan dipilih dari bagian pegawai tetapnya.

Dalam mengolah data ini aplikasi yang digunakan adalah SPSS versi 24. Berdasarkan hasil uji disiplin kerja diperoleh  $t$  hitung  $5,099 >$  dari  $t$  tabel  $1,684$ , dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , jadi diketahui bahwa hasil hipotesis pertama disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji diketahui bahwa nilai signifikan kompensasi kerja sebesar  $0,003 < 0,05$  dan nilai  $t$  hitung sebesar  $-3,116 >$   $t$  tabel  $1,684$ , jadi diketahui bahwa hasil untuk hipotesis kedua kompensasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji simultan diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh disiplin kerja dan kompensasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $f$  hitung  $38,432 >$   $f$  tabel  $3,23$ , jadi diketahui bahwa hasil untuk hipotesis ketiga disiplin kerja dan kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi Kerja, Kinerja Karyawan.



## Abstract

**Alifviana Ramadani, 201710325083.** *The Effect of Work Discipline and Work Compensation on Employee Performance at PT. Madusari Nusaperdana Industrial Area Jababeka Cikarang Utara.*

*This research is about how the influence of work discipline and work compensation on employee performance at PT. Madusari Nusaperdana, Jababeka Industrial Area, North Cikarang.*

*The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and work compensation on employee performance. This study uses a quantitative approach - causal association with data collection techniques using a questionnaire. The sample used was 42 employees selected from the permanent employee section. In processing this data, the application used is SPSS version 24.*

*Based on the results of the work discipline test, it is obtained that  $t$  count is  $5.099 >$  than  $t$  table is  $1.684$ , with a significant value of  $0.000 < 0.05$ , so it is known that the results of the first hypothesis have a positive and significant effect on employee performance. . Based on the test results, it is known that the significant value of work compensation is  $0.003 < 0.05$  and the  $t$  arithmetic value is  $-3.116 >$   $t$  table  $1.684$ , so it is known that the results for the second hypothesis of work compensation have a negative and significant effect on employee performance. Based on the results of the simultaneous test, it is known that the significance value for the effect of work discipline and work compensation simultaneously on employee performance is  $0.000 < 0.05$  and the value of  $f$  arithmetic is  $38.432 >$   $f$  table  $3.23$ , so it is known that the results for the third hypothesis of work discipline and work compensation have an effect positive and significant simultaneously on employee performance.*

*Keywords : Work Discipline, Work Compensation, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madusari Nusaperdana Kawasan Industri Jababeka Cikarang Utara”**

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat kelulusan program Sarjana Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Bahan penulisan skripsi didapat berdasarkan hasil observasi, penelitian, dan dari sumber studi pustaka yang mendukung penelitian ini. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bimbingan serta dukungan dari semua pihak penyusunan skripsi ini tidak akan lancar. Maka izinkanlah menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen. Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd.,M.M. selaku ketua prodi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran dari awal masuk sampai akhir skripsi ini.
5. Bapak Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi saya. Terimakasih atas bimbingannya, karena dengan bimbingan bapak saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga bapak selalu berada dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.
6. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

7. Nosan Susanto dan Yayan, selaku bapak dan ibu saya yang telah memberikan doanya dan kasih sayang kepada saya, serta dukungan mereka yang selalu menjadi motivasi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga bapak dan ibu selalu dilindungi oleh Tuhan Yang Maha Esa.
8. Wendi Kurniawan, Rita Fandillah sari, Ieli dan Trifakhar Aji selaku saudara saya yang telah mendukung saya, dalam menuntaskan tugas akhir saya dan memberikan doanya untuk saya agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini, semua nasehat yang diberikan selalu saya terima dan lakukan demi peningkatan untuk diri saya sendiri.
9. Keluarga besar yang selalu mengingatkan saya untuk segera menyelesaikan studi, dukungan kalian selalu memotivasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
10. Aprizal, Akbar, Agoy, Ervan, Panji, Geo, Sri Lestari terima kasih sahabat-sahabat saya atas dukungan dan bantuan yang telah kalian berikan, semoga kita selalu bersama dan sukses.
11. Teman Sekelas 8A3, semua teman-teman saya, serta orang – orang PT. Madusari nusaperdana yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, tetapi yang selalu ada di dalam hati dan pikiran saya, terima kasih atas doa dan dukungan yang telah kalian berikan kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman seperbimbingan dan teman seperjuangan jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya 2017.

Peneliti mengerti bahwa skripsi ini masih belum sempurna, karena kesempurnaan hanya dimiliki oleh Tuhan Yang Maha Esa. Oleh karena itu peneliti menerima kritik yang membangun serta saran agar peneliti mampu melakukan yang lebih baik lagi.

Jakarta, 13 Juli 2021

Alifviana Ramadani



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>Abstrak.....</b>	<b>v</b>
<b>Abstract.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan permasalahan .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
1.5. Batasan masalah.....	8
1.6. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1 Manfaat Disiplin Kerja.....	11
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja .....	12
2.2 Kompensasi Kerja.....	14
2.2.1 Pentingnya Kompensasi .....	15
2.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	16
2.2.3 Metode Kompensasi.....	17
2.2.4 Sistem Kompensasi Yang Efektif .....	17

2.2.5	Indikator Kompensasi Kerja .....	18
2.3	Pengertian Kinerja karyawan .....	19
2.3.1	Indikator Kinerja Karyawan.....	21
2.3.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	22
2.4	Pengembangan Hipotesis .....	23
2.4.1	Penelitian Terdahulu .....	24
2.4.2	Hipotesis Penelitian.....	29
2.5	Kerangka pemikiran.....	29
<b>BAB III.....</b>		<b>30</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>30</b>
3.1.	Desain Penelitian .....	30
3.2.	Tahapan Penelitian.....	30
3.3.	Model konseptual Penelitian.....	31
3.4	Operasionalisasi Variabel .....	32
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian .....	33
3.6	Metode Pengambilan Sampel .....	33
3.7	Metode Analisis Data.....	34
3.7.1	Uji Instrumen .....	34
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.3	Uji Analisis Regresi Berganda.....	38
3.7.4	Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	38
3.7.5	Uji Hipotesis .....	39
<b>BAB IV .....</b>		<b>41</b>
<b>HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....</b>		<b>41</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	41
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	41
4.1.2	Visi dan Misi.....	42
4.1.3	Struktur Organisasi .....	42
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	43

4.3	Identitas Responden .....	43
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	44
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
4.4	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	45
4.4.1	Uji Validitas .....	45
4.4.2	Uji Reliabilitas .....	47
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	49
4.5.1	Uji Normalitas .....	49
4.5.2	Uji Multikolinearitas .....	49
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.6	Uji Analisis Regresi Berganda.....	51
4.7	Uji Analisis Koefesien Korelasi dan Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	51
4.8	Uji Hipotesis .....	53
4.8.1	Uji T .....	53
4.8.2	Uji F .....	54
4.9	Pembahasan.....	55
4.9.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
4.9.2	Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	56
4.9.3	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>58</b>
5.1	Kesimpulan .....	58
5.2	Implikasi Manajerial .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Absensi Kehadiran Karyawan 2020 .....	4
Tabel 1.2 Jumlah Absensi Kehadiran Karyawan 2021 .....	4
Tabel 1.3 Hasil Data Kompensasi Kerja .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Pendahulu .....	24
Tabel 3.1 Skala <i>likert</i> .....	34
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Identifikasi Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Identifikasi Jenjang Pendidikan .....	44
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Identifikasi Lama Bekerja .....	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi Kerja (X2) .....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Determinasi R <sup>2</sup> .....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji t .....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji f.....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran .....	29
Gambar 3.1 Model konseptual .....	31
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	42
Gambar 4.2 Hasil uji herteroskedastisitas .....	50





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Buku bimbingan .....	63
Lampiran 2 Uji referensi .....	67
Lampiran 3 Hasil jawaban responden .....	70
Lampiran 4 Kuesioner penelitian .....	73
Lampiran 5 Uji validitas dan reliabilitas .....	78
Lampiran 6 T tabel .....	84
Lampiran 7 R tabel .....	85
Lampiran 8 F tabel .....	86
Lampiran 9 Uji plagiarisme .....	87
Lampiran 10 Surat riset penelitian .....	88
Lampiran 11 Daftar riwayat hidup .....	89