

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja pada Kelurahan di Kecamatan Cibitung. Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah diperoleh dan pembahasan yang sudah dilakukan maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir dapat meningkatkan Kepuasan Kerja pada Kelurahan di Kecamatan Cibitung
2. Kompetensi dapat meningkatkan Kepuasan Kerja pada Kelurahan di Kecamatan Cibitung
3. Pengembangan Karir tidak memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kelurahan di Kecamatan Cibitung
4. Kompetensi dapat meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kelurahan di Kecamatan Cibitung
5. Kepuasan Kerja dapat meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kelurahan di Kecamatan Cibitung
6. Pengembangan Karir dapat meningkatkan Kinerja pegawai melalui Kepuasan Kerja pada Kelurahan di Kecamatan Cibitung
7. Kompetensi dapat meningkatkan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja pada Kelurahan di Kecamatan Cibitung

#### **5.2 Saran**

1. Pemberian dukungan dalam menentukan jalur karir atau perencanaan karir yang diinginkan pegawai dilakukan agar kepuasan kerja pegawai dapat dipertahankan dengan baik.
2. Pemberian kesempatan mengembangkan ilmu, pengetahuan, dan keterampilannya kepada pegawai dilakukan agar kepuasan kerja pegawai dapat dipertahankan dengan baik.

3. Pemberian penilaian secara obyektif kepada pegawai berdasarkan hasil kerja dan meminimalisir tingkat human error dilakukan agar kinerja pegawai dapat terus meningkat.
4. Pemberian pekerjaan berdasarkan keterampilan pegawai dan memberikan pemahaman atas pekerjaan secara jelas guna mempertahankan kinerja pegawai dengan baik.
5. Pemberian program pelatihan secara rutin kepada pegawai sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya guna mempertahankan kinerja pegawai dengan baik.
6. Pemberian dukungan kepada pegawai dalam perencanaan karir terhadap pegawai tidak hanya dapat meningkatkan kepuasan kerja melainkan dapat meningkatkan juga kinerja pegawai dalam bekerja.
7. Pemberian kesempatan mengembangkan keterampilan pegawai tidak hanya dapat meningkatkan kepuasan kerja melainkan dapat meningkatkan juga kinerja pegawai dalam bekerja.