

DAFTAR PUSTAKA

- Aprianis, & SM, R. B. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk & Keluarga Berencana Kabupaten Way Kanan*. 10(1).
- Azis, M. D. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 12–22.
- Edy, L., & Risambessy, A. (2018). Pengaruh Diklat, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Ambon. *Sosoq*, 6(1), 18–26.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Faka, B., & Nuridin. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2).
- Fatah, A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bagian Umum Dan Kepegawaian Sekretariat DPRD Provinsi Banten*. 1(2), 176–189.
- Fitri, R., Marnis, & Garnasih, R. L. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Diklat Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 291–307.
- Fuuad, K. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Balai Besar Uji Standar Karantina Pertanian Di Jakarta Timur*. 7(2), 6769–6778.
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *Development Research of Management: Jurnal Manajemen*, 13(2), 286–310.
- Halomoan, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 40–48.
- Hardiyanti, S. E. (2018). Peran Intervening Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. *Tirtayasa Ekonomika*, 11(2), 138.
- Hariana, N. Z., Sinto, & Wijaya, M. (2020). *Perspektif Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Serta Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan*. 12(2), 192–200.
- Hasibuan, E. A., & Afrizal. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 22–41.
- Hendra, T. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Administrasi Perekonomian dan Sumber Daya Alam Sekretariat Daerah Provinsi Riau*.
- Kurnia, Idris, M., & Asri. (2020). *Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pemerintahan Kecamatan Barru Kabupaten Barru*. 17(September), 420–426.
- Marpaung, A., Nurlaela, N., & Suruan, T. M. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Perhubungan Provinsi Papua Barat. *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 234.
- Mujiono, & Faruk. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Keuangan

Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal of Economic And Business*, 1(1), 92–102.

Nurvitasari, S., Semmaila, B., & Baharuddin, D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Student Journal*, 3(1), 110–126.

Onibala, N. R. ., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2017). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2790–2798.

Saehu, A. A. (2018). Pengaruh Pembinaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(3), 238.

Subroto, D. E., Wandu, D., & Fathurahman, A. (2020). Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Banten. 16(1), 69–70.

Suhartaty, B. E., Algifari, M., & Wulandari, Y. E. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Mataram Tahun 2019. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6–14.

Triastuti, D. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank BJB Cabang Tasikmalaya. *Journal of Management Review*, 2(1), 151.

Tumpai, R. V., & Rossanty, E. P. N. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Manajemen Konflik Terhadap Kinerja BPJS Kesehatan Cabang Palu. 6(2)

Yulianti, K., Marnis, & Machasin. (2020). Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Riau. 8(4).

Zulbahri. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja ASN Studi Kasus Di SMK 2 Kota Bima (Suatu Kajian Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 1(2), 622–642.