

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi
2. Lingkungan Kerja dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi
3. Motivasi dapat meningkatkan Kepuasan Kerja pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi
4. Lingkungan Kerja dapat meningkatkan Kepuasan Kerja pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi
5. Kinerja Karyawan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi
6. Motivasi dapat meningkatkan Kepuasan Kerja melalui variabel intervening Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi
7. Lingkungan Kerja dapat meningkatkan Kepuasan Kerja melalui variabel intervening Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi

5.2 Saran

1. Pemberian penghargaan atas pencapaian yang telah dicapai karyawan perlu dipertahankan agar kinerja karyawan dapat terjaga dan meningkat.
2. Pemberian suasana atau kondisi kerja dengan menciptakan kualitas udara yang baik perlu dipertahankan agar kinerja karyawan dapat terjaga dan meningkat.

3. Pemberian pengakuan atas pencapaian – pencapaian yang telah diraih oleh karyawan atas keahlian yang dimilikinya perlu dipertahankan agar kepuasan kerja karyawan dapat terjaga dan meningkat.
4. Pemberian kualitas sirkulasi udara dalam ruangan kerja agar udara yang dihasilkan baik perlu dipertahankan agar kepuas kerja karyawan dapat terjaga dan meningkat.
5. Pemberian arahan, bimbingan dan petunjuk kepada karyawan mengenai pekerjaan yang akan dijalankan agar menciptakan kualitas karyawan yang baik perlu dipertahankan agar kepuasan kerja karyawan dapat terjaga dan meningkat.
6. Pemberian penghargaan atas pencapaian yang telah dicapai karyawan tidak hanya dapat meningkatkan kinerja karyawan melainkan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
7. Pemberian suasana atau kondisi kerja dengan menciptakan kualitas udara yang baik pada karyawan tidak hanya dapat meningkatkan kinerja karyawan melainkan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.