

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, didapatkan bahwa H1 diterima, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari analisis adalah motivasi kerja pengaruhnya sangat besar, maka semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja karyawan akan meningkat.

2. Pengaruh Komitmen Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, didapatkan bahwa H2 diterima, maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga hasil ini menunjukkan semakin tinggi komitmen organisasi maka kinerja karyawan akan meningkat.

3. Pengaruh Motivasi Kerja (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, didapatkan bahwa H3 diterima, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan komitmen organisasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Apabila variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi diterapkan secara bersama – sama maka kinerja karyawan akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan di PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Harapan Indah Bekasi, Maka implikasi manajerial yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja

Guna meningkatkan kinerja karyawan, sesuai pada hasil analisis variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan, dengan begitu perusahaan dalam mencapai tujuannya dapat mensosialisasikan secara menyeluruh besaran target yang harus dicapai, agar memicu semangat kerja karyawan. Hal tersebut juga perlu supervisi dari atasan, agar karyawan dapat bekerja lebih terarah. Perusahaan juga dapat memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan, dan menciptakan suasana kerja yang nyaman.

2. Komitmen Organisasi

Guna meningkatkan kinerja karyawan, sesuai pada hasil analisis variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan begitu selain motivasi kerja, untuk mencapai tujuan perusahaan, maka perusahaan mampu menyediakan fasilitas kantor (sarana dan prasarana), dengan adanya beban kerja yang lebih karena itu perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi karena telah mencapai hasil yang sudah ditetapkan, serta menciptakan suasana kerja yang nyaman. Karyawan yang memiliki komitmen tinggi cenderung akan menyumbangkan kinerja yang baik terhadap perusahaan.