

## DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 11 (2), 101-102.
- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 17 (2), 48 – 64.
- Anggriani, A. (2014). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Nusantara Medika Utama Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 14 (1), 1 - 8.
- Firdauzi, M, P. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tulungagung), 05, 1 – 12.
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.
- Dewi Maharani S.IP., M. (2016). Pelaksanaan motivasi oleh camat dalam upaya meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Kantor Camat Sindangwangi Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmu Administrasi Cendekia*, 8(2), 107–137.
- Erdiansyah, E. (2016). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada CV Patakan Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(1), 93.
- Herlina, V. 2019. *Panduan praktis mengubah data kuesioner menggunakan SPSS*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Ibrahim, M., & Brobbey, V. A. (2015). Impact of motivation on employee performance the case of some selected micro finance companies in Ghana. *International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom*, III(11), 1218–1236.

- Jatmiko, E. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 21(1), 85755.
- Lin, L. (2012). The Mediating Effect of Organizational Commitment on Leadership Type and Job Performance. *International Journal of Human Resource and Adult Learning*, 8(2), 14.
- Mario Indra Salim. (2013). Pengaruh kepuasan pada sistem bonus, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indra Jaya Banjarmasin. *Agora*, 1(3), 1–5.
- Nongkeng, H. (2012). Pengaruh pemberdayaan , komitmen organisasional terhadap kinerja dan kepuasan kerja dosen ( persepsi dosen dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar ), 10, 574 – 585.
- Nongo, E. S., & Ikyanyon, D. N. (2012). The Influence of Corporate Culture on Employee Commitment to the Organization. *International Journal of Business and Management*, 7(22), 1–8.
- Novita. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 34(1), 38–46.
- Nurdin, I., & Hartati, S. 2019. *Metodologi penelitian sosial*. Surabaya : Media Sahabat Cendekia.
- Omolo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori Country. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87.
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada badan pertanahan nasional kota medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67–79.

- Purnama, N. Q. (2016). Kinerja karyawan ( Studi pada Karyawan Bank BRI cabang Kawi Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Administrasi bisnis*, 40(2), 39–47.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 3(2), 164–170.
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor suku Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Jakarta Selatan. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(1), 152.
- Salleh, S. M., Suffian, A., Zahari, M., Shafini, N., Said, M., Rapidah, S., & Ali, O. (2016). The Influence of Work Motivation on Organizational Commitment in the Workplace. *International Journal of Applied Environmental and Biological Sciences*, 6(5S), 139–143. [www.textroad.com](http://www.textroad.com)
- Sitorus, D. S., & Soesatyo, Y. (2018). Pengaruh kemampuan, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 7(1), 45.
- Sitorus, R. M. T. 2020. *Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi kerja*. Surabaya : Scorpio Media Pustaka.
- Sujarweni, V. W. 2015. *SPSS untuk penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Sugiyono. 2013. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sundari, S. 2019. *Manajemen kinerja*. Bogor : Universitas Pertahanan.
- Sunyoto, D. 2011. *Analisis regresi dan uji hipotesis*. Yogyakarta : CAPS.
- Wathen, L. M. 2014. *Teknik – teknik statistika dalam bisnis dan ekonomi statistical techniques in business and economics*. Jakarta : Salemba Empat.
- Wibowo. 2016. *Manajemen kinerja*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.

Wijayanto, D. 2012. *Pengantar manajemen*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. *Komitmen organisasi definisi dipengaruhi mempengaruhi*. 2018. Makassar : Nas Media Pustaka

[www.btn.co.id](http://www.btn.co.id)

