

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan serta analisis yang telah dipaparkan, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Suwarna Dwipa Maju, yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar 7,380 lebih besar dari 1.670 t-tabel dengan signifikansi 0,00 lebih kecil daripada dasar pengambilan keputusan sebesar 0,05. Maka dari itu Lingkungan Kerja berpengaruh bagi para karyawan PT. Suwarna Dwipa Maju.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa Jenjang Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Suwarna Dwipa Maju, yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar 2,526 lebih besar dari 1.670 t-tabel dengan signifikansi 0,014 lebih kecil daripada dasar pengambilan keputusan sebesar 0,05. Maka dari itu Jenjang Karir sangatlah penting dalam suatu pekerjaan serta dapat memotivasi karyawan.
3. Dari hasil uji F maka H3 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja dan Jenjang Karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja PT. Suwarna Dwipa Maju, yang mana uji F menunjukkan nilai F hitung sebesar 147,753 yang mana lebih besar dibandingkan dengan F tabel senilai 1,42, serta memiliki signifikansi 0,00 lebih kecil daripada dasar pengambilan keputusan yaitu sebesar 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Jenjang Karir sangat berpengaruh besar

pada Kepuasan Kerja para karyawan, hal tersebut harus benar-benar diperhatikan oleh perusahaan karna jika kepuasan kerja tercapai maka kinerja para karyawan dapat meningkat sehingga meningkatkan profitabilitas perusahaan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat bagi PT. Suwarna Dwipa Maju, dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Lingkungan Kerja Jenjang Karir dan Kepuasan Kerja dimasa mendatang yakni sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan.
 - a. Pada hipotesis H1 yang berpengaruh dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan adalah lingkungan kerja yang positif, baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik. Untuk saat ini sebaiknya perusahaan memfokuskan peningkatan kualitas lingkungan kerja, dengan menyediakan fasilitas dan penunjang untuk bekerja seperti luas ruangan yang cukup, alat-alat kantor yang memadai. Selain hal tersebut lingkungan kerja non fisik juga perlu diperhatikan baik menjaga hubungan antar rekan kerja, atasan dan karyawan karena jika hubungan antar pegawai baik maka suasana pada lingkungan kerja akan positif, dan membuat para karyawan selalu merasa nyaman sehingga tidak akan turnover dalam waktu-kewaktu
 - b. PT. Suwarna Dwipa Maju perlu memperhatikan setiap hak bagi setiap karyawan yang berprestasi mendapatkan reward kenaikan karir, karena dengan pengujian Hipotesis H2 dapat dilihat jenjang karir merupakan salah satu yang meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Dengan adanya jenjang karir maka karyawan akan memacu semangat untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan optimal dengan begitu profitabilitas perusahaan juga akan semakin meningkat.
 - c. Kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap peningkatan kualitas kerja karyawan oleh karena itu, manajemen perlu memperhatikan kepuasan kerja yang dirasakan karyawan baik secara materil maupun non-materil dukungan yang diberikan.

2. Bagi Universitas

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi mahasiswa yang akan mengambil mata kuliah sumber daya manusia, dan dapat dijadikan referensi penelitian yang bertemakan sejenis dengan penelitian ini.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini mengambil variabel Lingkungan Kerja dan Jenjang Karir, untuk peneliti selanjutnya disarankan meneliti dengan variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

