

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pada anggota Polres Pelabuhan Tanjung Priok. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja di Polres Pelabuhan Tanjung Priok dengan nilai signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja yaitu sebesar $0,000 < 0,05$ dan memiliki nilai t hitung lebih besardari t tabel yaitu sebesar 6,290 dan nilai t tabel sebesar 1,655. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara penerapan disiplin kerja terhadap kinerja anggota Polres Pelabuhan Tanjung Priok. Hipotesis diterima (Zainal et al., 2019)

2. Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja di Polres Pelabuhan Tanjung Priok dengan nilai signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja yaitu sebesar $0,000 < 0,05$ dan memiliki nilai t hitung lebih besardari t tabel yaitu sebesar 6,849 dan nilai t tabel sebesar 1,665. Hal ini sejalan dengan hasil penelitian oleh (Abdillah Abdillah, 2019) berpendapat pada dasarnya motivasi dapat memacu

karyawan untuk bekerja keras sehingga dapat mencapai tujuannya, dengan hal demikian akan meningkatkan kinerja karyawan sehingga berpengaruh terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja anggota kepolisian di Polres Pelabuhan Tanjung Priok.

3. Kinerja

Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersamaan terhadap kinerja Anggota Polres Pelabuhan Tanjung Priok. Artinya, semakin meningkatnya disiplin kerja dan motivasi kerja yang berikan kepada para anggota

maka semakin baik juga kinerja yang dihasilkan oleh Anggota Polres Pelabuhan Tanjung Priok. Hasil ini dibuktikan dengan tabel *R-Square* 0,868.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja anggota Polres Pelabuhan Tanjung Priok, maka peneliti menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Bagi Instansi/organisasi

Untuk disiplin kerja penulis menyarankan kepada pihak instansi atau organisasi agar terus lebih meningkatkan disiplin kerja untuk para anggota kepolisian, agar para anggota kepolisian tersebut mempunyai tanggung jawab kedisiplinan yang meningkat. Misalnya disiplin waktu, disiplin absen, dll.

Untuk motivasi kerja penulis menyarankan kepada instansi

atau organisasi agar terus memberikan motivasi kerja kepada para anggota kepolisian, agar para anggota kepolisian lebih mempunyai dorongan semangat dan merasa lebih dihargai.

Untuk kinerja penulis menyarankan kepada instansi atau organisasi agar terus menciptakan dan meningkatkan kinerja anggota kepolisian dengan memberikan suatu hal yang layak untuk membangkitkan dan mendorong semangat kerja para anggota kepolisian untuk mencapai suatu tujuan instansi atau organisasinya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Yang diharapkan oleh penulis, agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini misalnya faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja dan motivasi kerja untuk meningkatkan motivasi para anggota kepolisian.

