

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Abdillah. (2019). Pengembangan Model Pembelajaran Motorik Berbasis Permainan. *Jurnal Pendidikan Olahraga*, 8(2), 138. <https://doi.org/10.31571/jpo.v8i2.1446>
- Abdillah, Alvin. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kelulusan Uji Kompetensi Ners Indonesia. *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 2(02), 373–380. <https://doi.org/10.30996/jpap.v2i02.996>
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131. [http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama\\_12808144059.pdf](http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf)
- Hardono, Haryono, A. Y. (2017). Kepemimpinan Kepala Sekolah, Supervisi Akademik, dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Educational Management Journal*, 6(1), 26–33. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eduman>
- Ilham, D., Sunarsi, D., Suryakencana, U., & Barat, J. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(3), 332–346.
- Jatiningrum, C. D., Musadieg, M. Al, & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kemampuan terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan dan Agen PT Asuransi Jiwasraya Branch Office Malang). *Administrasi Bisnis*, 39(1), 117–124.
- Maharani, L., & Nurnida, I. (2018). The Effect of Training on Employees' Performance (Study at PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung) Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung). *Jurnal Sekretaris & Administrasi Bisnis*, II(2), 52–59.
- Meirdiansyah, H. A., & Sularso, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Pegawai Negeri sebagai pelayan, Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja SEBAGAI pengontrol, dan Pemberdaya Intervening (Studi pada Sekretariat Daerah Masyarakat, Kedudukan dan Peranan) Kabupaten Pamekasa. 136–148.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, I(1), 10–17.

- Nelfiane Datalamon, Daud Liando, N. K. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah (*Studi pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Bolaang Mongondow*). 1.
- Nurjanah. (2018). Pengembangan Lembar Kerja Siswa (LKS) Berbasis POE (PREDICT-OBSERVE-EXPLAIN) Melalui Pendekatan Metaporal Thingking Berorientasi Kemampuan Penalaran Matematis Siswa
- Rizki Damayanti. (2017). Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah surakarta 2017.
- Rozalia, N. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 26(2), 86280.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Satriyo, R. B. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pt. genindo prima sakti cabang serang banten dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mozaik*, XI(1), 1–11.
- Siswanto, B. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Ayan*, 8(5), 55.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*, 14(2), 61. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i2.2480>
- Sunarsi, M. C. dan D. (2020). ANALISA PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU (SMK Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan). *Equilibrium : Jurnal Pelatihan Pendidikan Dan Ekonomi*, 17(02), 1–15. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.ABSTRACT>
- TANJUNG, D. H. (2016). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KOTA MEDAN. *151(01)*, 10–17. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>

Wibowo, M. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN

KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 16(1), 84891.

Yanti, R., & Warsito, B. (2016). Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi, Dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(2), 111695.

Zainal, H., Baharuddin, A., Farwita, S., & Patawari. (2019). Disiplin Kerja Karyawan Pada PT . Taspen ( Persero ) KCU Makassar Employee Work Discipline at PT . Taspen ( Persero ) KCU Makassar. *Pinisi Business Administration Review*, 1(2), 101–106. <http://ojs.unm.ac.id/index.php/pbar/index%0ADisiplin>

Zulfida, I., Fauzi, A., Rustiadi, E., & Syaikat, Y. (2015). Kinerja Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Perdesaan di Kabupaten Bandung. *MIMBAR, Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, 31(2), 307. <https://doi.org/10.29313/mimbar.v31i2.1362>

Su'aidy, Soehardi, Winarso, W ., Syarif, F ., & Untari, D . T . (2021). Supplier Selection Of40<sup>th</sup> Container In PT Tribudhi Pelita Indonesia Using Analytical Hierarchy Process (AHP) Method. *Academy of Strategic Management Journal* , Vol. 20.