

**GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA BERPENGARUH  
TERHADAP MOTIVASI DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. NIPSEA PAINT AND CHEMICALS DI  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

Oleh :  
**Sri Lestari**  
**201710325111**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja  
berpengaruh terhadap Motivasi Kerja dan  
Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan pada PT  
Nipsea Paint And Chemicals Jakarta

Nama Mahasiswa : Sri Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325111

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 2 Juli 2021

Jakarta, 5 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Supardi, S.T., M.M

NIDN : 0403047601

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja  
berpengaruh terhadap Motivasi dan Implikasinya  
terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nipsea Paint  
And Chemicals Jakarta

Nama Mahasiswa : Sri Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325111

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 2 Juli 2021

Jakarta, 5 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA., CRA .....

NIDN : 0309048102

Anggota Penguji I : Supardi, S.T., M.M

NIDN : 0403047601

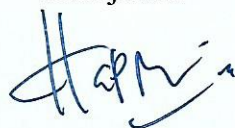
Anggota Penguji II : Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN : 0302066905

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325111

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Gaya kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nipsea Paint And Chemicals Jakarta” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan penulisan referensi yang sesuai. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 2 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Sri Lestari

201710325111

## ABSTRAK

Sri Lestari, 201710325111. Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nipsea Paint And Chemicals Jakarta

Perusahaan yang dijadikan objek penelitian bahwasanya di perusahaan tersebut masih banyak terlihat adanya masalah yang berhubungan dengan kinerja karyawan, seperti minimnya pengawasan dari pemimpin untuk kontrol serta menindaklanjuti karyawan yang tidak mematuhi tata terbih perusahaan ke departemen yang terkait, karena masih terdapat karyawan yang belum dapat mengoptimalkan jam kerja dengan baik seperti terdapat karyawan yang berkeliaran saat jam kerja, terdapat karyawan yang masih menggunakan handphone saat jam kerja, karyawan yang datang tidak tepat waktu dan masih terdapat karyawan yang melanggar tata tertib perusahaan seperti melepas helm safety saat jam kerja dan masih terdapat beberapa karyawan saat jam kerja membawa makanan ke dalam lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Penelitian ini dilakukan pada PT Nipsea Paint And Chemicals Jakarta, dengan responden 133 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif diolah dengan SPSS 24 dan AMOS , pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif secara langsung terhadap motivasi kerja dan terhadap kinerja karyawan dan tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi atau intervening, disiplin kerja berpengaruh positif secara langsung terhadap motivasi kerja dan terhadap kinerja karyawan dan tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi atau intervening.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

## *ABSTRACT*

Sri Lestari, 201710325111. Leadership Style and Work Discipline affect Work Motivation and Implications on Employee Performance at PT Nipsea Paint And Chemicals Jakarta.

The company that was used as the object of research showed that in the company there were still many problems related to employee performance, such as the lack of supervision from leaders for control and following up on employees who did not comply with the company's rules and regulations to the relevant departments, because there were still employees who had not been able to optimize hours. Work well such as there are employees who roam during working hours, there are employees who still use cellphones during working hours, employees who come not on time and there are still employees who violate company rules such as removing safety helmets during working hours and there are still some employees when working hours bring food into the work environment. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and work discipline on employee performance through work motivation. This research was conducted at PT Nipsea Paint And Chemicals Jakarta, with 133 employees as respondents. The method used in this research is a quantitative method processed with SPSS 23 and AMOS, data collection was done through a questionnaire. The result of the analysis show that leadership style has a direct positive effect on work motivation and on employee performance and does not indirectly affect employee performance through work motivation as a mediating or intervening variable, work discipline has a direct positive effect on work motivation and on employee performance and does not indirectly affect employee performance through work motivation as a mediating or intervening variable.

Keywords : Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance, Work Motivation

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Motivasi Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Progeam Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

1. Bapak Irjen. Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S. Ak., CA, CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd ., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, M.M selaku Dosen Pendidik Akademik
5. Bapak Supardi, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA., CRA selaku Dosen Penguji skripsi yang telah memberikan saran yang berguna bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Hasanuddin, S.I.P., M.AP selaku Dosen Penguji skripsi yang telah memberikan saran yang berguna bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Sriyono dan Ibu Suwarti selaku orangtua saya yang selalu mendengarkan keluhan, memberi motivasi, mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang dilakukan.
9. Kakak saya Andika Setyawan, Agung Setyawan, Heni Nur Amsiah dan Dessy Indah Andriyani dan Adik saya Ameera Laiba dan Alesha Camelia Azarine yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Ikatyati Nur Khasanah, Nurul Fadillah, Fauziah Abrorriarti, Indistari Desty, Riski Vira Nabila, Yuyun Sofiyatun dan Anisa Mulia Kusumaastuti sebagai teman seperjuangan.

11. Agus Ramadhan sebagai teman yang memberikan support dalam penyusunan skripsi ini.
12. Seluruh teman – teman Manajemen A3 yang selalu mengisi hari – hari menjadi lebih menyenangkan.
13. Dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca



Jakarta, 2 Juli 2021

Sri Lestari



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Batasan Masalah.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
LANDASAN TEORI.....	9
A. Landasan Teori .....	9
2.1 Kinerja.....	9
2.1.2 Tujuan Kinerja Karyawan .....	9
2.1.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja .....	10
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan .....	11
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	12
2.2.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan .....	12

2.2.3 Tipe – tipe gaya kepemimpinan.....	13
2.2.4 Model – model gaya kepemimpinan .....	13
2.2.5 Jenis-jenis gaya kepemimpinan .....	14
2.2.6 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	15
2.3 Disiplin kerja .....	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	15
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja .....	16
2.3.3 Jenis sanksi disiplin kerja .....	17
2.3.4 Bentuk – bentuk disiplin kerja.....	17
2.3.5 Indikator-indikator disiplin kerja.....	18
2.4 Motivasi.....	18
2.4.1 Pengertian Motivasi .....	18
2.4.2 Alat – alat dan Jenis – Jenis Motivasi.....	19
2.4.3 Tujuan dan Metode- Metode Motivasi .....	20
2.4.4 Model-Model dan Proses Motivasi.....	20
2.4.5 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	21
2.4.6 Indikator Motivasi .....	22
B. Kerangka Pemikiran .....	29
BAB III .....	31
METODOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian .....	31
3.3 Kerangka Konseptual .....	32
3.4 Operasional Variabel.....	33
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian .....	35
3.5.1 Tempat Penelitian.....	35
3.6 Populasi dan Sampel Random Sampling .....	35

3.6.1 Populasi .....	35
3.6.2 Sampel .....	36
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.8 Uji Instrumen Penelitian .....	38
3.8.1 Uji Validitas .....	38
3.8.2 Uji Realibitas .....	38
3.9 Uji Asumsi Klasik .....	39
3.9.1 Uji Normalitas .....	39
3.9.2 Uji Multikolinieritas .....	39
3.9.3 Uji Heterokedastisitas .....	39
3.9.4 Uji Linearitas .....	40
3.10 Teknik Analisi Data .....	40
3.10.1 Uji Hipotesis .....	40
BAB IV .....	44
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	44
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	44
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	44
4.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	44
4.1.3 Visi Misi Perusahaan .....	44
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	45
4.3 Identitas Responden .....	46
4.4 Uji Instrumen Penelitian .....	48
4.4.1 Uji Validitas .....	48
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	52
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	53
4.5.1 Uji Normalitas .....	53

4.5.2 Uji Multikolinieritas .....	55
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	55
4.5.4 Uji Linearitas .....	56
4.6 Teknik Analisis Data .....	67
4.6.1 Uji Hipotesis .....	67
BAB V .....	75
PENUTUP.....	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	77
LAMPIRAN.....	81



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	33
Tabel 3.2 Populasi.....	36
Tabel 3.3 Skala Likert.....	38
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	48
Tabel 4.6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan ( X1) .....	49
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	50
Tabel 4.8 Uji Validitas Motivasi (Y1).....	51
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y2).....	52
Tabel 4.10 Uji Realibilitas .....	53
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas .....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas Gaya Kepemimpinan ke Kinerja .....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja ke Kinerja .....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja ke Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.15 Hasil rata-rata tabulasi kuesioner.....	62
Tabel 4.16 Uji Hipotesis .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 P-Plot Uji Normalitas.....	54
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	56
Gambar 4.3 Analisis Jalur Gaya Kepemimpinan ke Kinerja Karyawan .....	69
Gambar 4.4 Model Diagram Path .....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Plagiarisme .....	82
Lampiran 2 Kuesioner.....	83
Lampiran 3 Tabulasi Tabel Kuesioner.....	88
Lampiran 4 Referensi .....	101
Lampiran 5 Output Spss dan Amos .....	106
Lampiran 6 Kartu Konsultasi Bimbingan Proposal dan Bimbingan Skripsi .....	116
Lampiran 7 Biodata.....	119

