

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan dapat meningkatkan Motivasi Kerja pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta
2. Disiplin Kerja dapat meningkatkan Motivasi Kerja pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta
3. Gaya Kepemimpinan tidak dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta
4. Disiplin Kerja dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta
5. Motivasi Kerja dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta
6. Gaya Kepemimpinan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan melalui variabel intervening Motivasi Kerja pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta
7. Disiplin Kerja dapat meningkatkan Kinerja Karyawan melalui variabel intervening Motivasi Kerja pada PT. Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta

5.2 Saran

1. Pimpinan berkewajiban memberikan kebebasan kepada karyawan untuk menyampaikan saran atau ide dalam pengambilan keputusan dan mengarahkan karyawannya ke arah yang lebih baik, agar kinerja karyawan dapat terjaga dan meningkat.
2. Pimpinan berkewajiban memberikan informasi mengenai standar operasional prosedur kepada karyawan agar kinerja karyawan dapat terjaga dan meningkat.
3. Pimpinan berkewajiban memberikan semangat kerja dan perhatian kepada karyawan atas hasil yang telah dicapai karyawan agar kinerja karyawan dapat terjaga dan meningkat.
4. Pimpinan berkewajiban memberikan kebebasan kepada karyawan untuk menyampaikan saran atau ide dalam pengambilan keputusan dan mengarahkan karyawan ke arah yang lebih baik, agar motivasi karyawan dapat terjaga dan meningkat.
5. Pimpinan berkewajiban memberikan informasi mengenai standar operasional prosedur yang baik kepada karyawan agar motivasi karyawan dapat terjaga dan meningkat.
6. Pemberian kebebasan kepada karyawan untuk menyampaikan saran atau ide dalam pengambilan keputusan dan mengarahkan karyawannya ke arah yang lebih baik tidak hanya dapat meningkatkan motivasi kerja melainkan dapat meningkatkan juga kinerja karyawan .
7. Pemberian informasi mengenai standar operasional prosedur kepada karyawan tidak hanya dapat meningkatkan motivasi kerja melainkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.