

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Masum, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3), 1–8.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Ariko, Fitriani Meilinda, 2018. *pengaruh dsiiplin kerja, kompetensi, serta keselamatan dan kesehatan kinerja karaywan PT. Sucofindo.* 73–84.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9.
- Azahraty. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 24–34.
- Bulkia, S., & Herawati, A. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Berlian Motors Km.5 Banjarmasin. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(2), 94–101.
- Erika, Maulida, 2020. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun).* 6.
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Handayani, Y., Butarbutar, M., Wijaya, A., & Chandra, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Pematangsiantar Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 72–84.

- Harlie, M. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. 8(2), 191–206.
- Hertanto, W. N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kopi Suroloyo. *Ekonomi*, 907, 1–14.
- Ilham, mukhamad 2019. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan*. 7(107).
- Istiqomah, S. I. (2020). Kompetensi , Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt . Sunwoo Garment Indonesia. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 18(3), 254–259.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22.
- Iswadi, U. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan CV Putera Jaya Kota Cilegon. *Jurnal Elektronik Rekaman*, 2(1), 95–100.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39.
- Kuswinton. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Makasar Utara. *Jurnal Economix*, 8(1), 223–234.

- Maiti, & Bidinger. (1981). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance Cabang Banjarmasin. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Malinda Telmanier, L. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau Berdasarkan Pekerja Laki-Laki Dan Pekerja Perempuan (Studi Kasus Pada Pt. Pelindo Marine Service Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(1), 1–8.
- Nurvita, A. R., & Budiarti, A. (2019). Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen e-ISSN: 2461-0593. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Oktiani, N., Sabariah, E., Saridawati, S., & Caroline, P. (2019). Implementasi Penerapan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Peningkatan Produktifitas Kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2), 255–262.
- Penggunaan, A., Dan, S., Pada, T., Es, M., Peras, J., Lingkungan, D. I., Utara, U. S., & Manurung, D. P. (2018). *Universitas Sumatera Utara Skripsi*. 44–48.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Profile and corresponding author : Ery Teguh Prasetyo adalah Dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jaka. June 2019.*
- Sataloff, R. T., Johns, M. M., & Kost, K. M. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Sjahrudin, H., & Gani, M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 2(1), 1–18.
- Subrata, E. W. H. (2019). *Jurnal Manejerial Bisnis Vol. 2 No. 2 Desember-Maret 2019 ISSN 2597-503X. Jurnal Manejerial Bisnis Vol., 2(2)*.
- Sucidha, I. (2019). *At – Tadbir Jurnal Ilmiah Manajemen*. 3(2), 1–10.
- Sari, Z., & Cipto, R. C. P. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bukadri Vision Balikpapan. Jurnal Bisnis Darmajaya*, 4(2), 47–61

