

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada Karyawan PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia bag Assembling AG2b mengenai pengaruh Knowledge management dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terbukti :

1. Tidak cukup bukti terdapat pengaruh Knowledge Management ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia. Atau data yang di dapat tidak cukup bukti bahwa Knowledge Management berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
2. Terdapat pengaruh Keterampilan kerja ( $X_2$ ) secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia.
3. Terdapat pengaruh Simultan Knowledge Management ( $X_1$ ) dan Keterampilan Kerja ( $X_2$ ) secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia.
4. Knowledge Management ( $X_1$ ) dan keterampilan kerja ( $X_2$ ) memberi kontribusi sebesar 57,8% terhadap peningkatan Kinerja Karyawan di PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia. Selebihnya 42,2 % dikontribusi oleh faktor lain.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan yang sudah dijabarkan di atas, penulis mencoba memberikan beberapa masukan atau saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian di PT yamaha Music Manufacturing Indonesia adalah diharapkan perusahaan lebih memperhatikan

penerapan dan meningkatkan manajemen pengetahuan. Untuk meningkatkan manajemen pengetahuan para karyawan di PT Yamaha Music manufacturing indonesia, diharapkan pihak perusahaan dapat melaksanakan kegiatan pelatihan atau seminar tidak hanya untuk atasan saja, tetapi seluruh karyawan agar mampu menunjang pengetahuan dan di terapkan di dalam lingkungan kerja. Dan seluruh karyawan harus mempertahankan keterampilan kerja yang tinggi yang mampu meningkatkan kinerja karyawan dan berjalan dengan baik seterusnya.

Perlu juga dipertimbangkan agar PT Yamaha Music manufacturing Indonesia untuk merekrut Karyawan dengan keahlian/kompetensi yang tinggi dibidang teknologi (IT) agar lebih dapat mengoptimalkan “Knowledge Management”nya.

## 2. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengaji kembali perihal faktor faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan semakin memperluas penelitian dan menggunakan variabel lainnya, dan melakukan penelitian ini tidak hanya di perusahaan ini aja, tetapi juga melakukan penelitian di perusahaan-perusahaan besar lainnya