

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI DAN *REWARD*
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT.
INDONESIA CHEMI-CON**

SKRIPSI

Oleh:

Muhammad Ariansyah

201710325139



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Berprestasi dan *Reward* terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Indonesia Chemi-Con

Nama Mahasiswa : Muhammad Ariansyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325139

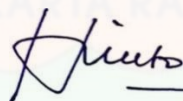
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 2 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, S.E., M.M
NIDN: 0418045804

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Berprestasi dan *Reward*
terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT.
Indonesia Chemi-Con

Nama Mahasiswa : Muhammad Ariansyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325139

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujiian Skripsi : 2 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, S.E., M.M
NIDN: 0418045804

Penguji I : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN: 0304068209

Penguji II : Choirul Woestho, S.E., M.M
NIDN: 032506850

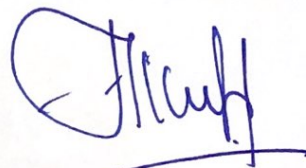
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Ariansyah
NPM : 201710325139
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 28 April 1999
Alamat : Puri Cendana Blok C. 15 No. 22 RT005/008. Kelurahan
Sumber Jaya. Kecamatan Tambun Selatan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Berprestasi dan *Reward* terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Indonesia Chemi-Con” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi yang didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya katakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 21 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Ariansyah
201710325139

ABSTRAK

Muhammad Ariansyah. 201710325139. Pengaruh Motivasi Berprestasi dan *Reward* terhadap Prestasi Kerja di PT. Indonesia Chemi-Con.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi berprestasi dan *reward* terhadap prestasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif survei kausal. Teknik sampling yang digunakan yaitu *purposive sampling*, dengan sampel yang berjumlah 138 responden. Teknik pengambilan data yang dipergunakan adalah dengan cara menyebarkan kuesioner di karyawan PT. Indonesia Chemi-Con.

Metode analisis data yang dipergunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23. Hasilnya menunjukkan bahwa pada variabel Motivasi Berprestasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja sebesar $7,318 > 1,97769$ (t tabel), variabel *Reward* secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja sebesar $6,799 > 1,97769$ (t tabel) Dan variabel Motivasi Berprestasi, *Reward* secara simultan memiliki pengaruh dan signifikan terhadap Prestasi Kerja sebesar $164,577 > 3,06$ (f tabel).

Kata Kunci: Motivasi Berprestasi, *Reward*, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

Muhammad Ariansyah. 201710325139. *The Influence of Achievement Motivation and Rewards on Work Achievement at PT. Indonesia Chemi-Con.*

This study aims to determine the effect of achievement motivation and reward on work performance. The method used in this study is the quantitative method of Causal Survey. The sampling technique used is purposive sampling, with a sample of 138 respondents. The data collection technique used is by distributing questionnaires to the employees of PT Indonesia chemi-con.

The data analysis method used is Multiple Linear Regression analysis using the SPSS version 23 program. The results show that the Achievement Motivation variable partially has a positive and significant influence on Work Performance of $7.318 > 1.97769$ (t table), the Reward variable partially has positive and significant effect on work performance of $6.799 > 1.97769$ (t table) And the variable of Achievement Motivation, Reward simultaneously has a significant and significant effect on work performance of $164.577 > 3.06$ (f table).

Keywords: *Achievement Motivation, Reward, Work Achievement.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Reward terhadap Prestasi Kerja di PT.Indonesia Chemi-Con.)”.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Dr. Hadita, S.Pd.,M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bahayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Supriyanto, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu Infomasi, memberikan arahan dan motivasi dalam perkuliahan.
6. Amin dan Ibu Alia Marlina selaku orang tua saya yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya tugas akhir atau skripsi ini.
7. HRD PT. Indonesia Chemi-Con yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpinnya.
8. Rima rahmawati pendamping saya yang selalu memberikan kenyamanan, memberikan solusi, menyemangati, serta mendukung saya dalam pembuatan skripsi ini.
9. Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi yang sudah memberikan pengalaman dan memberikan pengetahuan mengenai birokrasi - birokrasi di lingkungan kampus.
10. Rekan – rekan Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Bekasi. Terimakasih untuk solidaritas dan dukungan dalam memberi masukan menyelesaikan tugas Akhir.

11. Teman – teman saya Indra, Ranti, Esa, Lya dan Chika selama masa perkuliahan yang telah memberikan dukungan dan kebersamaan yang selalu menghibur disaat susah maupun senang dan menjadi bukti perjuangan saya dalam meraih sebuah impian yang akan tercapai.

Jakarta, 21 Juni 2021

Penulis



Muhammad Ariansyah

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Teori Prestasi Kerja	9
2.1.1 Definisi Prestasi Kerja	9
2.1.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	9
2.1.3 Indikator Prestasi Kerja	10
2.2 Teori Motivasi Berprestasi	11
2.2.1 Definisi Motivasi Berprestasi	11
2.2.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Motivasi Berprestasi	12
2.2.3 Karakteristik Motivasi Berprestasi	12

2.2.4	Indikator Motivasi Berprestasi.....	12
2.3	Teori <i>Reward</i>	13
2.3.1	Definisi <i>Reward</i>	13
2.3.2	Jenis – Jenis <i>Reward</i>	14
2.3.3	Syarat Pemberian <i>Reward</i>	18
2.3.4	Faktor – Faktor yang mempengaruhi <i>Reward</i>	19
2.3.5	Indikator - Indikator <i>Reward</i>	19
2.4	Penelitian Terdahulu	21
2.5	Kerangka Pemikiran.....	24
2.5.1	Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Prestasi Kerja	25
2.5.2	Pengaruh Reward terhadap Prestasi Kerja.....	25
2.5.3	Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Reward terhadap Prestasi Kerja ...	25
2.6	Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		26
3.1	Desain penelitian	26
3.2	Tahapan Penelitian	27
3.3	Model konseptual	27
3.4	Operasional Variabel.....	28
3.4.1	Variabel Independen	29
3.4.2	Variabel Dependen.....	30
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.5.1	Waktu Penelitian.....	32
3.5.2	Tempat Penelitian	32
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.6.1	Populasi Penelitian.....	32
3.6.2	Sampel Penelitian.....	33
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	33

3.8	Jenis dan Sumber Data	34
3.9	Uji Kualitas Data	35
3.9.1	Uji Validitas	35
3.9.2	Uji Reliabilitas	35
3.10	Uji Asumsi Klasik	36
3.10.1	Uji Normalitas.....	36
3.10.2	Uji Multikolinieritas.....	36
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.11	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.12	Uji Hipotesis.....	37
3.12.1	Uji Parsial (Uji t).....	37
3.12.2	Uji Simultan (Uji F).....	38
3.13	Analisis Koefisien Determinasi.....	38
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		39
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	39
4.1.1	Sejarah Perusahaan	39
4.1.2	Visi Perusahaan.....	40
4.1.3	Misi Perusahaan	40
4.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan	41
4.2	Identitas Responden	41
4.2.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	42
4.2.2	Karakteristik responden berdasarkan usia	43
4.2.3	Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan terakhir.....	43
4.3	Uji Kualitas Data	44
4.3.1	Uji Validitas	44
4.3.2	Uji Reliabilitas	46
4.4	Uji Asumsi Klasik	47

4.4.1	Uji Normalitas.....	47
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	49
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.6	Uji Hipotesis.....	51
4.6.1	Uji Parsial (Uji t).....	51
4.6.2	Uji Simultan (Uji F).....	52
4.7	Uji Koefisien Determinasi.....	53
4.8	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	54
4.8.1	Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Prestasi Kerja.....	54
4.8.2	Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Prestasi Kerja.....	54
4.8.3	Pengaruh Motivasi Berprestasi dan <i>Reward</i> terhadap Prestasi kerja... 55	55
BAB V PENUTUP		56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Implikasi Manajerial	56
DAFTAR PUSTAKA.....		59
LAMPIRAN.....		61

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran.....	34
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir...43	
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Motivasi Berprestasi (X1).....	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Reward (X2).....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3. 1 Model Hubungan Konseptual.....	26
Gambar 3. 2 Model Konseptual	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan	41
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	48
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Permohonan Riset
2. Surat Persetujuan Riset
3. Uji Referensi Skripsi
4. Kuesioner Penelitian
5. Tabulasi Data
6. Hasil Pengolahan Data Pada SPSS versi 23
7. Tabel R
8. Tabel T
9. Tabel F
10. Uji Plagiarisme
11. Kartu Konsultasi Bimbingan Proposal dan Bimbingan Skripsi
12. Daftar Riwayat Hidup

