

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Bhima Nata Hadi Surya. (2018). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta). *Skripsi*.
- Biatur Rosyidah. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bri Syariah Cabang Ponorogo*. 121.
- Cahyono, P. D. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan AJB Bumi Putera 1912 Cabang Kayutangan Malang). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Delza Kastholani. (2019). Pengaruh Penghargaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT Aryaguna Putra Yogyakarta). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Dhinar Apsari. (2016). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Prestasi Karyawan (Studi Kasus di CV. Triaji Kedunguter Banyumas) Skripsi*.
- Elisabeth Prihandrijani. (2016). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Dukungan Sosial Terhadap Flow Akademik Pada Siswa Sma “x” Di Surabaya*.
- Faizal Hidayat. (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta*. 121.
- Farida, A. (2019). (2019). *Pengaruh Pemberian Reward dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan” (Studi Pada PT. Barata Indonesia (Persero) Cilegon Divisi Komponen Turbin*.
- Genia Adriani. (2017). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Prestasi kerja Karyawan di Pangeran Beach Hotel Padang*. 11(1), 92–105.

- Handayani, R. (2015). Pengaruh pemberian reward dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa pelayanan telekomunikasi di batam. *Skripsi*, 143.
- In Istianah. (2017). *Skripsi Hubungan Motivasi Berprestasi Dan Self Efficacy Dengan Adversity Question Siswa Kelas 9 Smp Negeri 2 Brangsong*.
- Listyanti, K. N., & Dewi, A. . S. K. (2019). Pengaruh Motivasi Berprestasi Serta Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(8), 5285.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i08.p23>
- Manggiasih, R., & Sunardi, H. P. (2014). Analisis Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di RSUD). *Ilmiah Manajemen Bisnis*, 14(1), 23–34.
- Nisa, R. K. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ABC President Indonesia Medan EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN*.
- Novera, D. A., & Thomas, P. (2018). Peran Kontrol Diri Dalam Mediasi Pengaruh Motivasi Bersprestasi, Perfeksionisme, Dan Kesulitan Ekonomi Terhadap Prokrastimasi Akademik (Studi Kasus pada Mahasiswa yang Sedang Mengerjakan Skripsi FE UNNES). *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 45–58.
- Rahmawanti, N. P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–9.
- Rahmiati. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Finansia Multi Finance Di Kota Makasar*.
- Siti Nurpina. (2016). Pengaruh Penghargaan (Reward) Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Prestasi Kerja Guru Sma Negeri Di Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(2), 1337. <https://doi.org/10.21009/jmp.07205>
- Sujarweni. (2018). *Metologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Sulis Mariyanti. (2007). *Peranan Motivasi Berprestasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Agen Yang Bekerja Di Kantor Operasional Pondok Gede Dan*

- Kalimalang Ajb Bumiputera 1912 Cabang Jakarta Timur*. 5(1), 1–29.
- Umi Kulsum. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Pesona Remaja Malang. *Parameter*, 4(1).
<https://doi.org/10.37751/parameter.v4i1.33>
- Veronika Putri. (2016). *Pengaruh Motivasi Berpretasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Cemara Medan*. 4–16.
- Wiratna sujarweni. (2015). *Statistik untuk Bisnis & Ekonomi*.
- Yonanda, C., Susilo, H., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kebutuhan Fisiologi, Keamanan, Sosial, Penghargaan, Dan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 30(1), 109–116.