

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dalam pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara parsial, hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Badan Penghubung Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur Di Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t dengan nilai 3,182 (t- hitung) lebih besar dari 1,67203 (t tabel) Bahwa menunjukkan maka pemimpin harus meningkatkan kinerja pegawai, karena motivasi kerja salah satu bentuk penilaian positif terhadap pegawai.
2. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara parsial, hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Badan Penghubung Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur Di Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t dengan nilai 4,238 (t- hitung) lebih besar dari pada 1,67203 (t tabel). Bahwa menunjukkan disiplin kerja untuk memperbaiki dan memberikan pelajaran kepada pegawai yang telah melanggar harus sangat diperhatikan agar kinerja pegawai tidak terjadi permasalahan yang sebelumnya pernah terjadi.
3. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara simultan, hasil uji F menunjukkan bahwa kedua variabel independen yaitu Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Badan Penghubung Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur Di Jakarta. Hal ini dibuktikan nilai (F hitung) sebesar 24,627 yang mana lebih besar dari pada 3,16 (F tabel). Bahwa menunjukkan Motivasi Kerja suatu hal yang baik maka pemimpin memberikan motivasi yang baik untuk para pegawai, dan juga Disiplin Kerja suatu hal yang sangat penting maka seluruh pegawai harus memperhatikan

kondisi Disiplin kerja agar tercipta kondisi yang kondusif dalam bekerja sehingga kinerja pegawai akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberi berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait:

1. Bagi Institusi

Untuk Disiplin Kerja, saran penulis untuk instansi adalah instansi tersebut harus meningkatkan disiplin dengan cara melakukan pengawasan agar tingkat kedisiplinan pegawai akan tetap stabil, maka untuk pengawasan kedisiplinan absensi dilihat dari website institusi dan ada batas waktu saat pengisian absensi.

Untuk Motivasi Kerja, hendaknya instansi tersebut harus dapat mendorong semangat kerja kepada kinerja pegawai dengan cara memberikan contoh yang terbaik sehingga pegawai memiliki semangat dalam bekerja.

Untuk Kinerja Pegawai, hendaknya instansi meningkatkan kinerja pegawai melakukan pengawasan dan perhatian dalam meningkatkan ketepatan waktu pegawai dalam menyelesaikan tugasnya.

2. Bagi Universitas

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi mahasiswa yang akan mengambil mata kuliah sumber daya manusia, dan dapat dijadikan referensi penelitian yang bertema sejenis dengan penelitian ini.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bahwa untuk melakukan penelitian diluar variabel dalam penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian, dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya dengan variabel yang berbeda.