

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang terjadi di Kecamatan Bekasi Utara dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian menyatakan bahwa, secara parsial kepuasan kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Dari hasil penelitian menyatakan bahwa, secara parsial variabel stres kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Dari hasil penelitian menyatakan bahwa, secara simultan variabel kepuasan kerja dan stres kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil kesimpulan dari penelitian tentang pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Bekasi Utara, maka terdapat implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Bagi pihak Kecamatan Bekasi Utara lebih memperhatikan masalah-masalah yang terjadi mengenai kepuasan kerja yang dialami oleh para pegawainya, Pada intinya dalam upaya peningkatan kepuasan kerja pada pegawainya, maka instansi harus berupaya dalam memenuhi kebutuhan dasar yang diperlukan seperti penyesuaian gaji dengan pekerjaan yang diterima dan kenyamanan lingkungan saat bekerja untuk pegawai tersebut.. Apabila kebutuhan pegawai telah terpenuhi maka akan terciptanya kepuasan kerja bagi pegawai di Kecamatan Bekasi Utara.
2. Selanjutnya dalam penanganan stres kerja yang dialami oleh para pegawai, yang pertama yang harus dilakukan oleh instansi yaitu mengerti dan memahami masalah apa yang terjadi oleh para pegawainya serta mencari penyebab yang mengakibatkan stres kerja itu dapat terjadi.

3. Pengendalian stres kerja yang nyata yang harus dilakukan oleh pihak Kecamatan Bekasi Utara seperti perbaikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi pegawai serta penyesuaian tugas bagi para pegawai. Apabila stres kerja tidak dikelola dengan baik dan benar maka akan berbahaya bagi pegawai. Apabila masalah stres kerja telah dapat diatasi, instansi dapat menghasilkan pegawai yang memiliki kinerja pegawai yang baik serta berkualitas.

