

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. faisal, Prasada, D., Safiih, A. R., & Nuryani, Y. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Denok Sunarsi dan Hadion wijoyo (ed.); 1st ed.). Insan Cendekia Mandiri.  
[https://books.google.co.id/books?id=avgkEAAAQBAJ&newbks=0&printsec=frontcover&pg=PA96&dq=manfaat+penilaian+kinerja+menurut+rivai&hl=en&source=newbks\\_fb&redir\\_esc=y#v=onepage&q=manfaat penilaian kinerja menurut rivai&f=false](https://books.google.co.id/books?id=avgkEAAAQBAJ&newbks=0&printsec=frontcover&pg=PA96&dq=manfaat+penilaian+kinerja+menurut+rivai&hl=en&source=newbks_fb&redir_esc=y#v=onepage&q=manfaat%20penilaian%20kinerja%20menurut%20rivai&f=false)
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Kinerja Karyawan. *Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 4(1), 121–130.
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 46(21), 670–678.  
<https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.37>
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). The Effect OF Compensation On Sstisfaction And Employee Performance. *Management and Economics Journal*, 1(1), 69–78. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.18860/mec-j.v1i1.4524>
- Dewi, V. K. R., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar. In Musnaini dan Hadion Wijoyo (Ed.), *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (1st ed., pp. 75–96).
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25> Pengaruh
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 29–42.

- Gaol, C. J. L. (2019). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ninuk Purwanti (ed.); 5th ed.). PT Grasindo Anggota Ikapi.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295–304. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3is1.147>
- Hakim, L., & Hidayat, A. S. (2018). The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Organizational Commitment. *Indonesian Journal Of Business And Economics*, 1(1), 110–119. <https://doi.org/10.25134/ijbe.v1i1.1363>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Heruwanto, J., Wahyuningsih, R., Rasipan, & Nurpatia, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(01), 69–78. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33370/jmk.v17i1.391>
- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik. *Sorot*, 14(2), 21–29. <https://doi.org/10.31258/sorot.14.2.21-29>
- Hotiana, N., & Bisnis, F. (2018). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi Pada Bagian kepegawawian dan Organisasi, Biro Umum, Kepegawaian dan Organisasi Kementerian Pariwisata RI ). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(1), 27–36.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan* (1st ed.). Indomedia Pustaka. [http://repository.unitomo.ac.id/549/1/Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.pdf](http://repository.unitomo.ac.id/549/1/Kepuasan%20Kerja%20dan%20Kinerja%20Karyawan.pdf)

- Ingsih, K., Prayitno, A., Waluyo, D. E., & Suhana, S. (2020). Mediating Roles of Job Satisfaction toward the Organizational Commitment of Employees in the Public Sector. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 999–1006. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.999>
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Manajemen Bisnis*, 16(1), 59–72.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (3rd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Lie, & Vincenthius, L. (2017). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.X. *Agora*, 5(1), 1–5.
- Martini, L. K. B., & Sitiari, N. W. (2018). The Effect of Job Stress and Workload on Employee Performance At Hotel Mahogany Mumbul Bali. *Jagadhita :Jurnal Ekonomi & Bisnis:Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 41–45. <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.525.41-45>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Ornay, A. D. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pitu Riawa Kabupaten Sindendrang Rappang. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan*, 7(2), 38–54.
- Pananrangi, M., Lewangka, O., & Sudirman, I. (2020). The Influence of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Son Karella Mare. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 3(2), 20–32. <https://doi.org/10.26487/hjabe.v3i2.316>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Pratiwi, N. J., Jamaluddin, J., Niswaty, R., & Salam, R. (2019). The Influence of Work Facilities on Employee Performance at the Regional Financial Management Agency Secretariat Section of South Sulawesi Province. *Jurnal*

*Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 6(1), 35–44. <https://doi.org/10.26858/ja.v6i1.9436>

Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian* (1st ed.). CV Pustaka Setia.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Markati*, 11(21), 28–50.

Sembe, F., & Ayuo, A. (2017). Effect of Selected Occupational Health and Safety Management Practices on Job Satisfaction of Employees in University Campuses in Nakuru Town, Kenya. *Journal of Human Resource Management*, 5(5), 70–77. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170505.11>

Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Purba, E. R. S., Fuadi, & Butarbutar, Marisi Munsarif, Hengki MP. Simamata Muhammad Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Simarmata (ed.); 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.

[https://www.google.co.id/books/edition/Teori\\_Teori\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusi/4APuDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=teori+teori+manajemen+sumbu+daya+manusia&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Teori_Teori_Manajemen_Sumber_Daya_Manusi/4APuDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=teori+teori+manajemen+sumbu+daya+manusia&printsec=frontcover)

Sofyanty, D. (2020). Prokrastinasi Kerja ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 18–26. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.6919>

Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863–883. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen* (1st ed.). CV Alfabeta.

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1).

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Prenadamedia Group.

[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=buku+msdm&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=buku+msdm&printsec=frontcover)

Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Expert.

Vanchapo, A. R. (2019). *Beban Kerja dan Stres kerja* (N. Arsalan (ed.); 1st ed.). CV. Penerbit Qiara Media.

[https://books.google.co.id/books?id=D77RDwAAQBAJ&printsec=copyright&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=D77RDwAAQBAJ&printsec=copyright&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)

Wahdaniah, & Gunardi, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Majene. *Management Development and Applied Research Journal*, 1(1), 51–65.

Wala, F. M., Uhing, Y., & Lumintang, G. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado. *EMBA*, 5(2), 2752–2760.

Wati, F. A., & Isroah. (2019). Pengaruh Lingkungan Teman Sebaya, Lingkungan Keluarga, Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Akuntansi Siswa Kelas Xii Ips Sma Negeri 1 Sewon Tahun Ajaran 2018/2019. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 17(1), 112–126.

<https://doi.org/10.21831/jpai.v17i1.26516>