

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan tujuan dan rumusan masalah dari penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Dalam responden penelitian ini ada karyawan PT. KBN yang terdiri dari 83 responden. Adapun data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) version 22, maka dapat diberi kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil pengujian  $H_1$  secara parsial uji t bahwa variabel pelatihan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).
2. Dari hasil pengujian  $H_2$  secara parsial uji t bahwa variabel kompensasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).
3. Dari hasil uji  $H_3$  secara simultan uji f bahwa variabel pelatihan dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Penelitian ini hanya menguji Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero) maka penulis memberikan berupa saran-saran :

1. Guna meningkatkan kinerja karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero), sebaiknya perusahaan harus mempertahankan bahkan ditingkatkan lagi pelatihan yang ada dengan menambah metode-metode yang sebelumnya tidak dilakukan dan diberikan kepada seluruh karyawan dengan terbentuknya

karyawan yang terlatih maka diharapkan mampu meningkatkan kinerja perusahaan.

2. Diharapkan perusahaan dapat terus berusaha mempertahankan karyawan yang memiliki kinerja yang baik misalnya dengan memberikan tambahan kompensasi diluar gaji/upah seperti, penghargaan (*reward*) atau insentif bagi karyawan yang berprestasi agar dapat meningkatkan semangat kerja karyawan PT. Kawasan Berikat Nussantara (Persero).
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat dilakukan penelitian dengan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini guna menambah wawasan dan pengetahuan.

