

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab-bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Upaya yang dilakukan PT. Berkatsukacita Krya Boga dalam meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan selama masa pandemi Covid-19 ialah pemberian vitamin C dan penerapan sistem kerja yang baru.
2. Teknik motivasi yang digunakan perusahaan untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan yaitu berupa pemenuhan kebutuhan karyawan, diantaranya gaji, makan, minum, insentif, jaminan keselamatan kerja, dan fasilitas kerja.
3. Tingkat motivasi yang digunakan PT. Berkatsukacita Krya Boga sudah cukup baik, namun karyawan belum merasakan secara optimal. Hal ini ditunjukkan dengan hasil kerja menurun, masih ada target perusahaan yang belum tercapai. Menurunnya tingkat motivasi karyawan serta kemunduran perusahaan selaras dengan adanya penerapan kebijakan dari pemerintah yaitu PSBB yang memberlakukan pembatasan jumlah tenaga kerja karyawan yang harus diperkerjakan selama masa pandemi Covid-19.
4. Kendala motivasi yang dihadapi adalah pimpinan sulit menemukan alat motivasi yang tepat dan efektif, pimpinan sulit mengetahui keinginan karyawan, karyawan kurang disiplin dalam pekerjaan.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat untuk pihak-pihak yang terkait:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini bisa menjadikan pertimbangan bagi perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, dengan memberikan penghargaan terhadap kinerja karyawan agar kedepannya karyawan dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Sedangkan untuk meningkatkan tingkat disiplin kerja, karyawan yang bertanggung jawab penuh atas pekerjaannya dapat diberikan bonus agar dapat memacu untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian tentang meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan, diharapkan bisa lebih mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini. Serta dapat mengembangkan hasil analisisnya mengenai meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan.

