

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT INTIGARMINDO PERSADA CABANG  
SUBANG**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Annisa Widya Lestari**

**201710325014**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

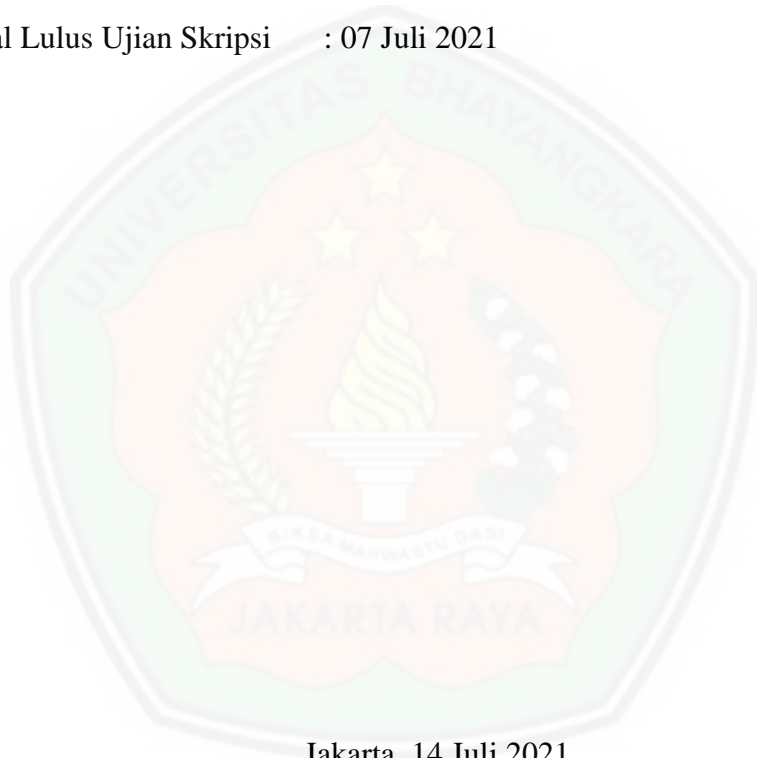
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo  
Persada Cabang Subang

Nama Mahasiswa : Annisa Widya Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325014

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021



Jakarta, 14 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing

Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN : 0316077203

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada Cabang Subang

Nama Mahasiswa : Annisa Widya Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325014

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

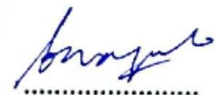
Jakarta, 08 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M  
NIDN : 0420108003

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M  
NIDN : 0316077203

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M  
NIDN : 0305037705



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Annisa Widya Lestari  
NPM : 201710325014  
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 26 Februari 1999  
Alamat : Perumahan Bumi Anggrek Blok U No.68 Rt.007  
Rw.017 Karang Satria Kec. Tambun Utara,  
Bekasi

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada Cabang Subang” merupakan hasil penelitian saya sendiri, pemikiran serta pendapat saya sendiri, tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila terdapat penyimpangan yang tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis dan sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Jakarta, 14 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Annisa Widya Lestari

201710325014

## **ABSTRAK**

**Annisa Widya Lestari. 201710325014.** Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada Cabang Subang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Intigarmindo Persada Cabang Subang. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT Intigarmindo Persada Cabang Subang pada bagian finishing sebanyak 80 orang. Secara parsial variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ . Secara parsial hasil variabel Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ . Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Lingkungan Kerja dan Kompensasi telah diperoleh hasil nilai  $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$ .

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Annisa Widya Lestari. 201710325014. The Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT Intigarmindo Persada Subang.*

*This study aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely the work environment and compensation to dependent variable, namely employee performance. This research was conducted at PT Intigarmindo Persada Subang. In this study using a quantitative approach and data analysis used, namely the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 23 application. The population in this study were all employees of PT Intigarmindo Persada Subang in the finishing section as many as 80 people. Partially the work environment variable has a significant influence on employee performance with  $t\text{-count} > t\text{-table}$  partially the results of the compensation variable have a significant effect on employee performance with  $t\text{-value} > t\text{-table}$ . Meanwhile, based on the simultaneous test results obtained from this study on the Work Environment and Compensation variables, the results of the calculated  $F\text{-value} > F\text{-table}$ .*

*Keyword: Work Environment, Compensation, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Skripsi tersebut disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Skripsi tersebut merupakan tugas akhir pada Program Studi Strata Satu (S1) Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Adapun judul penelitian tersebut adalah: “ **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTIGARMINDO PERSADA CABANG SUBANG** ”.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi dan doa dari semua pihak yang dengan tulus memberikan bantuan kepada saya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya sebagai penulis hendaknya ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang ikut serta membantu saya dalam menyelesaikan skripsi:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan pengarahan serta bimbingan dalam proses penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah mendukung selama perkuliahan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta para Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan.

8. Terima kasih kepada Bapak Mahmud Pratikno dan seluruh karyawan PT Intigarmindo Persada Cabang Subang yang telah membantu berjalannya penelitian saya.
9. Bapak Adi Sanjaya, Ibu Endang Sugiati serta adik-adik saya Muhammad Rizky Sanjaya dan Alifah Zahra Hanisah yang selalu memberikan dukungan berupa motivasi dan doa yang penuh dengan keikhlasan sehingga penulisan skripsi ini berjalan dengan lancar.
10. Mitha Adelia Handayani, Marzuqoh Puji Dwi Lestari, Elisa Utami Dewi, Teruna Satya Wibawa, Alldhi Pratama, Defa Andrianto, Ervan Dwi Kurniawan selaku sahabat saya yang selalu memberikan dukungan positif bagi saya.
11. Teman-teman Manajemen A1 2017 selaku teman kelas di kuliah dari awal sampai akhir.
12. *Last but not least*, terima kasih untuk diri saya sendiri karena telah melakukan semua kerja keras ini, yang tidak pernah berhenti untuk berusaha, terus berjuang dan tidak pernah berhenti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan penulisan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, 14 Juli 2021

Penulis

(Annisa Widya Lestari)



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Batasan Masalah .....	7
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Kinerja .....	10
2.2.1 Pengetian Kinerja .....	10
2.2.2 Faktor-faktor Kinerja.....	11
2.2.3 Tujuan Kinerja .....	11

2.2.4	Mengukur Kinerja .....	12
2.2.5	Indikator Kinerja .....	12
2.3	Lingkungan Kerja .....	13
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.3.2	Jenis Lingkungan Kerja.....	14
2.3.3	Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	14
2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja .....	17
2.4	Kompensasi.....	19
2.4.1	Pengerti Kompensasi .....	19
2.4.2	Jenis Kompensasi.....	20
2.4.3	Faktor-faktor Kompensasi.....	20
2.4.4	Tujuan Kompensasi .....	21
2.4.5	Indikator Kompensasi.....	22
2.5	Penelitian Terdahulu .....	23
2.6	Kerangka Pemikiran .....	27
2.7	Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>28</b>
3.1	Desain Penelitian .....	28
3.2	Tahapan Penelitian.....	28
3.2.1	Tahap Perencanaan .....	28
3.2.2	Tahap pelaksanaan .....	29
3.2.3	Tahap Penelitian .....	29
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	30
3.3.1	Lingkungan Kerja.....	30
3.3.2	Kompensasi .....	30

3.3.3 Kinerja.....	30
3.4 Operasional Variabel .....	32
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
3.5.1 Waktu .....	33
3.5.2 Tempat.....	34
3.6 Metode Pengambilan Sampel .....	34
3.6.1 Populasi .....	34
3.6.2 Sampel.....	34
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.7.1 Observasi .....	34
3.7.2 Kuesioner atau Angket .....	34
3.7.3 Studi Pustaka .....	35
3.8 Metode Analisis Data .....	35
3.8.1 Uji Validitas .....	35
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	36
3.8.4 Uji Normalitas .....	36
3.8.5 Uji Multikolinearitas .....	36
3.8.6 Uji Heteroskedastisitas .....	37
3.8.7 Uji Regresi Linear Berganda .....	37
3.9 Uji Hipotesa.....	37
3.9.1 Uji Parsial (Uji T) .....	38
3.9.2 Uji Simultan (Uji F) .....	38
3.9.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>

4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	40
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	40
4.1.2	Visi.....	40
4.1.3	Misi.....	41
4.1.4	Struktur Organisasi .....	41
4.2	Hasil Penyebaran .....	41
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	41
4.2.2	Identitas Responden .....	42
4.3	Uji Kualitas Data .....	45
4.3.1	Validitas .....	45
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	47
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	48
4.4.1	Uji Normalitas .....	48
4.4.2	Uji Multikolinearitas .....	49
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	50
4.5	Analisis Regresi .....	50
4.6	Uji Hipotesis .....	51
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	51
4.6.2	Uji T.....	52
4.6.3	Uji F .....	53
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
4.7.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	54
4.7.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	55

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>57</b>
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Implikasi Manajerial.....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Peralatan .....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert .....	35
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.6 Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	45
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi (X2).....	46
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	46
Tabel 4.9 Uji Realibilitas .....	47
Tabel 4.10 Uji Normalitas .....	48
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas .....	49
Tabel 4.12 Analisis Regresi Berganda .....	51
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52
Tabel 4.14 Uji T .....	53
Tabel 4.15 Uji F .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Model Konseptual .....	31
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	49
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Buku Bimbingan
- Lampiran 2 Uji Plagiarisme
- Lampiran 3 Uji Referensi
- Lampiran 4 Surat Permohonan Riset Penelitian
- Lampiran 5 Surat Balasan Riset Penelitian
- Lampiran 6 Kuesioner
- Lampiran 7 Tabulasi Data Lingkungan Kerja
- Lampiran 8 Tabulasi Data Kompensasi
- Lampiran 9 Tabulasi Data Kinerja Karyawan
- Lampiran 10 Hasil Uji SPSS
- Lampiran 11 T Tabel
- Lampiran 12 R Tabel
- Lampiran 13 F Tabel
- Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup Penulis