

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. KAWASAN BERIKAT NUSANTARA (PERSERO)**

SKRIPSI

**Oleh :
Panji Prayoga
201710325017**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

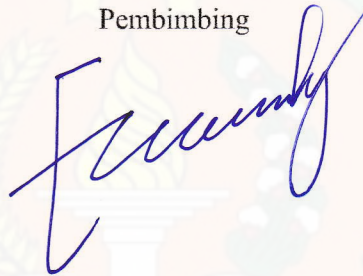
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kawasan
Berikat Nusantara (Persero)
Nama Mahasiswa : Panji Prayoga
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325017
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2021

Jakarta, 13 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M

NIDN: 0405095803

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kawasan
Berikat Nusantara (Persero)

Nama Mahasiswa : Panji Prayoga

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325017

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2021

Jakarta, 13 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M
NIDN: 0405095803

Anggota Penguji I : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd
NIDN: 0401107703

Anggota Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN: 0305037705


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero), ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Panji Prayoga

201710325017

ABSTRAK

Panji Prayoga, 201710325017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero)

Karyawan merupakan salah satu komponen terpenting keberhasilan perusahaan. Kinerja karyawan dapat dilihat dari tingkat disiplin kerja serta komitmen organisasi yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif-kausalitas. Populasi dari objek penelitian ini berjumlah 492 karyawan dengan sampel sebanyak 83 karyawan yang di tentukan dengan rumus *slovin* dan dipilih secara acak. Aplikasi pengolah data yang digunakan adalah SPSS versi 26.

Hasil dari penelitian ini diketahui terdapat pengaruh secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($6,091 > 1,990$) dan nilai signifikansi sebesar ($0,000 < 0,05$). Selanjutnya diketahui terdapat pengaruh secara parsial antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,479 > 1,990$) dan nilai signifikansi sebesar ($0,015 < 0,05$). Kemudian terdapat pengaruh secara simultan antara disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung $>$ f tabel ($45,915 > 3,110$) dan nilai signifikansi sebesar ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Panji Prayoga, 201710325017. *The Effect of work discipline and organizational commitment on employee performance at PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero)*

Employees are one of the most important keys to the company's success. Employee performance can be seen from the level of work discipline and high organizational commitment. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and organizational commitment on employee performance at PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).

This study uses a quantitative-causality approach. The population of the object of this study amounted to 492 employees with a sample of 83 employees who were determined by the Slovin formula and selected randomly. The data processing application used is SPSS version 26.

The results of this study indicate that there is a partial influence between work discipline on employee performance with a t count $>$ t table ($6.091 > 1.990$) and a significance value of ($0.000 < 0.05$). Furthermore, it is known that there is a partial influence between organizational commitment on employee performance with a t count $>$ t table ($2.479 > 1.990$) and a significance value of ($0.015 < 0.05$). Then there is a simultaneous influence between work discipline and organizational commitment on employee performance with a value of f count $>$ f table ($45.915 > 3.110$) and a significance value of ($0.000 < 0.05$).

Keywords: Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).”**

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat kelulusan program Sarjana Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Bahan penulisan skripsi didapat berdasarkan hasil observasi, penelitian, dan dari sumber studi pustaka yang mendukung penelitian ini. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bimbingan serta dukungan dari semua pihak penyusunan skripsi ini tidak akan lancar. Maka izinkanlah menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku ketua prodi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dra. Rini Wijayaningsih, M.M, selaku dosen pembimbing akademik saya.
5. Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi saya.
6. Sigit Wahyono dan Yustinawati, selaku bapak dan ibu saya yang selalu memberikan doa dan motivasi kepada saya.
7. Kepada seluruh keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan dan inspirasi bagi saya dalam menyusun skripsi.
8. Terima kasih kepada sahabat-sahabat saya Indah, Dewa, Dwi, Andre, Andika, Shenny, Sheila, Geo, dan Yeni yang telah memberikan dukungan kepada saya.
9. Terima kasih kepada semua teman-teman saya khususnya kelas 8 A1 yang tidak bisa disebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa hormat saya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun dalam penulisan ini dimasa mendatang. Akhir kata semoga skripsi ini dapat berguna khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi para pembaca.

Jakarta, 13 Juli 2021

Panji Prayoga



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Disiplin Kerja	7
2.1.1 Tujuan Disiplin Kerja.....	8
2.1.2 Bentuk Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja	10
2.1.4 Indikator Disiplin kerja	11
2.2 Komitmen Organisasi	14

2.2.1	Manfaat Komitmen Organisasi	15
2.2.2	Bentuk Komitmen Organisasi.....	15
2.2.3	Mengukur Komitmen	16
2.2.4	Indikator Komitmen organisasi	17
2.3	Kinerja Karyawan.....	17
2.3.1	Penilaian Kinerja.....	18
2.3.2	Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	18
2.3.3	Indikator Kinerja	19
2.4	Pengembangan Hipotesis	21
2.4.1	Penelitian Terdahulu	21
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	23
2.4.3	Pengaruh Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	24
2.4.4	Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan	24
2.4.5	Hipotesis Penelitian.....	25
2.5	Kerangka Pemikiran	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		27
3.1	Desain Penelitian	27
3.2.	Tahapan Penelitian.....	27
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	28
3.4	Operasional variabel	28
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	31
3.7	Metode Analisis Data.....	31
3.7.1	Uji Instrumen Penelitian.....	32
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	33

3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.7.4 Uji Hipotesis	34
3.7.5 Koefisien Determinasi.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.1.1 Profil Perusahaan	36
4.1.2 Visi Misi	37
4.1.3 Struktur Organisasi	38
4.2 Analisis Data	38
4.3 Identitas Responden.....	39
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
4.4 Uji Instrumen.....	40
4.4.1 Uji Validitas	41
4.4.2 Uji Reliabilitas	43
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.5.1 Uji Normalitas.....	44
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	46
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	47
4.6. Uji Regresi Linier Berganda	49
4.7 Uji Hipotesis.....	51
4.7.1 Uji Parsial (Uji T)	51
4.7.2 Uji Simultan (Uji F)	52
4.8 Uji Koefisien Determinasi.....	54
4.9 Pembahasan.....	54

4.9.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.9.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.9.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Implikasi Manajerial	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahu.....	21
Tabel 3.1 Oprasional Variabel.....	29
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	32
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2).....	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (X2)	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Park.....	48
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F)	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).....	38
Gambar 4.2 Normal Probability Plot	45
Gambar 4.3 Scatterplot	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme

Lampiran 2 Uji Referensi

Lampiran 3 Buku Bimbingan

Lampiran 4 Kuesioner

Lampiran 5 Jawaban Responden

Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 7 R Tabel

Lampiran 8 T Tabel

Lampiran 9 F Tabel

Lampiran 10 Surat Penelitian

Lampiran 11 Surat Balasan Penelitian

Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup Penulis

