

DAFTAR PUSTAKA

- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(6), 58–67.
- Akbar, A., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Pelindo Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2), 33–38.
- Arifudin, O. (2020). Analisis Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 1–15.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30588/425>
- Datul, I. S. P. A., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Hatni Paciran Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 56(1), 171–178.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal (Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 3(1), 1–13. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Ananlisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Undip.
- Gitonga, G. K., Mungania, A. K., & Kariuki, A. (2019). Influence of Alternative Work Discipline Interventions on Employee Productivity in the County Government of Meru. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(1), 492–505. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i1/5424>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*

Cetakan Kesembilanbelas. PT. Bumi Aksara.

- Iskamto, D. (2019). Disiplin Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Rintis Sejahtera Pekanbaru Divisi Unicharm. *Ekonomi Bisnis (EKOBIS)*, 24(1), 12–20. <https://doi.org/10.17977/um042v24i1p12-20>
- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Daya Perkasa. *Jurnal Mandiri*, 2(2), 315–330. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i2.46>
- Lie, D., Sherly, Dharma, E., & Sudirman, A. (2019). The Impact of Work Discipline and Work Ethic on the Teacher Performance of Sultan Agung Pematangsiantar Private Middle School Teachers T.A. 2018/2019. *International Journal of Business Studies*, 3(3), 125–135. <https://doi.org/10.32924/ijbs.v3i3.83>
- Manurung, K. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum Bulog Kanwil Sumut. *Journal Economic and Strategy (JES)*, 2(1), 30–35.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2019). The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector. *Atlantis Press*, 135(1), 259–267. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200410.040>
- Prawironegoro, D., & Untari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia) Kajian Tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi, dan Politik Edisi Revisi*. Mitra Wacana Media.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.
- Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 32–34. <https://doi.org/10.30998/jabe.v6i1.5166>
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al Falah*, 17(31), 113–124.

- Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 4(2), 151–161.
- Sukresno, A. (2019). *HRM Implementation, Metode Praktis mengelola dan mengembangkan SDM, Hubungan Industrial, Sistem Informasi SDM, dan Budaya Kerja*. Quadrant.
- Wibowo. (2016). *Manajaemen Kinerja* (5th ed.). PT. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi* (2nd ed.). PT. RajaGrafindo Persada.
- Widyaningrum, M. enny. (2020). *Evaluasi kinerja: untuk meningkatkan produktivitas karyawan perusahaan* (M. M. Rachman (ed.); 1st ed.). Indomedia pustaka.
- Yan, J., Luo, J., Jia, J., & Zhong, J. (2019). High-commitment organization and employees' job performance: The roles of the strength of the HRM system and taking charge. *International Journal of Manpower*, 40(7), 1305–1318. <https://doi.org/10.1108/IJM-08-2018-0243>
- Zaraket, W., Garios, R., & Malek, L. A. (2018). The Impact of Employee Empowerment on the Organizational Commitment. *International Journal of Human Resource Studies*, 8(3), 284–299. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v8i3.13528>
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 102–111. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i2.8513>