

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2016). *Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh*. 2(1), 67–77.
- Dhania, D. R. (2016). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus)*. 1(1), 15–23.
- Dini, R. (2020). *The Effect of Compensation, Career Development and Work Experiences on Turnover Intention at PT Sukses Kelola Persada*. 1(6), 987–999. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota semarang*. 2(2).
- Griffin, R. W. (2016). *pengaruh beban kerja, motivasi dan kompensasi terhadap turnover intention karyawan*. 17–71.
- Lumanaw, F. R. T. B., & Dotulong, L. O. H. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado*. 5(2), 1570–1580.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Manik. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 229–244. <http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/almasraf/article/view/58>
- Margaretha, M. (2016). *Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention; Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di salah satu Perusahaan Garment di Cimahi*. 10(2), 129–142.
- Melati, P., Yo, P., Bagus, I., & Surya, K. (2016). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 4(5), 1149–1165.
- Nasution. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative*. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224238.
- Paramitadewi, K. F. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan* 6(6), 3370–3397.
- Posuma, C. O. (2016). *Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado*. 1(4), 646–656.

- Pratama, E., Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 34(1), 1–9.
- Rahayuningsih, S., & Maelani, N. (2018). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT . Pisma Garment Demak Jawa Tengah). *Prosiding Sendi*, 726–736.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi (Pendekatan Kuantitatif)*.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., Anwar, R., Brawijaya, U., & Timur, J. (2016). *Turnover Intention*. 8(2), 89–95.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap. *Jurnal Manajemen*, 20(03), 387–401.
- Widjaja. (2015). *turnover intention karyawan*. 66, 37–39.

