

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. INDOPRIMA MOTOR CABANG TAMBUN**

SKRIPSI

Oleh :

Mila Dwi Lestari

201710325160



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indoprima Motor Cabang Tambun

Nama Mahasiswa : Mila Dwi Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325160

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN : 0420108003

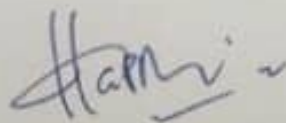
Anggota Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN : 0316077203

Anggota Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN : 0305037705

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302


Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Penelitian saya dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Indoprima Motor Cabang Tambun" adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas oleh sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan ijin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Mila Dwi Lestari
201710325160

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indoprima Motor Cabang Tambun

Nama Mahasiswa : Mila Dwi Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325160

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021



ABSTRACT

Mila Dwi Lestari, 201710325160. The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance at CV. Indoprima Motor, Tambun Branch. This research was conducted to determine and analyze the effect of work discipline and compensation on employee performance at CV Indoprima Motor Tambun branch. This type of research is quantitative and the data analysis used is the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 23 application.

Partially the work discipline variable has a significant influence on employee performance with $t\text{-count} > t\text{ table}$. Based on the results of the test and data analysis, the partial test results showed that the value of 6.427 ($t\text{-count}$) was greater than 1.98761 ($t\text{ table}$) with sig. $0.00 < 0.05$ (a) or a significance value less than 0.05. Partially the compensation variable has a significant effect on employee performance with $t\text{-value} > t\text{-table}$.

Based on the results of the test and data analysis, the partial test results showed that the value of 5.217 ($t\text{-count}$) was greater than 1.98761 ($t\text{ table}$) with sig. $0.00 < 0.05$ (a) or a significance value less than 0.05. Meanwhile, based on the simultaneous test results obtained from this study on the variables of Work Discipline and Compensation, the results of the calculated $F\text{ value} > F\text{ table}$. Based on the results of the simultaneous test, it has been obtained that $F\text{ count}$ is 60.127, which is greater than 3.10 ($F\text{ table}$) with a sig value. $0.000 < 0.05$ (a) or a significance value less than 0.05. Therefore H_0 is rejected or H_a is accepted, which means that simultaneously Work Discipline (X_1) and Compensation (X_2) have a significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Employee Performance*

ABSTRAK

Mila Dwi Lestari, 201710325160. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Indoprima Motor Cabang Tambun. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Indoprima Motor Cabang Tambun. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan Analisis data yang digunakan nya yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian menggunakan aplikasi SPSS versi 23.

Secara parsial variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung $>$ t tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 6,427 (t-hitung) lebih besar dari 1,98761 (t tabel) dengan *sig.* $0,00 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Secara parsial variabel Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung $>$ t-tabel.

Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukan nilai 5,217 (t-hitung) lebih besar dari 1,98761 (t tabel) dengan *sig.* $0,00 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Disiplin Kerja dan Kompensasi telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F tabel. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung sebesar 60,127 yang mana lebih besar dari 3,10 (F tabel) dengan nilai *sig.* $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Maka dari itu H_0 ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan Disiplin Kerja (X_1) dan Kompensasi (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan