

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Indoprima Motor Cabang Tambun
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Indoprima Motor Cabang Tambun
3. Disiplin Kerja dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Indoprima Motor Cabang Tambun



5.2 Implikasi Manajerial

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan terus memberikan ketegasan dalam disiplin kerja untuk para karyawan agar kinerja mereka terus meningkat dalam bekerja sehingga dapat memenuhi target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Perusahaan harus memperhatikan pemberian kompensasi yang sesuai agar tidak ada lagi karyawan yang bekerja malas-malasan karena merasa tidak diperhatikan kebutuhannya oleh perusahaan yang mengakibatkan kinerja karyawan dan profitabilitas perusahaan pun menurun.

2. Bagi Pengembangan Ilmu

Dapat memperdalam ilmu dalam bidang manajemen sumber daya manusia, dan diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV.Indoprima Motor Cabang Tambun dan diharapkan dapat menyelesaikan permasalahan lain yaitu kepemimpinan dan stress kerja yang memengaruhi kinerja karyawan di CV. Indoprima Motor Cabang Tambun.