

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SELAMA PANDEMI  
COVID-19 DI BIRO UMUM DAN PENGADAAN BARANG  
DAN JASA BADAN TENAGA NUKLIR NASIONAL (BATAN)  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Nazila Isnaeni Pebriola**

**201710325166**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-  
19 Di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa  
Badan Tenaga Nuklir Nasional (BATAN).

Nama Mahasiswa : Nazila Isnaeni Pebriola

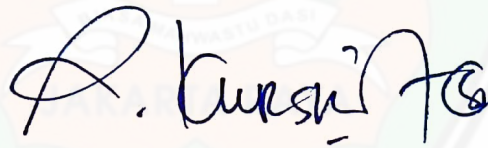
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325166

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 2 Juli 2021

Jakarta, 5 Juli 2021

MENYETUJUI,  
Pembimbing



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN 0319079101

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 Di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Tenaga Nuklir Nasional (BATAN) Jakarta

Nama Mahasiswa : Nazila Isnaeni Pebriola

NPM : 201710325166

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 2 Juli 2021

Jakarta, 5 Juli 2021

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Wastam Wahyu Hidayat, S.E., M.M

NIDN : 0412056705

Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN : 0319079101

Penguji II : Jumawan S.E., M.M

NIDN : 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nazila Isnaeni Pebriola  
NPM : 201710325166  
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 22 Februari 1999  
Alamat : Perumahan Bumi Sani Permai Blok i-2 No 15 RT  
01 RW 14, Kel. Setia Mekar, Kec. Tambun  
Selatan, Kab. Bekasi.

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Tenaga Nuklir Nasional Jakarta" merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat atau materi di dapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 28 Mei 2021



**Nazila Isnaeni Pebriola**

**201710325166**



## ABSTRAK

*Nazila Isnaeni Pebriola, 201710325166. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 Di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Tenaga Nuklir Nasional Jakarta.*

*Penelitian ini dilakukan Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai selama pandemi Covid-19 di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Tenaga Nuklir Nasional Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah populasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Tenaga Nuklir Nasional Jakarta yang berjumlah 93 orang. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam uji simultan ( $F$ ) variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai ( $f$  hitung) sebesar 52,138 lebih besar dari ( $F$  tabel) sebesar 3,10 atau  $52,138 > 3,10$  dengan nilai sig.  $0,000 < 0,05$  atau nilai signifikan kurang dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dalam uji parsial uji ( $t$ ) pada variabel lingkungan kerja nilai ( $t$  hitung) sebesar  $6,106 > 1,661$  dengan nilai sig yang diperoleh sebesar  $0,000 < 0,05$  sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas lingkungan kerja berpengaruh parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pada variabel Disiplin Kerja diperoleh ( $t$  hitung) sebesar  $2,273 > 1,661$  dengan nilai sig yang diperoleh sebesar  $0,008 < 0,05$  sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas disiplin kerja berpengaruh parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai.*

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**



## ABSTRACT

*Nazila Isnaeni Pebriola, 201710325166. The Effect of Work Environment and Work Discipline towards the Employees' Performance during Pandemic Covid-19 in General Bureau and Procurement of Goods and Service at National Nuclear Energy Agency (BATAN)*

*This study aims to determine the influence of work environment and work discipline towards the employees' performance during pandemic Covid-19 in General Bureau and Procurement of Goods and Service at National Nuclear Energy Agency (BATAN) Jakarta. The method used in this study is Quatitative method, using Saturation Sampling that took the entire whole population. The population in this study is all employees in General Bureau and Procurement of Goods and Service at National Nuclear Energy Agency (BATAN) which totaled 93 employees. Based on this study, it is showed that in simultaneous test (F) work environment variable and work discipline towards the employees' performance with value (F calculation) 52,138 is more than (F table) 3,10 or  $52,138 > 3,10$  with sig. value  $0,000 < 0,05$  or significant value is less than 0,05, therefore  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. In partial test (t) on work environment variable, value (t calculation) is  $6,106 > 1,661$  than sig value that is being calculated which is  $0,000 < 0,05$ , therefore it can be concluded that independent variable (work environment) has a partial and significant effect towards the employees' performance. Meanwhile in work discipline variable resulted (t calculation)  $2,273 > 1,661$  with resulted sig value  $0,008 < 0,05$  that concluded independent variable (work discipline) also has a significant and partial effects towards the employee's performance.*



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul ‘‘Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Tenaga Nuklir Nasional Jakarta’’. Skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak .,CA.,CSRA.,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa perkuliahan.
5. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu menyediakan waktu, tenaga, pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penelitian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen serta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
7. Kedua Orang Tua dan Kakak tercinta yang telah memberikan motivasi dan mendoakan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Bapak Ir. Widiyanta, selaku Kepala Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa BATAN yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
9. Ibu Dwi Anti, S.E., M.M., selaku Sub Koordinator Persuratan dan TU Pimpinan Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa BATAN yang telah membatu untuk memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan penulisan skripsi ini.



10. Seluruh pegawai Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa BATAN yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner dalam penulisan skripsi ini.
11. Teman-teman seperbimbingan seperti Kotrunnada, Vira Hanifah, Shafira Rahmaida Majid, Diandari Firlana dan Meta Luvita Sari yang telah memberikan bantuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Teman-teman semasa perkuliahan seperti Dewi, Acepe, Olvi, Zata, Ani, Tuzifah, Azizah dan Tiara serta teman-teman dari kelas Manajemen A8 yang telah memberikan semangat dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
13. Sahabat SMK seperti Korinta dan Laurenza yang selalu memberikan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan untuk membangun penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 28 Mei 2021

Penulis



**Nazila Isnaeni Pebriola**

**201710325166**



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Batasan Masalah .....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Lingkungan Kerja .....	8
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	8
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	8
2.1.3 Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	9
2.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	10
2.2 Disiplin Kerja .....	11



2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	11
2.2.2	Indikator Disiplin Kerja .....	12
2.2.3	Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	13
2.2.4	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	14
2.3	Kinerja Pegawai .....	15
2.3.1	Pengertian Kinerja .....	15
2.3.2	Indikator Kinerja .....	15
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	16
2.4	Penelitian Terdahulu .....	17
2.5	Kerangka Pemikiran .....	20
2.6	Hipotesis Penelitian .....	20

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1	Desain Penelitian .....	22
3.2	Tahapan Penelitian .....	22
3.3	Model Konseptual .....	23
3.4	Operasi Variabel .....	24
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian .....	25
3.5.1	Waktu Penelitian .....	25
3.5.2	Tempat Penelitian .....	25
3.6	Metode Penelitian .....	25
3.6.1	Populasi .....	25
3.6.2	Sampel .....	25
3.7	Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.8	Jenis dan Sumber Data .....	27
3.8.1	Sumber Data .....	27



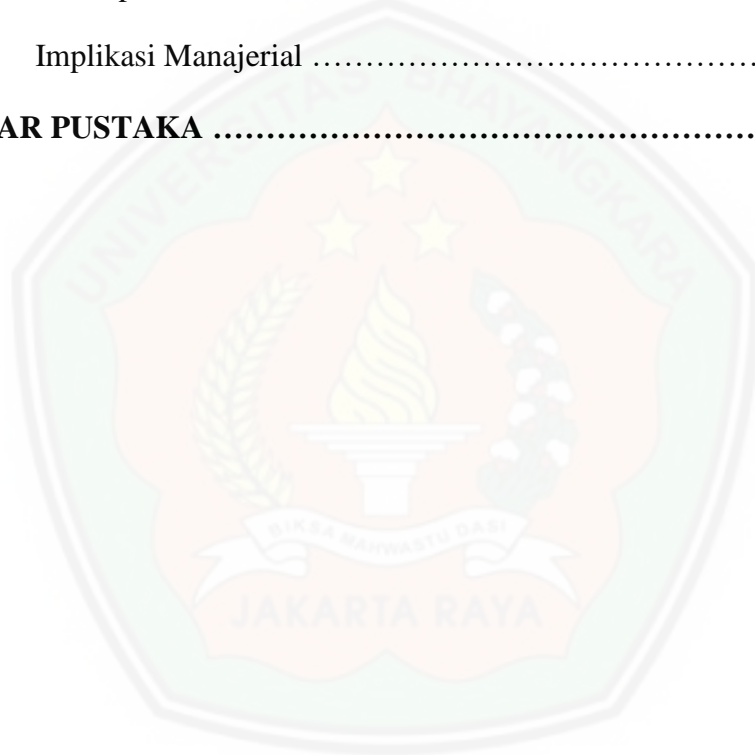
3.8.2	Jenis Data .....	27
3.9	Metode Analisis Data .....	28
3.9.1	Uji Validitas .....	28
3.9.2	Uji Reliabilitas .....	28
3.9.3	Uji Asumsi Klasik .....	29
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	30
3.9.5	Uji Hipotesis .....	30

#### **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	32
4.1.1	Profil Badan Tenaga Nuklir Nasional .....	32
4.1.2	Visi dan Misi Badan Tenaga Nuklir Nasional .....	33
4.1.3	Struktur Organisasi Badan Tenaga Nuklir Nasional .....	33
4.2	Hasil Penelitian .....	34
4.2.1	Deskripsi Responden .....	34
4.3	Hasil Analisis Data .....	40
4.3.1	Uji Validitas .....	40
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	42
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	44
4.4.1	Uji Normalitas .....	44
4.4.2	Uji Multikolinearitas .....	45
4.4.3	Uji Heteroskedasitas .....	46
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda .....	47
4.6	Uji Hipotesis .....	49
4.6.1	Uji F .....	49
4.6.2	Uji T .....	51



4.6.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian .....	52
4.7.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja .....	52
4.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	53
4.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	54
<b>BAB V PENUTUP</b>		
5.1	Kesimpulan .....	55
5.2	Implikasi Manajerial .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>57</b>





## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Persentase <i>Work From Office</i> Dan <i>Work From Home</i> Pada Badan Tenaga Nuklir Nasional Tahun 2020 .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3.1 Operasi Variabel .....	24
Tabel 3.2 Skala Likert .....	26
Tabel 4.1 Rincian Penyebaran Kuisisioner .....	34
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	36
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	37
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan .....	39
Tabel 4.7 Validasi Lingkungan Kerja (X1) .....	41
Tabel 4.8 Validasi Disiplin Kerja (X2) .....	41
Tabel 4.9 Validasi Kinerja (Y) .....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1) .....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2) .....	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y) .....	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas .....	44
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....	46
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	48
Tabel 4.16 Hasil Uji T .....	49
Tabel 4.17 Hasil Uji F .....	51
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	20
Gambar 3.1 Model Konseptual .....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BATAN .....	33
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	36
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	37
Gambar 4.5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
Gambar 4.6 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat / Golongan .....	39
Gambar 4.7 Uji Normalitas .....	45
Gambar 4.8 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Balasan Riset
- Lampiran 2 Uji Plagiarisme
- Lampiran 3 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 4 Hasil Uji Plagiarisme
- Lampiran 5 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 6 Tabulasi Data Kuisisioner
- Lampiran 7 Data Hasil SPSS
- Lampiran 8 Tabel R
- Lampiran 9 Tabel T
- Lampiran 10 Tabel F
- Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 12 Buku Bimbingan Skripsi

