

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa di Badan Tenaga Nuklir Nasional Jakarta, dikarenakan nilai t_{hitung} sebesar 6,106 lebih besar dari 1,661 atau $6,106 > 1,661$. Maka dengan ini lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa BATAN agar pegawai merasakan nyaman dan tidak merasa ketakutan yang berlebihan selama pandemi covid-19 sehingga pegawai dapat mencapai standar yang sudah ditentukan instansi.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa di Badan Tenaga Nuklir Nasional, dikarenakan t_{hitung} sebesar 2,273 lebih besar dari 1,661 atau $2,273 > 1,661$. Maka disiplin kerja sangatlah penting bagi instansi, karena baik atau buruknya suatu instansi dapat dinilai dari tingkat kedisiplinan pegawainya. Jika pegawai terus menerus melakukan pelanggaran disiplin selama pandemic ini, selain dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawainya juga dapat berpengaruh terhadap kinerja instansi.
3. Berdasarkan hasil uji F yang menyatakan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dikarenakan nilai f_{hitung} sebesar 52,138 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,10 atau $52,138 > 3,10$ dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jika pegawai merasakan kenyamanan berada di lingkungan kantor, pegawai pun akan bersedia untuk mematuhi semua peraturan instansi sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai tersebut.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk pegawai di Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Tenaga Nuklir Nasional Jakarta yang berkaitan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat menambah wawasan dan dapat digunakan sebagai implementasi keilmuan penulis.

2. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi penelitian selanjutnya dan dapat mengetahui permasalahan yang ada selama pandemi covid-19 terutama dalam hal lingkungan kerja dan disiplin kerja dari pegawai Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa BATAN.

3. Bagi Instansi

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan dan pertimbangan oleh Biro Umum dan Pengadaan Barang dan Jasa BATAN agar mencari solusi atas permasalahan di lingkungan kerja selama *work from home* dan *work from office* dan lebih ketat lagi memberikan sanksi bagi pegawainya yang melanggar kedisiplinan sehingga tidak mengurangi kinerja pegawai tersebut.