

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis mengenai “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Barat” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara parsial variabel Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t-hitung sebesar 3,825 lebih besar daripada 1,99656 (t-tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Yang artinya apabila Kantor Kecamatan Bekasi Barat memberikan motivasi sebagai alat pendorong untuk semangat bekerja bagi pegawai, maka dapat meningkatkan hasil kerja pegawai.
2. Hasil pengujian secara parsial variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t-hitung sebesar 2,929 lebih besar daripada 1,99656 (t-tabel) dengan nilai signifikansi 0,005 lebih kecil dari 0,05. Yang artinya apabila Kantor Kecamatan Bekasi Barat memperhatikan dan menciptakan Lingkungan Kerja yang nyaman bagi pegawai, maka dapat meningkatkan hasil kerja pegawai.
3. Secara simultan variabel Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai F hitung sebesar 60,039 > 3,14 F tabel dengan sig. 0,000 < 0,05 (α) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Hal ini dapat disimpulkan bahwa semakin baik Motivasi dan Lingkungan Kerja yang dimiliki maka akan menghasilkan kinerja pegawai yang semakin tinggi.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain:

1. Bagi Peneliti

Dengan adanya penelitian pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, peneliti dapat mengetahui bahwa motivasi dan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan hasil kerja yang dicapai dalam suatu organisasi.

2. Bagi Instansi

Karena pegawai merupakan sumber daya yang sangat penting dalam instansi, diharapkan instansi lebih memperhatikan lagi lingkungan kerja yang dimiliki seperti lebih meningkatkan lagi pemberian fasilitas penunjang untuk pegawai. Dengan adanya pemberian fasilitas penunjang yang tercukupi maka akan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan bagi pegawai yang akan berdampak pada terciptanya lingkungan kerja yang nyaman, dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman ini pegawai dapat bekerja secara efektif dan efisien. Selain itu instansi juga perlu meningkatkan pemberian motivasi kepada pegawai seperti memberikan penghargaan atas usaha pegawai karena motivasi merupakan daya pendorong untuk semangat kerja pegawai, oleh karena itu sangat penting bagi pegawai mendapatkan motivasi agar pegawai merasa dihargai atas hasil kerja yang telah dicapai. Sehingga dengan adanya pemberian fasilitas penunjang yang tercukupi dan meningkatkan pemberian motivasi ini pegawai akan terus memberikan hasil kerja secara optimal agar tercapainya tujuan organisasi.

3. Bagi Universitas

Diharapkan penelitian ini dapat berguna dan menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dan juga dapat menambah ilmu pengetahuan khususnya tentang pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan responden yang lebih banyak.