

**PENGARUH JAM KERJA FLEKSIBEL DAN
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PARA
PENGEMUDI GOJEK DI KOTA BEKASI
KECAMATAN BEKASI UTARA**

SKRIPSI

Oleh :

Tia Puji Astuti

201710325176



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Jam Kerja Fleksibel dan
Kompensasi Terhadap Motivasi
Kerja Para Pengemudi Gojek Di
Kota Bekasi Kecamatan Bekasi
Utara

Nama Mahasiswa : Tia Puji Astuti

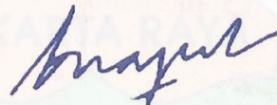
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325176

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 17 Juli 2021

Menyetujui,
Pembimbing



Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN: 0316077203

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa: Skripsi yang berjudul “Pengaruh Jam Kerja Fleksibel dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Para Pengemudi Gojek di Kota Bekasi Kecamatan Bekasi Utara.” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan dan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberi izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk meminjamkan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 12 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Tia Puji Astuti
201710325176

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Jam Kerja Fleksibel dan Kompensasi
Terhadap Motivasi Kerja Para Pengemudi Gojek Di
Kota Bekasi Kecamatan Bekasi Utara

Nama Mahasiswa : Tia Puji Astuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325176

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 08 Juli 2021
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN : 0305037705

Anggota Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN : 0316077203


Anggota Penguji II : Indra Lubis, S.H., M.M
NIDN : 0321066701

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302


Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101



ABSTRAK

Tia Puji Astuti, 201710325176. Pengaruh jam kerja fleksibel dan kompensasi terhadap motivasi kerja para pengemudi gojek di kota Bekasi kecamatan Bekasi utara

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar . Pengaruh jam kerja fleksibel dan kompensasi terhadap motivasi kerja para pengemudi gojek di kota Bekasi kecamatan Bekasi utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana peneliti menggunakan teknik non probability sampling, sampling jenuh dalam menentukan cara pengambilan sampel. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 100 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji simultan (F) jam kerja fleksibel dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap motivasi kerja yang ditunjukkan dengan nilai Fhitung sebesar $19,852 > 3,09$ lebih besar dari F tabel. Selanjutnya dalam uji parsial (t) variabel jam kerja fleksibel (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai T hitung sebesar $3,920 > 1,984$ dan variabel kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja karena nilai T hitung $2,634 < 1,984$ t tabel.

Kata kunci: Jam Kerja Fleksibel, Kompensasi dan Motivasi Kerja.



ABSTRACT

Tia Puji Astuti, 201710325176. *The impacts of flexible working hours and compensation on the work motivation of Gojek drivers in Bekasi city of North Bekasi district*

This study aims to find out how much the impact of flexible working hours and compensation on the work motivation of Gojek drivers in the Bekasi city of North Bekasi district. The method used in this study was the quantitative method, where the researcher used non-probability sampling and saturated sampling techniques in determining how to take samples. The samples used were 100 respondents. The results of the study show that in simultaneous test (F), flexible working hours and compensation simultaneously impact work motivation. This is showed by the Fcount value of $19.852 > 3.09$, which is greater than Ftable. Moreover, in the partial test (t), the flexible working hours variable (X1) significantly impacts work motivation with Tcount value of $3.920 > 1.984$. The compensation variable impacts work motivation because the Tcount is $2.634 < 1.984$ than t table.

Keywords: Flexible Working Hours, Compensation, and Work Motivation.



KATA PENGANTAR

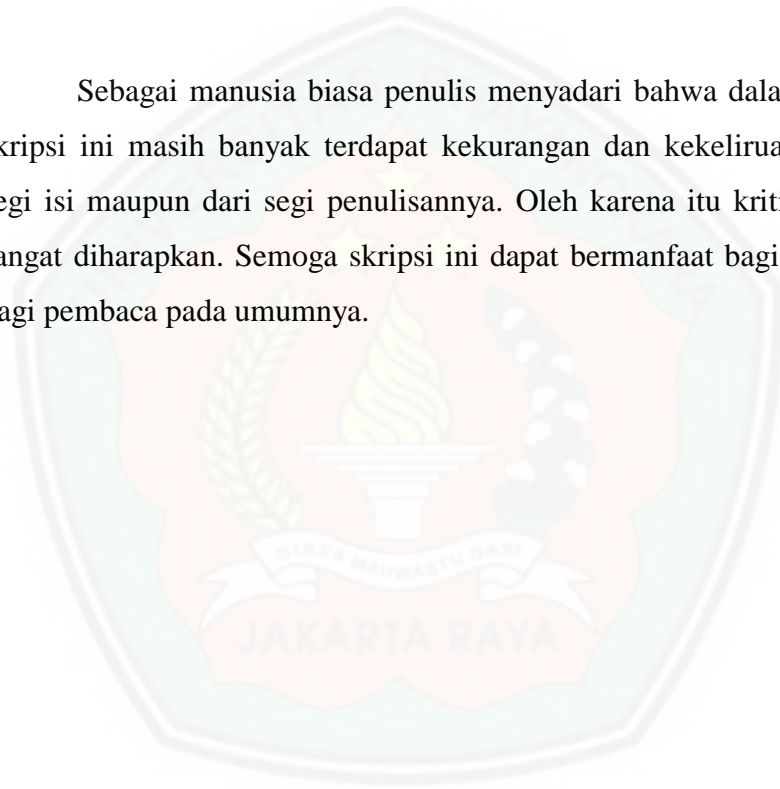
Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Jam Kerja Fleksibel dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Para Pengemudi Gojek di Kota Bekasi Kecamatan Bekasi Utara”, guna memenuhi salah satu syarat kelulusan, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Jenjang Srata Satu, Fakultas Ekonomi-Manajemen, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini penulis masih terdapat kesalahan-kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Irjen Pol. (Purn) Drs. Bambang Karsono S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Istianingsih Sastrodihardjo, M.S.AK., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Strata Satu Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bintang Narpati, S.E. M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.

6. Orang tua tercinta Ibu Sudarti, Bapak Samian, Kakakku, yang telah begitu tulus memberikan dukungan, semangat, dan doa yang tiada henti untuk penulis.
7. Teman-teman seperjuangan skripsiku yang telah memotivasi dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kekeliruan, baik dari segi isi maupun dari segi penulisannya. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.







DAFTAR ISI

Halaman

<u>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</u>	ii
<u>LEMBAR PENGESAHAN</u>	iii
<u>LEMBAR PERNYATAAN</u>	iv
<u>ABSTRAK</u>	v
<u>ABSTRACT</u>	vi
<u>KATA PENGANTAR</u>	vii
<u>DAFTAR TABEL</u>	xv
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xvii
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xviii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
<u>1.1 Latar Belakang</u>	1
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u>	6
<u>1.4 Manfaat Penelitian</u>	7
<u>1.5 Batasan Masalah</u>	7
<u>1.6 Sistematika Penulisan</u>	8
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	9
<u>2.1 Motivasi Kerja</u>	9
<u>2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja</u>	9
<u>2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi</u>	10

<u>2.1.3 Langkah yang Dilakukan Untuk Menangani Kehilangan Motivasi</u>	11
<u>2.1.4 Pendekatan Terhadap Motivasi</u>	12
<u>2.1.5 Indikator Motivasi</u>	13
<u>2.2 Jam Kerja Fleksibel</u>	14
<u>2.2.2 Pengertian Jam Kerja Fleksibel</u>	14
<u>2.2.2 Prinsip Jam Kerja Fleksibel</u>	15
<u>2.2.3 Manfaat Pengaturan Jam Kerja Fleksibel</u>	16
<u>2.2.4 Indikator Jam Kerja Fleksibel</u>	16
<u>2.3 Kompensasi</u>	17
<u>2.3.1 Pengertian Kompensasi</u>	17
<u>2.3.1 Fungsi Kompensasi</u>	17
<u>2.3.3 Pembagian Kompensasi</u>	18
<u>2.3.4 Tujuan Pemberian Kompensasi</u>	18
<u>2.3.5 Manfaat Kompensasi</u>	19
<u>2.3.6 Indikator Kompensasi</u>	20
<u>2.4 Penelitian Terdahulu</u>	20
<u>2.5 Kerangka Berpikir</u>	24
<u>2.6 Hipotesis</u>	24
<u>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</u>	26
<u>3.1 Desain Penelitian</u>	26
<u>3.2 Tahapan Penelitian</u>	26

<u>3.3 Model Konseptual</u>	28
<u>3.4 Operasionalisasi Variabel</u>	29
<u>3.5.1 Tempat Penelitian</u>	32
<u>3.5.2 Waktu Penelitian</u>	32
<u>3.6 Metode Pengambilan Sampel</u>	32
<u>3.6.1 Populasi</u>	32
<u>3.6.2 Sampel</u>	32
<u>3.7 Teknik Pengambilan Data</u>	33
<u>3.7.1 Observasi</u>	33
<u>3.7.2 Kuesioner</u>	33
<u>3.7.3 Sumber Data</u>	33
<u>3.8 Metode Analisis Data</u>	33
<u>3.8.1 Uji Instrumen</u>	33
<u>3.8.2 Uji Asumsi Klasik</u>	34
<u>3.8.3 Uji Regresi Linier Berganda</u>	35
<u>3.8.4 Uji Hipotesis</u>	36
<u>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</u>	37
<u>4.1 Gambaran Umum Perusahaan</u>	37
<u>4.1.1 Sejarah Perusahaan</u>	37
<u>4.1.2 Visi dan Misi</u>	38
<u>4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner</u>	39
<u>4.2.1 Identitas Responden</u>	39

<u>4.3 Uji Kualitas Data</u>	41
<u>4.3.1 Uji Validitas</u>	41
<u>4.3.2 Uji Reliabilitas</u>	43
<u>4.4 Uji Asumsi Klasik</u>	45
<u>4.4.1 Uji Normalitas</u>	45
<u>4.4.2 Uji Multikolinearitas</u>	47
<u>4.4.3 Uji Heterokedastisitas</u>	48
<u>4.5 Uji Regresi Linear Berganda</u>	49
<u>4.6 Uji Hipotesis</u>	51
<u>4.6.1 Uji Parsial (uji t)</u>	51
<u>4.6.2 Uji Signifikan Simultan (uji f)</u>	52
<u>4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)</u>	53
<u>4.7 Pembahasan Hasil Penelitian</u>	54
<u>BAB V KESIMPULAN</u>	58
<u>5.1 Kesimpulan</u>	58
<u>5.2 Implikasi Manajerial</u>	59
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	60
<u>LAMPIRAN</u>	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Insentif Gojek...	3
Tabel 1. 2 Tabel Rush Hour Gojek...	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu...	20
Tabel 3. 1 Skor Item Skala Likert...	28
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Gambar...	28
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	39
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4. 4 Uji Validitas Jam Kerja Fleksibel (X1)	41
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kompensasi (X2)	42
Tabel 4. 6 Uji Validitas Motivasi Kerja (Y)	42
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Jam Kerja Fleksibel	44
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Kompensasi	44
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	44
Tabel 4. 10 Uji Normalitas	46
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji t	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji F	53





DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	23
Gambar 3. 1 Model Konseptual.....	26
Gambar 4 1 Uji Normalitas.....	47
Gambar 4 2 Uji Heterokedastisitas	49





DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Referensi
2. Hasil Plagiarism X Checker
3. Uji Plagiarisme
4. Kuesioner
5. Tabulasi Data
6. Hasil Output SPSS
7. Hasil R
8. Tabel T
9. Tabel F
10. Buku Bimbingan
11. Daftar Riwayat Hidup





