

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian ini dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner yang telah disebarakan kepada 100 pengemudi Gojek di Kecamatan Bekasi Utara, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara jam kerja fleksibel terhadap motivasi kerja hal tersebut Hal tersebut mengindikasi bahwa apabila jam kerja fleksibel dimanfaatkan secara maksimal terutama dengan memanfaatkan rush hour atau jam sibuk maka akan meningkatkan motivasi kerja sebagai dorongan bagi para driver untuk berkembang dan lebih maju.
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan kompensasi terhadap motivasi kerja hal tersebut mengindikasi bahwa apabila kompensasi atau pendapatan tiap harinya meningkat terutama mendapatkan insentif yang besar maka akan meningkatkan motivasi kerja sebagai dorongan bagi para driver untuk berkembang dan lebih maju.
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan jam kerja fleksibel dan kompensasi terhadap motivasi kerja secara simultan hal tersebut mengindikasi bahwa apabila jam kerja fleksibel dimanfaatkan secara maksimal terutama dengan memanfaatkan rush hour atau jam sibuk dan kompensasi atau pendapatan tiap harinya meningkat terutama

mendapatkan insentif yang besar maka akan meningkatkan motivasi kerja sebagai dorongan bagi para driver untuk berkembang dan lebih maju.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari kesimpulan dan hasil analisis penelitian ini peneliti mengharapkan dapat memberikan manfaat bagi peneliti yang selanjutnya dan pihak pengemudi Gojek. Adapun implikasi manajerial dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Pengemudi Gojek

Terkait upaya untuk meningkatkan motivasi kerja para pengemudi Gojek, yang harus dilakukan adalah pedoman untuk menginstruksikan para pengemudi agar bekerja sama dan meningkatkan rasa tanggung jawab kerja.

2. Bagi Pengembangan Ilmu

Dapat memperdalam ilmu dalam bidang manajemen sumber daya manusia, dan pemahaman mengenai “Pengaruh jam kerja fleksibel dan kompensasi terhadap motivasi kerja” serta implikasinya pada motivasi kerja.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan semakin banyak peneliti yang berminat pada bidang yang sama dan akan menggunakan variabel jam kerja fleksibel, kompensasi, beban kerja, work life balance, dan lingkungan kerja untuk memperluas dan pengukuran variabel penelitian agar diperoleh hasil yang digeneralisasikan dan memperluas penelitian.