

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. P. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang: UB Press.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Antiqka, O. D. (2017). *Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Pada PT. Holi Karya Semarang (Studi Kasus Pada Buruh Perempuan Bagian Produksi)*.
- Ashar, M. K., Mujanah, S., & Murgianto. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendikia Utama Surabaya*, 1-14.
- Bungin, B. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Daulay, M. (2017). *Pengaruh Jam Kerja Fleksibel Dan Motivasi Kerja Terhadap Work-Life Balance Pada Pengemudi Gojek di Jakarta*.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Ismayani, A. (2019). *Metodologi Penelitian*. Aceh: Syiah Kuala University Press.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

- Maheswari, H., & Lutvy, L. R. (2015). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Ekonomi Raharja Tbk. Area Jakarta 5.*
- Maheswari, H., & Lutvy, L. R. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Ekonomi Raharja Tbk. Area Jakarta 5.*
- Maifanda, N., & Slamet, M. R. (2019). *Pengaruh Gaji, Jam kerja Fleksibel, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Batam.*
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial Dan Kompensasi (Teori dan Praktik).* Yogyakarta: Deepublish.
- Pandiangan, H. (2018). *Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online Di Kota Yogyakarta.*
- Permanasari, R. (2013). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Anugrah Raharjo Semarang).*
- Putra, I. P., & Mujiati, N. W. (2016). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Take Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali.*
- Retnowati, N., & Widia, M. E. (2012). *Manajemen Kompensasi.* Bandung: Karya Putra Darwati.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Malang: UB Media.

Sari, N. (2015). *Hubungan Antara Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Graha Pusri Medika (RS Pusri) Palembang.*

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian.* Bandung: Alfabeta.

Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*

