

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CENTRAL TURBO JAKARTA**

SKRIPSI

Oleh :

Firra Isnaini Utami

201710325186



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Turbo Jakarta.

Nama Mahasiswa : Firra Isnaini Utami

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325186

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENYETUJUI
Pembimbing,



Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN : 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Central Turbo Jakarta.
Nama Mahasiswa : Firra Isnaini Utami
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325186
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN : 0420108003

Anggota Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN : 0316077203

Anggota Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN : 0305037705

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Penelitian saya dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Turbo Jakarta” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. .

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Univesitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Firra Isnaini Utami

201710325186

ABSTRAK

Firra Isnaini Utami, 201710325186. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Turbo Jakarta.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Turbo Jakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian menggunakan aplikasi SPSS versi 23.

Secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung $>$ t-tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 6,413 (t-hitung) lebih besar dari 1,98667 (t-tabel) dengan *sig.* $0,00 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Secara parsial variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung $>$ t-tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 5,376 (t-hitung) lebih besar dari 1,98667 (t-tabel) dengan *sig.* $0,00 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja telah diperoleh hasil nilai F-hitung $>$ F-tabel. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh (F-hitung) sebesar 47,518 yang mana lebih besar dari 3,10 (F-tabel) dengan nilai *sig.* $0,00 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Maka dari itu H_0 ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Firra Isnaini Utami, 201710325186. Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. Central Turbo Jakarta.

This research was conducted to find out and analyze the Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. Central Turbo Jakarta. This type of research is quantitative and data analysis used i.e. classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove research hypothesis using SPSS version 23 application.

Partially the Leadership Style variable has a significant influence on Employee Performance with a $t\text{-count} > t\text{-table}$. Based on the results of the test and analysis of the data obtained the results of partial test calculations that show a value of 6,413 ($t\text{-count}$) was greater than 1.98667 ($t\text{-table}$) with $\text{sig. } 0.00 < 0.05$ (α) or significance value less than 0.05. Partially the Work Discipline variable has a significant influence on Employee Performance with a $t\text{-count} > t\text{-table}$. Based on the results of the test and analysis, the partial test results showed that the value of 5,376 ($t\text{-count}$) was greater than 1.98667 ($t\text{-table}$) with $\text{sig. } 0.00 < 0.05$ (α) or significance value is less than 0.05. While based on the results of simultaneous tests obtained from this study on variables Leadership Style and Work Discipline has obtained the results of $F\text{-count} > F\text{-table}$. Based on the results of simultaneous tests have been obtained ($F\text{-count}$) of 47,518 which is greater than 3.10 ($F\text{-table}$) with a sig value. $0.00 < 0.05$ (α) or a significance value less than 0.05. Therefore H_0 was rejected or H_a accepted which means that simultaneously Leadership Style (X_1) and Work Discipline (X_2) significantly affect Employee Performance (Y).

Keywords : Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat, berkah, hidayah, dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Turbo Jakarta”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Neng Siti Komariah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah
5. Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua Orang Tua saya tercinta dan juga kakak saya yang selalu mendoakan, memberikan semangat, motivasi, saran serta dukungan selama proses penyusunan skripsi.
7. Teman seperjuangan Martina Nanda Haryani, Yuli Cristina dan Mila Dwi Lestari yang telah memberikan motivasi, saran dan dukungan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.

8. Support system penulis Ibnu Thoimima, Anggi Elandari dan Rohimah Putri Listiani yang telah memberikan motivasi, semangat, dukungan serta menghibur penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
9. Seluruh karyawan PT. Central Turbo Jakarta yang telah membantu penulis mencari data yang dibutuhkan.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 15 Juli 2021

Penulis



Firra Isnaini Utami

201710325186



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	11

2.1.3	Tujuan Kinerja Karyawan	12
2.1.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2	Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.2	Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	15
2.2.3	Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.3	Disiplin Kerja	16
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.3.2	Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	19
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	19
2.4	Kerangka Pemikiran.....	20
2.4.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	21
2.5	Hipotesis Penelitian.....	22
2.6	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		28
3.1	Desain Penelitian.....	28
3.2	Tahapan Penelitian	28
3.3	Model Konseptual Penelitian	29
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.1	Variabel Dependen	31
3.4.2	Variabel Independen	31

3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.6	Populasi dan Sampel	33
	3.6.1 Populasi	33
	3.6.2 Sampel	33
3.7	Teknik Pengambilan Data	33
3.8	Jenis dan Sumber Data	34
3.9	Metode Analisis Data	35
	3.9.1 Uji Instrumen Penelitian.....	36
	3.9.2 Uji Asumsi Klasik	37
	3.9.3 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	38
	3.9.4 Uji Hipotesis.....	38
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Profil Perusahaan.....	41
	4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	42
	4.1.2 Struktur Organisasi.....	42
4.2	Hasil Penelitian	43
	4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	43
	4.2.2 Identitas Responden	43
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	46
	4.3.1 Uji Validitas	46
	4.3.2 Uji Reliabilitas.....	49
4.4	Uji Asumsi Klasik	50
	4.4.1 Uji Normalitas	50
	4.4.2 Uji Multikolinearitas	51

4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	52
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
4.6 Uji Hipotesis	55
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55
4.6.2 Uji T	56
4.6.3 Uji F.....	57
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.7.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Implikasi Manajerial	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan	5
Tabel 2.1 Penelitian Tedahulu	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel	32
Tabel 3.2 Skala Likert.....	32
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	46
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.10 Uji Normalitas	50
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.12 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R).....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji T	55
Tabel 4.15 Hasil Uji F	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 3.1 Konseptual Penelitian	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	42
Gambar 4.2 Uji Normalitas.....	51
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	53



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Pernyataan Riset	69
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset.....	70
Lampiran 3 Uji Plagiarisme.....	71
Lampiran 4 Uji Referensi	74
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 6 Tabulasi Data	81
Lampiran 7 Data Hasil Perhitungan SPSS.....	89
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup	111