

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Lingkungan Kerja terhadap Kesehatan Karyawan PT. Radio Elangga Lingkungan Kerja tujuan yang penting dalam organisasi karyawan, agar dapat menghasilkan kinerja dan produktivitas yang baik dalam suatu perusahaan.
2. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Stres Kerja terhadap Kesehatan Karyawan PT. Radio Elangga. Mengalami Stres Kerja pada PT. Radio Elangga yang cukup tinggi, hanya saja karyawan karena disini menyikapi dengan baik. Stres kerja karyawan membuat para karyawan PT. Radio Elangga mengalami kinerja yang menurun, maka dari itu perusahaan harus memperhatikan karyawan agar tidak mengalami stres kerja dan mendapatkan hasil kerja yang baik
3. Bahwa dari hasil uji f atau secara simultan telah diperoleh F hitung sebesar 35,996 yang mana lebih besar daripada 3,14 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variable Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kesehatan Karyawan Dimasa Covid-19 pada PT. Radio Elangga

5.2 Implikasi Manajerial

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan lagi dalam Lingkungan Kerja, agar karyawan dapat menghasilkan hasil kinerja yang optimal, pimpinan juga harus memantau Lingkungan Kerja antar karyawan agar karyawan merasa nyaman dengan pekerjaan mereka masing-masing. Selain Lingkungan Kerja, Stres Kerja seorang karyawan juga dapat berpengaruh terhadap Kesehatan Karyawan.

2. Bagi Manajemen

Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kesehatan Karyawan perusahaan harus memperhatikan lebih para karyawan dengan demikian diharapkan karyawan memiliki rasa nyaman agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Dengan demikian karyawan dapat menunjang kualitas hasil pekerjaannya dan secara otomatis akan mendongkrak tingkat kinerja perusahaan.

3. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Lingkungan Kerja dan Stres Kerja sebagai predictor variabel bagi Kesehatan Karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kesehatan Karyawan. Dan bagi perguruan tinggi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.

