

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini, peneliti akan menjabarkan mengenai kesimpulan mengenai hasil penelitian, saran yang dapat diajukan. Saran akan berupa saran yang bersifat teoritis maupun praktis. Saran yang bersifat praktis adalah saran untuk penggunaan yang bersifat praktis, sedangkan saran teoritis adalah saran yang dapat digunakan untuk meningkatkan penelitian serupa di masa yang akan datang.

4.1 Kesimpulan

- a. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara *employee engagement* dan *readiness for change* di Patwal Polda Metro Jaya. Artinya semakin tinggi karyawan terlibat maka semakin siap anggota untuk berubah. Hipotesis alternatif (Ha) diterima.
- b. Partisipan penelitian memiliki *employee engagement* yang tergolong tinggi, hal tersebut menunjukkan bahwa pekerja sudah memiliki dedikasi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, serta bersedia untuk berubah serta berusaha sehingga program yang diberikan oleh pimpinan berjalan sesuai harapan dan rencana.
- c. *Readiness for change* tergolong tinggi ditunjukkan pada sikap yang mendukung adanya perubahan di Institusi Polri sehingga citra dan kepercayaan masyarakat meningkat.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

- a. Dalam penelitian ini diperoleh hasil yang menunjukkan *employee engagement* dengan *readiness for change* pada anggota Polri di patwal polda metro Jaya. Sehingga akan lebih baik jika penelitian selanjutnya dipilih partisipan yang lebih luas agar dapat memperkaya guna meningkatkan pengetahuan mengenai *employee engagement* dan *readiness for change*.
- b. Melakukan survey mengenai pelatihan-pelatihan yang dibutuhkan oleh anggota dan memberikan kesempatan kepada anggota untuk mengikuti

- pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan serta tuntutan yang ada. Sehingga meningkatnya sumber daya manusia yang dimiliki oleh Polri.
- c. Meskipun di lapangan masih banyak ditemukan oknum-oknum yang masih melakukan pelanggaran, diharapkan dengan adanya penelitian ini memacu serta memotivasi anggota lainnya untuk melakukan banyak perubahan sehingga citra kepolisian kembali membaik di masyarakat
 - d. Lebih tegasnya hukuman bagi pelanggaran atau oknum yang melakukan tindak pidana sehingga adanya jera atau rasa bersalah sehingga tidak mengulangi atau melakukan perbuatan tersebut.
 - e. Adanya kegiatan sosialisasi untuk anggota mengenai kesiapan untuk menghadapi perubahan dalam institusi

5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Melakukan penelitian lanjutan mengenai variabel-variabel lain yang berhubungan iklim dan budaya organisasi maupun persepsi terhadap dukungan organisasi sehingga perubahan lebih mudah dilakukan dan diwujudkan, seperti
- b. Melakukan penelitian lanjutan mengenai perubahan-perubahan besar yang terjadi pada organisasi.
- c. Karena sebagian besar penelitian mengenai *employee engagement* dilakukan melalui survey dan konsultasi, maka diperlukan pendekatan penelitian lain dengan defnisi dan dimensi yang jelas sehingga dapat digunakan untuk mengukur *employee engagement*.